

“Desarrollar el liderazgo, para transformar a la organización”

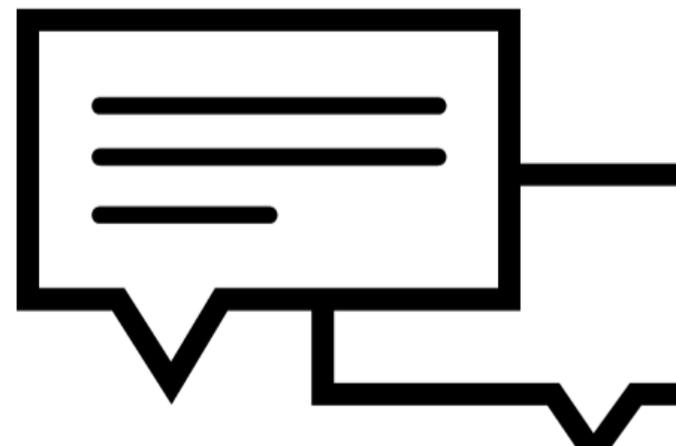


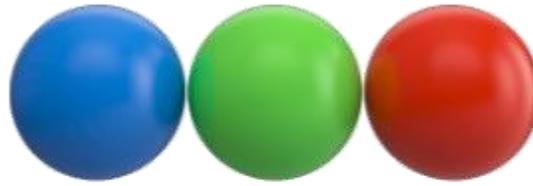
telefe

Romina Petriella
Gerente Talento, Cultura y Comunicación Interna en TELEFE
@RomiPetriella



¿QUÉ FUE LO MEJOR QUE
TE PASO ESTA SEMANA?





telefe



+ 1700 Empleados



8 canales del
interior + Telefe
amba



Una de las
productoras más
importantes de
latinoamérica

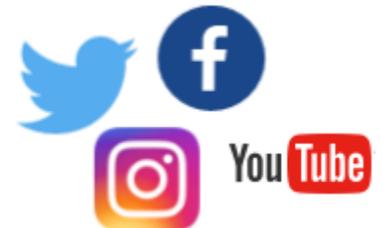
NUESTRA APUESTA POR EL MUNDO DIGITAL:



