



FORO
CAPITALHUMANO

**¿ CUALES SON LAS
SOLUCIONES TECNOLÓGICAS
NECESARIAS PARA
ACOMPASAR LOS NUEVOS
DESAFÍOS DE LA GESTIÓN
HUMANA?**

LA EMPRESA

C&C
CONSTRUCCIONES COMPAS
S.A. AV. 100 # 100
BOGOTÁ, COLOMBIA

INVOICE TO //
CONSTRUCIONES COMPAS
S.A. AV. 100 # 100
BOGOTÁ, COLOMBIA

COMERCIAL //
CONSTRUCIONES COMPAS
S.A. AV. 100 # 100
BOGOTÁ, COLOMBIA

ADRESA COMANDO //
CONSTRUCIONES COMPAS
S.A. AV. 100 # 100
BOGOTÁ, COLOMBIA

FACTURA NUMERO // 000001000
TOTAL // \$2.387.289

ITEM / ARTICULO LIST	UNITS	QUANTITY	TOTAL
1/ SERVICIO COMANDO			
Servicio de entrega, instalación y mantenimiento	1.000	60	450.000
2/ SERVICIO COMANDO			
Servicio de entrega, instalación y mantenimiento	1.500	87	540.000
3/ SERVICIO COMANDO			
Servicio de entrega, instalación y mantenimiento	3.000	60	600.000

VISA
Pago en línea

SUB TOTAL // \$2.387.289
TOTAL // \$2.387.289
GRAN TOTAL // \$2.387.289



FACTURA – ENTREGA – GENERA DINERO



LA EMPRESA

Conoce los Pilares de la Gestión Humana

ATRAER / SELECCIONAR

Búsqueda del valor agregado: el aporte de las personas

CUALIFICAR

Evaluar, determinar GAP y capacitar

CONSERVAR

Integración, motivación y satisfacción laboral

Que cada uno alcance sus objetivos y un mayor desarrollo personal.

Tiene programas de desarrollo profesional

LA EMPRESA

Tiene herramientas de software para esa Gestión



Etc...

Módulos Administrativos

Admin. de
Personal

Liquidación y
Nómina

Control de
Horario

Módulos para Gestión del Talento

Gestión
Organizativa

Gestión de
Incorporación

Gestión del
Desempeño

Desarrollo y
Capacitación

Gestión de
Carrera y Suces

Salud e Higiene
Ocupacional

LA EMPRESA

¿ Que problemas puede tener ?

"Los candidatos no son lo que esperábamos"

"Los colaboradores se van"

"Hay desmotivación"

"Los equipos no funcionan"

"Falta de conexión de las soluciones de software"

"Faltan indicadores"

"No logramos conectar los resultados con la gestión humana"

EL COLABORADOR



- Está empleado
- Cobra regularmente
- Tiene responsabilidades limitadas según su cargo
- Recibe capacitación regularmente

EL COLABORADOR

¿ Que problemas puede tener ?



“mi trabajo es rutinario”

“estoy desmotivado”

“mis talentos no son evidentes o visibles para la organización”

“siento que desperdicio mi vida acá”

“no conecto mis expectativas con la empresa”

LA CONSULTORA



- Provee servicios que las empresas demandan
- Es reconocido su know how
- Cobra bien sus servicios



LA CONSULTORA

¿ Que problemas puede tener ?



“no hay continuidad de nuestro trabajo de asesoría”

“..cada vez, es como empezar de nuevo”

“sin acceso a los sistemas es complejo obtener datos ciertos o historial”

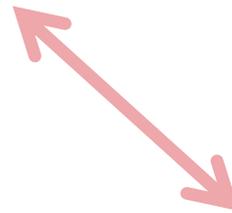
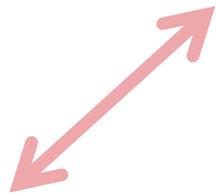
“el trabajo de consultoría muchas veces no es aplicado luego por la empresa”

“es complejo mantener un flujo recurrente de ingresos”

¿ QUE FALTA ? ¿ QUE FALLA ?

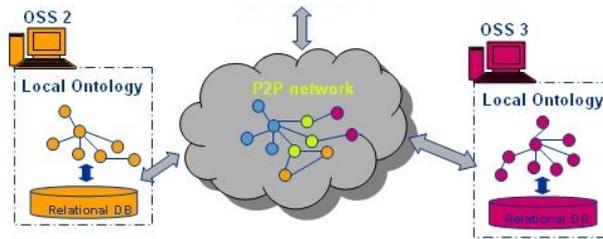
- Integración
- Conexión
- Estandarización
- Los datos relevantes no se ven, no fluyen

¿ COMO DEBERÍA SER ?



LA TECNOLOGÍA ESTÁ

Base
semántica



“The world doesn’t need yet another talent-management system,”
“What the world needs is a cloud-based platform to take employers’ existing systems, integrate them and make them semantic-aware.”
Javid Muhammedali
Senior product director for Monster’s

Conectores



Base
normalizada



ECOSISTEMA



ECOSISTEMA

¿ QUE OBTIENE CADA UNO ?



