

X **FH** FORO
CAPITAL HUMANO

TEMA CENTRAL
**GESTANDO
TALENTOS**



10 y 11 de
Octubre de 2019



Intercity Hotels
Montevideo

www.forocapitalhumano.com.uy

Otra realización de: **Crear!**

PROGRAMA

Hora	Actividades Jueves 10 de Octubre
08:30	Acreditaciones en secretaría
09:00	<p data-bbox="711 629 1147 658">CONFERENCIA INAUGURAL:</p> <p data-bbox="564 703 1294 732">DESARROLLANDO EL TALENTO EMPRENDEDOR</p> <p data-bbox="743 777 1153 806">Lic. Sebastián Fernández Silva</p>  <p data-bbox="754 869 1449 1070">Se desempeña como Vicepresidente Senior de Personas & Chief People Officer para MercadoLibre, el ecosistema de comercio electrónico líder en América Latina. A través de sus plataformas, MercadoLibre ofrece soluciones a particulares y empresas para comprar, vender, publicitar y pagar bienes y servicios en línea.</p> <p data-bbox="411 1144 1449 1256">Se unió a la compañía en 2004 y puso en marcha el departamento de recursos humanos. Actualmente lidera el capital humano para los diecinueve países latinoamericanos donde opera la compañía, con una plantilla de más de 8,600 empleados.</p> <p data-bbox="411 1330 1449 1487">Sebastián se graduó con honores en Psicología de la Universidad de Buenos Aires y tiene una maestría en gestión de recursos humanos de la Universidad de San Andrés, Argentina. Está certificado a través del "Advanced HR Executive Program" en la Universidad de Michigan, y en coaching organizacional por la International Coach Federation.</p>
09:45	Coffee Break
10:15	<p data-bbox="815 1785 1051 1814">CONFERENCIA:</p> <p data-bbox="480 1854 1378 1960">¿CÓMO GESTAR Y GESTIONAR TALENTOS EN TIEMPOS DE CRISIS?</p> <p data-bbox="740 2011 1118 2040">Dr. Marcos González Urrutia</p>



Es Doctor en Derecho (Abogado) y Ciencias Sociales por la Facultad de Derecho de la Universidad de la República y Técnico en Gestión y Administración de Empresas, posee un MBA de la Universidad Católica del Uruguay con una Tesis sobre Cambio Organizacional, y un posgrado en Recursos Humanos por la Universidad Católica del Uruguay.

Es especialista en start up de Empresas, reestructuras, cambios organizacionales y de cultura, implementación de proyectos y desarrollo de procesos estratégicos en Recursos Humanos como Business Partner; negociaciones sindicales, asesoramiento legal corporativo y gerenciamiento de la Administración del Personal. Ha realizado distintos talleres y dado seminarios en Uruguay y la región más precisamente en Bolivia y Brasil, sobre Cambio Organizacional. Evaluación de Desempeño y Relaciones Laborales

Actualmentente se desempeña como **Gerente de Recursos Humanos en AkzoNobel para Uruguay y Bolivia**, empresa líder mundial de pinturas y química. En Uruguay posee la marca Inca, teniendo una fábrica con 200 personas en tres líneas de negocio Pinturas, Tinters, Resinas.

Anteriormente se desempeñó como Gerente de Recursos Humanos, Legal y Relaciones Institucionales y como Gerente General en URUPANEL S.A, industria del sector forestal que posee dos plantas en el norte del país (Tacuarembó) donde se realiza el proceso de industrialización de la madera produciendo Plywood y MDF, con un total de 420 empleados aproximadamente. Y como Gerente de las áreas de: Human Resources, Legal and Procurement (contratación, compras y costos) en GRUPO CHRISTOPHERSEN Holding dedicado a la creación de joint venture en el área logística, teniendo actualmente más de 20 Empresas dentro del Holding divididas en cuatro grandes líneas de negocios: Terminales Graneleras y Portuarias, Operadores Portuarios, Shipping y Agencias Marítimas, con un total de 2.000 empleados aproximadamente. También se desempeñó como Gerente de Recursos Humanos en CHIC PARISIEN S.A Empresa dedicada a la importación, fabricación y comercialización de vestimenta, con un total de 44 sucursales en todo el país, con más de 1000 empleados.