TIENDA **telefe**

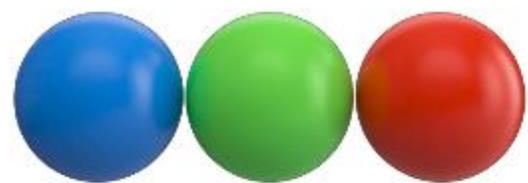


telefe.com



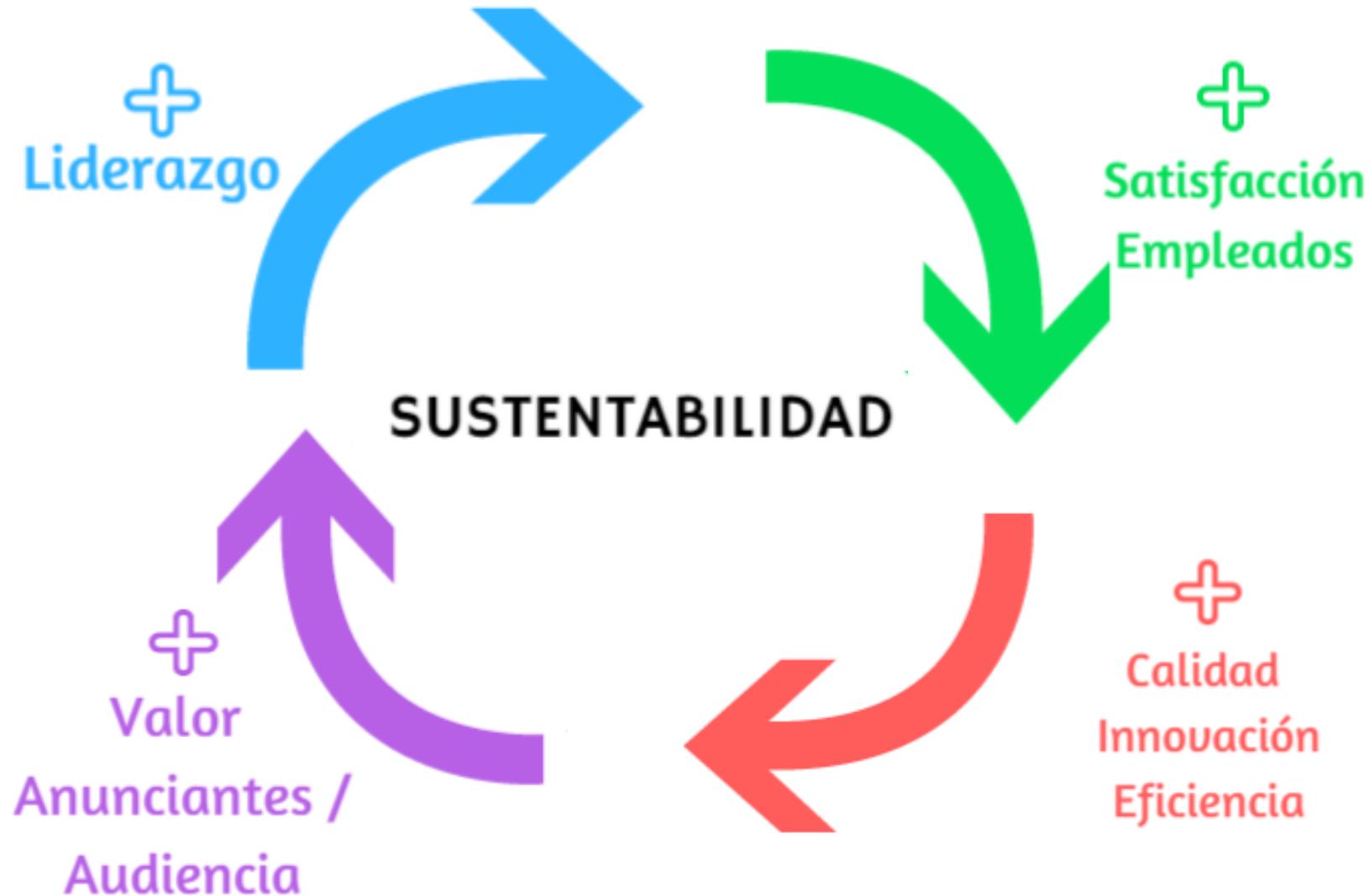


SENTIMOS EL ENTRETENIMIENTO!



LIDERAZGO

¿Por qué trabajar sobre **LIDERAZGO**?



Proyecto

LIDERAZGO



¿Cómo llevamos adelante el Proyecto?



Enfoque: Liderazgo Integral



Apreciatividad

La capacidad de ver y rescatar lo valioso y significativo de las personas, los sucesos y las cosas.



Es la observación deliberada de lo mejor, lo preciado.

Modelo ACOM



2014

¿Cómo lo hicimos?

Inclusión

Participación

Desafío

Aprendizaje



¿Quiénes lo definieron? Mandos Medios + Gerentes + Directores

2014

Definición del Líder Telefe.

**LÍDER
DE
TELEFE**



**SOMOS PARTE DE UNA RED
QUE TRABAJA
INTERCONECTADA CON UNA
VISIÓN COMÚN.**



**BASADOS EN VALORES
COMPARTIDOS, DESAFIAMOS
EL STATUS QUO, MOTIVAMOS,
RECONOCEMOS E INSPIRAMOS
A NUESTRA GENTE.
ESTAMOS AL SERVICIO DE
NUESTRO EQUIPO, JEFES Y
PARES PARA POTENCIAR LO
MEJOR NUESTRO Y DE ELLOS**



**CREEMOS QUE NUESTRAS
PALABRAS, GESTOS Y
ACCIONES IMPORTAN Y
HACEN UNA DIFERENCIA EN
EL NEGOCIO.**

2014

Indicadores

¿Te gustaría volver a participar del Proyecto Liderazgo?