- Acceso y control de SU información
- Competencias naturales (validadas por sus pares)
- Competencias adquiridas automáticamente mantenidas
- Trabaja con y quien le motiva trabajar

ECOSISTEMA

¿ QUE OBTIENE CADA UNO ?



- Acceso a una variada y creciente cantidad de herramientas en nuevas modalidades “primero pruebo” y “pago lo que uso”
- Gestión de Equipos de Alta performance con “auto-matching” de colaboradores dentro y fuera de la organización
- Acceso a indicadores “holísticos”, integrales
- No pierde el valor ganado en cada iteración

ECOSISTEMA

¿ QUE OBTIENE CADA UNO ?



- Acceso a herramientas para una consultoría basada en datos tangibles
 - Poder mostrar el efecto directo de su gestión
 - Selección y armado de Equipos de Alta Performance
-
- Proveer servicios en forma ágil y recurrente, atacando directamente el “punto de dolor”
 - Empaquetar lo “administrativo” y agregar valor en la Gestión

NOTICIAS DE AYER

Bersin by Deloitte.

Home

Membership ▾

Practices ▾

News & Events ▾

Blogs ▾

Lexicon

About

HTS

CLIENTS

ersal

Home > Analyst Blogs > Josh Bersin's Blog

The Business Of Talent

1. Technology has removed the barrier between work and life.
2. Employee engagement, culture, and leadership are lifeline issues.
3. Learning, capabilities, and skills are the currency of success.
4. HR as a function is at a crossroads and must reinvent itself.
5. Data is now integral to all decisions HR must make.

Create custo
interface th
wish list fo

1 – Digitales

2 – Multipantalla y multidispositivo

3 – Nomófogos y appdictos

4 – Sociales

5 – Críticos y exigentes

6 – Exigen personalización y nuevos valores

systems behind. Connect
atabases with cloud
d devices to turn
n into insight.

erview

LO QUE SIGUE

Nuevos actores del Ecosistema

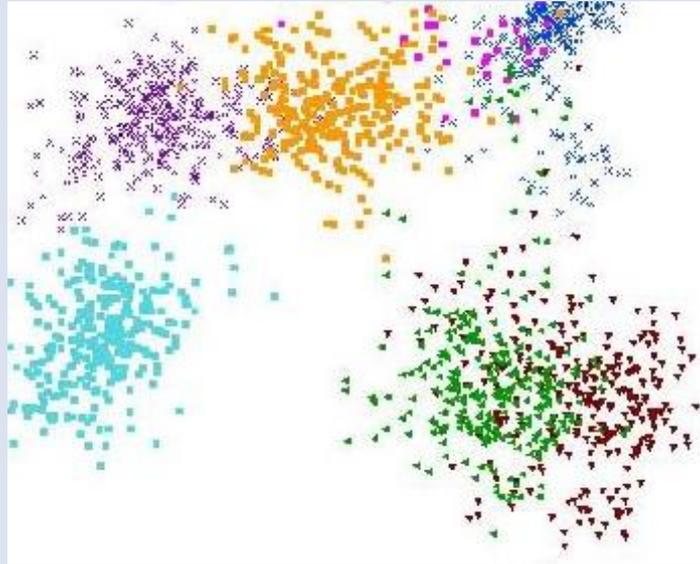
- Proveedores de Productos de Software
- Proveedores de E-learning
- Analistas de BIG DATA

LO QUE SIGUE

Más flexibilidad

- para analizar (big data)
- para usar (Cloud)
- para acceder (Mobile)
- para conectarse (estándares abiertos)

ANÁLISIS COM



Deep Learning
Machine Learning



Reconocimiento de
Patrones
Comportamentales

ANALISIS COMPORTAMENTAL

Link : <http://www.ict4v.org/page/primerosproyectos>

Proyectos en gestación “.Reconocimiento de patrones en grandes extensiones de información para recursos humanos”

“...desarrollar algoritmos que puedan reconocer patrones de comportamiento de las organizaciones, patrones que den una visión integral, holística de la organización. Que muestren el estado de “salud” de la organización desde una visión macro y que luego permitan ahondar en los detalles, que permitan ver causa y efecto de una forma más clara y que todo esto sea con la ayuda de algoritmos inteligentes, que detectan relaciones, las muestran y en base a como las etiqueta (deseable, no deseable) el experto humano, van aprendiendo que deben resaltar y que no.

Haremos que la detección automática y el etiquetado posterior sea una tarea de descubrimiento, inspiradora desde lo que muestre, cómo se manipula y en lo visual. Que se vaya retroalimentando y enriqueciendo por el uso y el mutuo aprendizaje.

“

TODOS INVITADOS !

.. todos pueden participar, todos tienen derecho a participar y todos deben facilitar que otro participe ..

Contacto

Pablo Haro

pharo@buxis.com

¿ PREGUNTAS ?

MUCHAS GRACIAS

Contacto

Pablo Haro

pharo@buxis.com