11:00

PANEL: ATRACCIÓN TOTAL

Cra. Romina Arbiza

HRBP Sales, Marketing & Staff en FNC –

Fábricas Nacionales de Cerveza





Lic. Sofía Barri

Coordinadora de People Continuity en FNC -
Fábricas Nacionales de Cerveza



Lic. Gimena López

Jefa de Atracción y Selección de Talento en
Ta-Ta S.A

12:30

Almuerzo (libre)

14:00

CONFERENCIA:

**EL TALENTO COMO CONTRIBUCIÓN DISTINTIVA:
APORTES DESDE LA TEORÍA DE ROLES DE EQUIPO BELBIN**

Lic. Ana Inés Ruiz



Es Licenciada en Psicología, egresada de la Universidad de la República, posee un Postgrado de Especialización en recursos humanos en la Universidad ORT, y un Program in Management Development (PMD) en Universidad ORT.

Tiene formación en Coaching Ontológico en la Universidad Católica del Uruguay, y formación en herramientas sistémicas.

Posee acreditación en Metodología Belbin. Es representante regional de Belbin para Uruguay. Es facilitadora en el Método Lego® Serious Play® y posee acreditación en Points of You (R).

Cuenta con amplia experiencia liderando actividades de consultoría, reclutamiento y selección, capacitación e intervención en procesos de cambio. Actualmente se desempeña como **Directora de Entrust**, de la cual fue fundadora en el año 2010.

14:45

CONFERENCIA:

SEMBRANDO TALENTO FUERA DE FRONTERAS

Cr. Leonardo Isoardi



Es contador público egresado de la Universidad de la República, **Socio Regional de CPA FERRERE** y líder de la mayor práctica de Business Process Outsourcing (BPO) de la región. Es responsable del desarrollo de la firma en Bolivia, Ecuador y Paraguay, y desde 2017, director de CPA Empleo.

Es consultor en la tercerización de procesos de Recursos Humanos e implementación de sistemas de liquidación de nóminas (Payroll). También tiene una amplia experiencia en la internacionalización de empresas en LATAM. Cuenta con una sólida base tributaria y formación en Finanzas. Asesora a las principales instituciones financieras de Uruguay y a diversos clientes nacionales y multinacionales de todos los sectores de actividad.

15:15

TALLER:

GAMIFICATION PARA EL DESARROLLO DE TALENTOS Y LA OPTIMIZACIÓN DEL CLIMA LABORAL

Soc. Dror Shahar



Es sociólogo, antropólogo y cientista político en la UDP (Santiago, Chile) y en la HUJI (Jerusalem, Israel), llegó al país como representante de una ONG israelí de educación no formal para Uruguay y Paraguay, sector en el que se ha desempeñado desde hace más de 15 años.

En el país siguió especializándose en marketing, marketing digital, creatividad y arte; su carrera profesional la continuó como consultor en marketing y estrategia, con un fuerte interés en la eficiencia de los procesos, tanto internos como externos, así como en la oportunidad de diseño y mejora de experiencia de usuario, consumidor y cliente.

Su trabajo con el juego y su impacto en las diferentes etapas del aprendizaje y formación de líderes, lo llevó a certificarse por la Association of Master Trainers como facilitador de LEGO® Serious PLayer® method y profundizando en la incorporación de elementos, dinámicas y mecánicas propias de los juegos en espacios no recreativos, como la educación y el trabajo.

Fundador y director de Miss Hack, empresa especializada en desarrollo e innovación organizacional a través de gamification, incorporando conceptos de diferentes campos del conocimiento y del desarrollo individual y grupal, como el aprendizaje evolutivo organizacional y el modelo fractal.

16:30

Coffee Break

17:00

CONTINÚA TALLER:
**GAMIFICATION PARA EL DESARROLLO DE TALENTOS Y LA
OPTIMIZACIÓN DEL CLIMA LABORAL**

Soc. Dror Shahar



Es sociólogo, antropólogo y cientista político en la UDP (Santiago, Chile) y en la HUJI (Jerusalem, Israel), llegó al país como representante de una ONG israelí de educación no formal para Uruguay y Paraguay, sector en el que se ha desempeñado desde hace más de 15 años.

En el país siguió especializándose en marketing, marketing digital, creatividad y arte; su carrera profesional la continuó como consultor en marketing y estrategia, con un fuerte interés en la eficiencia de los procesos, tanto internos como externos, así como en la oportunidad de diseño y mejora de experiencia de usuario, consumidor y cliente.