SI

100%

Me sorprendí gratamente a medida que fui adquiriendo herramientas.

Crece más junto a mi equipo de trabajo.

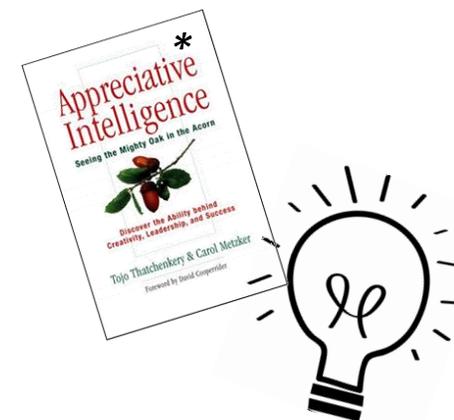
Aumentar la comunicación en todos los aspectos.

2015

Programa de Desarrollo de Líderes: Inteligencia Apreciativa.



Es la habilidad de percibir el potencial generativo contenido en el presente.



**Tojo Thatchenkery (Director de Desarrollo Organizacional en George Mason University, Virginia).*

2015

Programa de Desarrollo de Líderes: Inteligencia Apreciativa.

Comunicación

Trabajar en equipo

Compartir

Gestión

Interrelación

Formación

Liderar

Desarrollar

Facilitar

Acompañar

2015

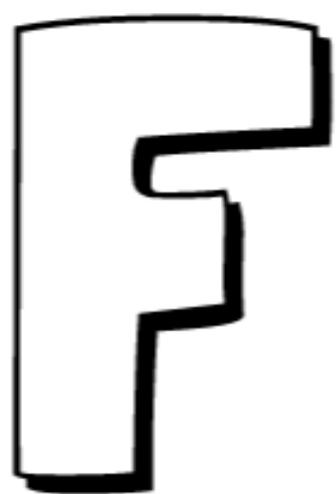
¿Cómo lo hicimos?

Directores

Gerentes

Mandos Medios

**Modalidad talleres:
experiencial:
trabajo de
introspección, interrelación,
ejercicios, lecturas, videos, etc.**



A large, bold, black outline of the uppercase letter 'F'.

Facilitador



A large, bold, black outline of the uppercase letter 'I'.

Interno



A large, bold, black outline of the uppercase letter 'A'.

Apreciativo

2015

Indicadores

El taller me brinda nuevas herramientas, apertura de mente y ayuda tanto al nivel personal como profesional. Uno sale renovado del curso y con mucha reflexión. Es muy valioso para todos.

El encuentro estuvo perfecto, muy útil, muy ameno e instructivo. El desempeño de los FIA fue estupendo, muy profesional y con mucho compromiso y esmero.

El taller me brinda nuevas herramientas, apertura de mente y ayuda tanto al nivel personal como profesional. Uno sale renovado del curso y con mucha reflexión. Es muy valioso para todos.

Un placer, una bocanada de aire puro. Gracias a todos y cada uno de los que forman parte de ésta iniciativa. Lo bueno "también se contagia"

2015

Indicadores

87%

Participación

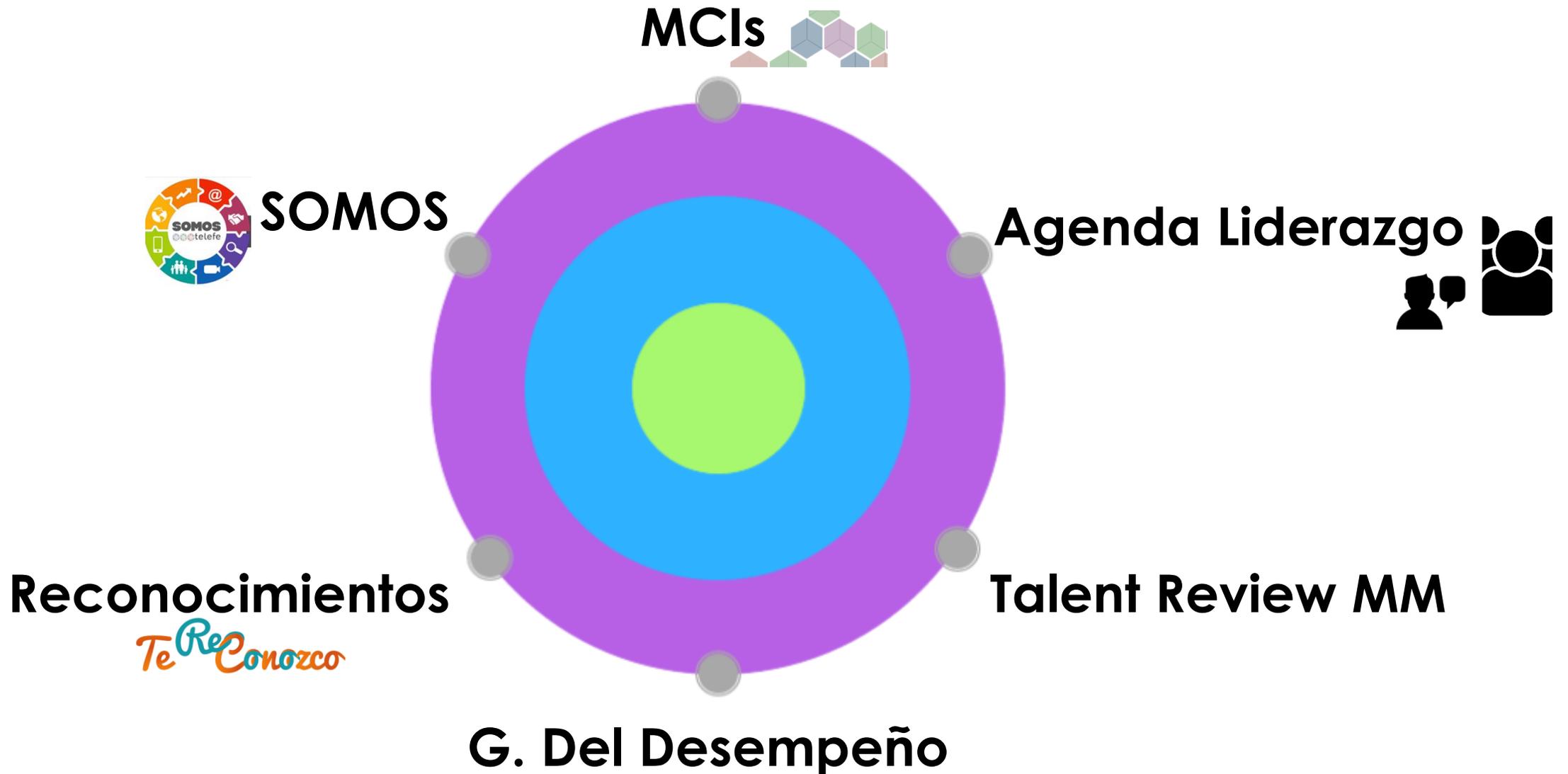
99%

Satisfacción

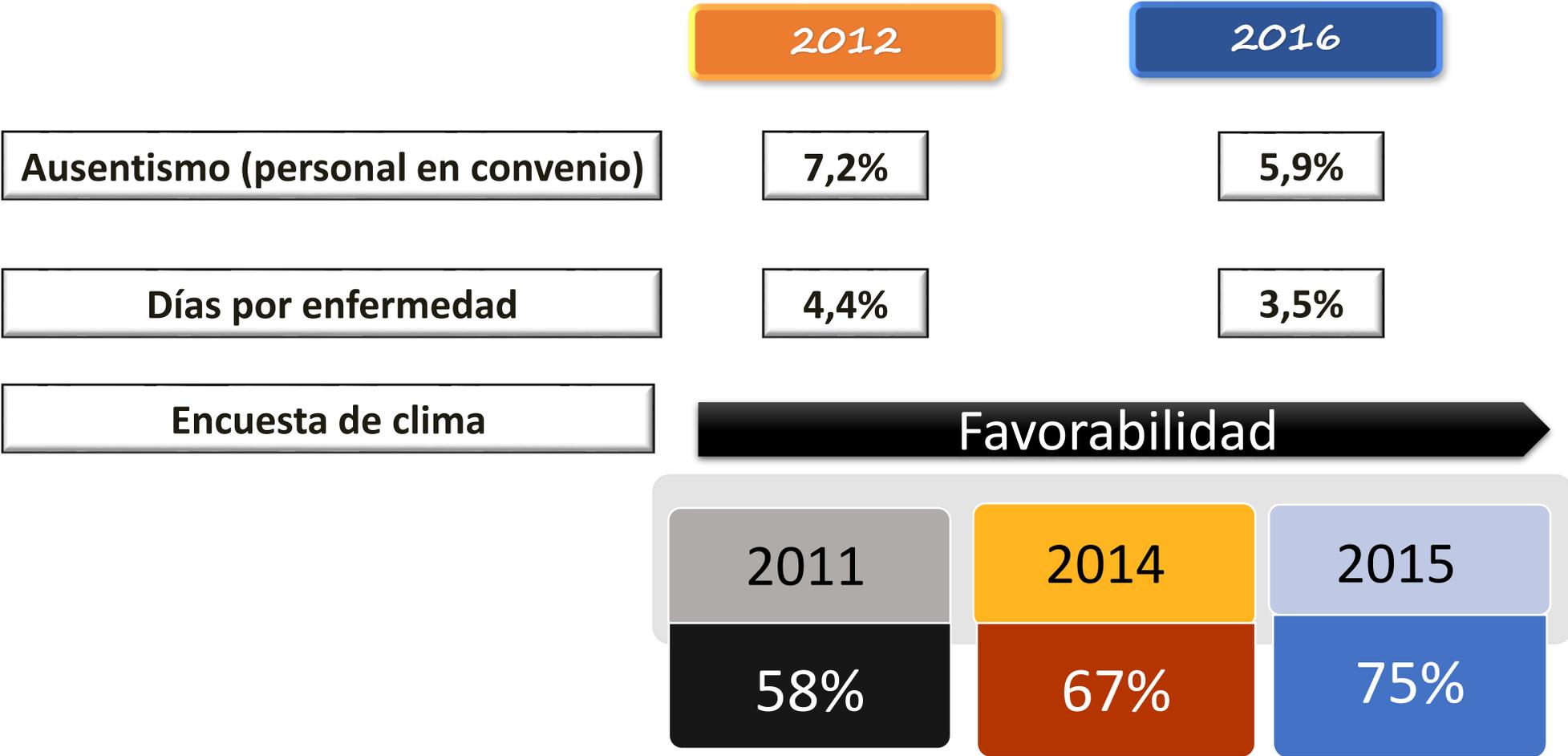
99%

Rol de FIA

Desarrollo de Programas



Indicadores Globales: 2012- 2016



LA TASA DE AUSENTISMO GLOBAL ENTRE EMPRESAS LIDERES
ALCANZA UN PROMEDIO DE 5.3%,
CRECIENDO A UN 7.0% ENTRE EL PERSONAL DENTRO DE CONVENIO