Su trabajo con el juego y su impacto en las diferentes etapas del aprendizaje y formación de líderes, lo llevó a certificarse por la Association of Master Trainers como facilitador de LEGO® Serious Play® method y profundizando en la incorporación de elementos, dinámicas y mecánicas propias de los juegos en espacios no recreativos, como la educación y el trabajo.

Fundador y director de Miss Hack, empresa especializada en desarrollo e innovación organizacional a través de gamification, incorporando conceptos de diferentes campos del conocimiento y del desarrollo individual y grupal, como el aprendizaje evolutivo organizacional y el modelo fractal.

18:00

Fin de la primera jornada

Hora

Actividades Viernes 11 de Octubre

09:00

CONFERENCIA:

DESAFÍOS DE LA AUTOMATIZACIÓN EN LA GESTIÓN DE TALENTOS

Cr. Santiago Méndez



Es Contador Público y Licenciado en Administración, egresado de la Facultad de Ciencias Económicas de Montevideo

Es **Gerente en Crowe Uruguay** desde el año 2014. Asimismo, entre sus antecedentes se ha desempeñado gerenciando proyectos de outsourcing y consultoría, en Uruguay y España, tanto en el ámbito de empresas financieras, industriales y comerciales.

Fue profesor a cargo del curso módulo III “Nociones societarias, impuestos y de gestión” organizado por el Departamento de Ciencia y Tecnologías de Alimentos de la Facultad de Ingeniería y Tecnologías de la UCUDAL.

En el año 2013 participó de la “Investigación empírica sobre la aplicación de IFRS: la moneda funcional en Uruguay” categoría “Trabajos Nacionales” - Anales de la XXX CONFERENCIA INTERAMERICANA DE CONTABILIDAD: “Globalización de las Normas Contables: Educación continuada, exigencia Ética”. Punta del Este. Uruguay; y fue expositor en las IV JORNADAS ACADÉMICAS, XV JORNADAS DE COYUNTURA ECONÓMICA de la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración. Universidad de la República. Departamento: Contabilidad y Tributaria. Presentación del trabajo de investigación: “La determinación de la moneda funcional: el caso uruguayo”. En el año 2016 fue expositor en las VII JORNADAS ACADÉMICAS, de la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Universidad de la República con la Presentación del trabajo de investigación: Ausentismo laboral. En el año 2018 fue expositor en Jornada de Empleabilidad y Mercado de trabajo, organizado por la Sociedad Uruguaya de Gestion de Personas – En un panel integrado por Consultoras.

Lic. Florencia Sigalotti



Es Licenciada en Psicología de la Universidad de la República. Es Especialista en Cambio Organizacional y Magíster en Estudios Organizacionales egresada de la Universidad Católica. Posee formación en evaluación psicotécnica y psicodiagnóstica, así como en trastornos de la conducta alimentaria.

Se ha desempeñado como profesional en el área de Recursos Humanos desde el 2014, trabajando en la gestión de personas, reclutamiento y selección, realización de talleres y capacitación. Asimismo, ha participado en diversos proyectos vinculados a la tecnología como Analista en Gestión del Cambio.

En la actualidad se desempeña como **Consultor en el área de Capital Humano de Crowe y como psicóloga educacional.**

09:45

Coffee Break

10:15

CONFERENCIA:

¿CÓMO LIDERAR LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL CON FOCO EN EL TALENTO HUMANO?

Lic. Gisel Espinosa



Profesional con amplia experiencia liderando el área de Recursos Humanos en diferentes sectores. Es Licenciada en Relaciones internacionales, con Postgrados en Dirección de RRHH y Habilidades gerenciales, Especializada en temas de Desarrollo Organizacional, gestión de Talento, gestión de cambio organizacional, Capacitación, Coaching de Equipos y Negociación.

Realizó en el año 2019 el Programa Ejecutivo avalado por la Universidad Politécnica de Florida Orlando USA en Business Innovation SOAR Analysis Quality of Service.

Se ha desempeñado en diferentes empresas, tanto nacionales como multinacionales en diferentes posiciones. Esto le ha permitido desarrollar una visión estratégica tanto del mercado local como del latinoamericano. Posee además experiencia como Consultora de Recursos Humanos en diferentes empresas uruguayas y ejerció además la docencia durante casi nueve años.