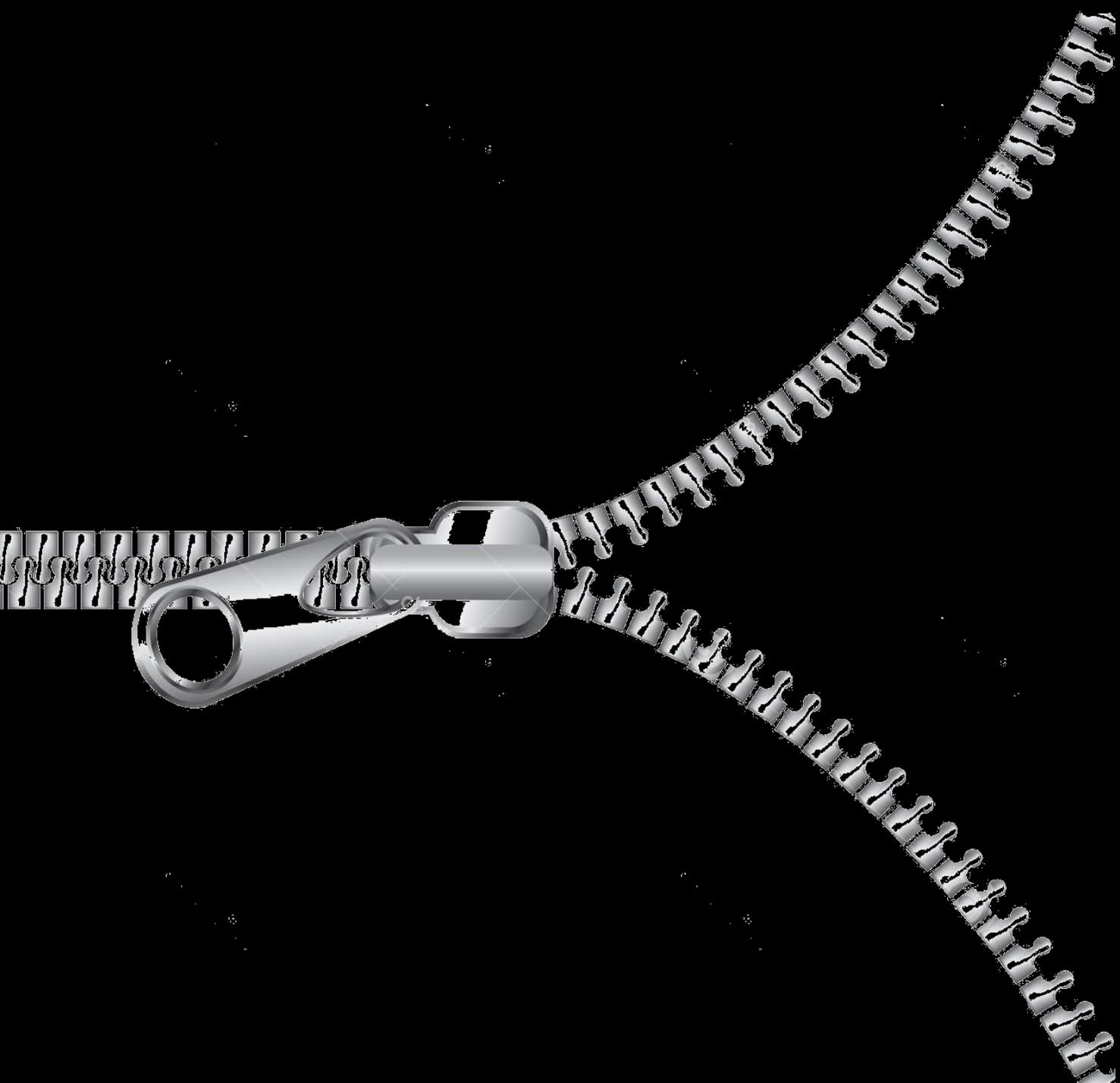


2016

¿Qué estamos haciendo este año?

- **Ampliación de Inteligencia Apreciativa**
Recursos Humanos – Nuevos Líderes

- **Nuevos temas apreciativos**



Bambú Japonés



¿ESTÁN APRECIANDO TODO
LO VALIOSO QUE HAY EN
USTEDES, EN SU EQUIPO Y
EN SU ALREDEDOR?



¡Muchas

gracias!

Romina Petriella

Gerente Talento, Cultura y Comunicación Interna en TELEFE

@RomiPetriella