Durante su trayectoria profesional, trabajó en empresas como IBM, Telefónica Data, Dedicado Telecomunicaciones e Infocorp, desde hace 8 años se desempeña como **Gerente de Recursos Humanos corporativa en Adium Pharma** empresa del rubro farmacéutico cuyo grupo económico está presente en toda Latinoamérica, teniendo bajo su responsabilidad liderar el área de Recursos Humanos tanto a nivel nacional, como en toda LATAM liderando el proceso de cambio cultural de la compañía.

10:45

CONFERENCIA:

DESARROLLANDO TALENTO A PARTIR DE LA ARTICULACIÓN ENTRE EDUCACIÓN Y EMPLEO

Lic. María Eugenia Córdova



Es Licenciada en Psicología, y posgraduada en Conducción de Personas, Comunicación, RSE y Educación. Se ha desempeñado dentro de estas áreas en distintos tipos de organizaciones, ocupando posiciones de creciente responsabilidad.

Actualmente es **Gerente de Recursos Humanos del Laboratorio Pablo Cassará**.

Es docente y directora de tesis de grado y posgrado en importantes casas de estudio, y voluntaria en proyectos vinculados a la educación de jóvenes en condición de vulnerabilidad.

11:15

PRESENTACIÓN RESULTADOS RANKING MARCA EMPLEADORA "EMPLEO SOÑADO" 2019

ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS A LAS EMPRESAS ELEGIDAS POR LOS JÓVENES UNIVERSITARIOS DE URUGUAY

Lic. Claudia Perrone



Directora General de Personal en Universidad de la República del Uruguay (UDELAR). Especialista en Gestión de Desarrollo Humano.

12:30

Almuerzo (libre)

14:00

PANEL:

EL TALENTO DE LAS NUEVAS GENERACIONES

Lic. María Jimena Brum



Directora de Licenciatura en Gestión Humana y Relaciones Laborales en Universidad Católica del Uruguay (UCUDAL).

Dra. María Ximena Fernández



Coordinadora Académica Programas en Recursos Humanos en Universidad ORT

Lic. María Martha Passadore



Directora Académica de la Licenciatura en Dirección y Administración de Empresas en la Universidad de Montevideo (UM).

Lic. Jorge Silva



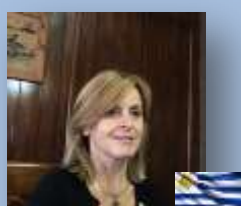
Director de la Licenciatura en Recursos Humanos en la Universidad de la Empresa (UDE). Director de Recursos Humanos en Securitas Uruguay.

Cr. Jorge Xavier



Decano en Facultad de Ciencias Económicas y de Administración en Universidad de la República Uruguay (UDELAR). Gerente en Banco Central del Uruguay.

Moderadora: Lic. Danny Freira



Profesor Agregado Grado 4 en Facultad de Ciencias Económicas y de Administración en Universidad de la República Uruguay (UDELAR), Unidad de Administración y Gestión estratégica de las Organizaciones.

15:15

PANEL:

ATRACCIÓN DEL TALENTO A TRAVÉS DE LAS MEJORES PRÁCTICAS DE GESTIÓN HUMANA – CASOS DE ÉXITO

Lic. Luciana Gattellari



Es Licenciada en Administración de la UBA, ha realizado una maestría en Recursos Humanos en la misma universidad. Se ha desempeñado como docente universitaria durante con el cargo de Ayudante de Segunda de las materias Administración General y Sistemas Administrativos de la Facultad de Ciencias Económicas de la UBA.

Actualmente es **Gerente de Talento en HSBC para Latinoamérica y Argentina**, liderando los procesos de Talento, Diversidad e Inclusión y Cultura.

Se ha desempeñado en empresas en la industria de la salud, seguros y telecomunicaciones, nacionales y multinacionales. Se ha desarrollado en áreas en Reclutamiento y Selección, Capacitación, Desarrollo, Desempeño, Clima y Diversidad, en roles de creciente responsabilidad. Asimismo, cuenta con experiencia en consultoría en Gestión del Cambio.

Lic. Lorena Blanco



Es Licenciada en Administración en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires y luego completó un Posgrado en Recursos Humanos en IDEA.

Actualmente se desempeña como **Head of Development para HSBC Latinoamérica.**

Trabaja en HSBC desde el año 2012, con base en Buenos Aires, Argentina. Con anterioridad, se desempeñó como Head de Reclutamiento, capacitación y Desarrollo en Walmart Argentina, donde ocupó diferentes roles desde que ingresó a la compañía, en el año 2002.

En el 2009, se unió al equipo de Integración global de Walmart, donde lideró el área de Recursos Humanos en los procesos de adquisiciones en nuevos mercados. Lorena además representó a Walmart Latinoamérica en el Comité Global de Diversidad.

Previo a Walmart, ocupó diversas posiciones en áreas de capacitación en Arthur Andersen y otras consultoras de envergadura en Argentina.

Dra. Lic. Julieta Parejo



Licenciada en Ciencia Política por la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Buenos Aires. Es Abogada egresada de la Facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires.

Ha participado de diferentes cursos y formaciones de actualización en la materia, y se encuentra cursando la Diplomatura Superior en Gestión y Control de Políticas Públicas en la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO). Sede Argentina.

Desde el 2015 a la fecha, se desempeña como **asesora legal en la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos, dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires**, asesorando en materia de empleo público, redactando de leyes, diseñando carreras para distintos escalafones del GCABA.

Durante los años 2009 a 2015 se desempeñó como abogada en distintas reparticiones del Gobierno de la Ciudad (Ministerio de Modernización y de Salud), realizando el asesoramiento jurídico inherente a obras públicas, a compras y contrataciones de bienes y servicios, a temas de salud pública, entre otros. Fue Docente ayudante de segunda, cargo obtenido por Concurso Público de la materia "Teoría del Estado". Cátedra Sanguinetti de la Facultad de Derecho en la Universidad de Buenos Aires.

Dra. Natalia Roji



Abogada egresada de la Facultad de Derecho, Universidad de Buenos Aires. Posee un Programa de Posgrado Recursos Humanos por la Universidad Torcuato Di Tella y un Programa de Posgrado Gobernabilidad, gerencia política y gestión pública. Universidad de San Andrés. Cuenta con una Diplomatura de Posgrado Marketing Digital por la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales.

Desde el 2018 a la fecha, se desempeña como **responsable del área de capacitación y comunicación en la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos, dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires**.

Durante los años 2013 y 2018 se desempeñó como Directora General de Estrategia y Desarrollo de la Municipalidad de Vicente López, liderando las áreas de capacitación, comunicación, empleo y desarrollo. Entre los años 2009 y 2013 se desempeñó en el gabinete del Instituto Superior de la Carrera, órgano rector de capacitar a todos los empleados del Escalafón General del GCABA.

16:30

Coffee Break

17:00

CONFERENCIA MAGISTRAL:

PARA, RESPIRA Y RESETEA PARA UN NEW MINDSET

Lic. Ainhoa Fornós



Actualmente Fundadora y CEO de la empresa Mindset Designer (www.ainhoaforinos.com).

Experta en Change Mindset. Ha gestionado proyectos en empresas como: Everis, Desigual, FOX, Mango, UOC, IDNEO, Port de Barcelona, SEAT, Volkswagen, Pernod Ricard, Servihabitat, Universidad de Melbourne, Sephora, Banc Sabadell, etc.

Actualmente también es la Directora de Transformación Cultural en 3gsmart Group especialistas en transformación de espacios (workplace, educación, retail, etc.) donde asesora sobre el Change Management, fusionando psicología y arquitectura para crear espacios donde la gente pueda mostrar toda su singularidad.

Ex Jefa de Recursos Humanos del Grupo Damm, fue la creadora de un modelo nuevo e innovador de talento basado en cuatro pilares: learning agility, autodesarrollo, innovación y fortalezas.

Licenciada en Psicología por la URV (tarragona), posee un postgrado en RRHH por ESADE y el PDD por el IESE. Tiene más de 20 años de experiencia en RRHH en empresas como Port Aventura, Uni2 Telecom, Condis Supermercados y Grupo Damm.

Como Docente imparte clases en formato presencial y on-line de temática relacionada con Talento y nuevas skills digitales en diversos másters y Universidades: UAB (Máster de RRHH), INESDI (Máster de RRHH digital), La Salle-LIDL (Máster de talento digital), UPC (Máster de transformación digital) IL-3 (Máster de RRHH), en Foxize (micropíldoras formativas sobre liderazgo y tendencias de rrhh) y en EADA (micropíldoras de Desaprender y Liderazgo).

18:00

Fin de la actividad