

*Desarrollando
un líder integral:
Experiencia PwC*

PwC Global



157
países

223.468
personas

743
oficinas



Nuestro propósito
construir confianza
en la sociedad y resolver
problemas importantes.

Nuestra visión
ser la firma #1 en calidad,
marca, talento, ingresos,
rentabilidad.

Sobre nosotros



Uruguay

PwC Uruguay



4
oficinas



470
personas



65%
mujeres

3 Líneas de Servicio + IFS

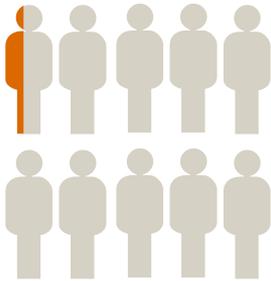
- *Auditoría*
- *Servicios Tributarios, Legales y Contables*
- *Consultoría*



Porcentajes de generaciones

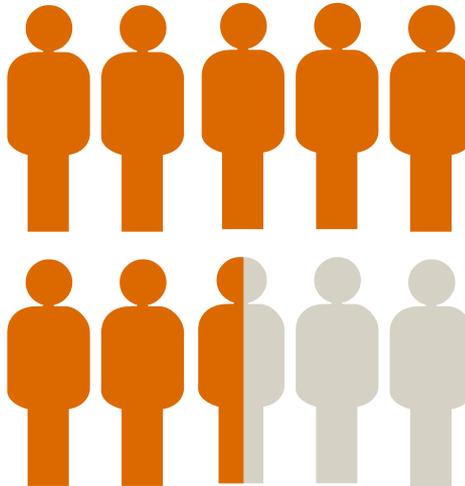
Baby boomers

3%



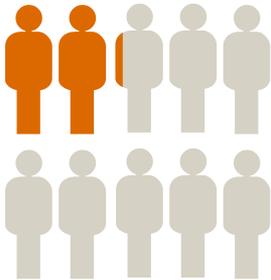
Gen Y

75%



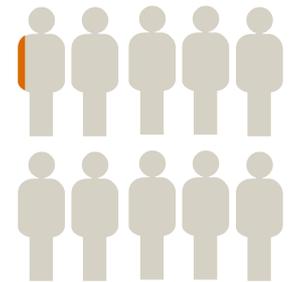
Gen X

21%



Gen Z

1%



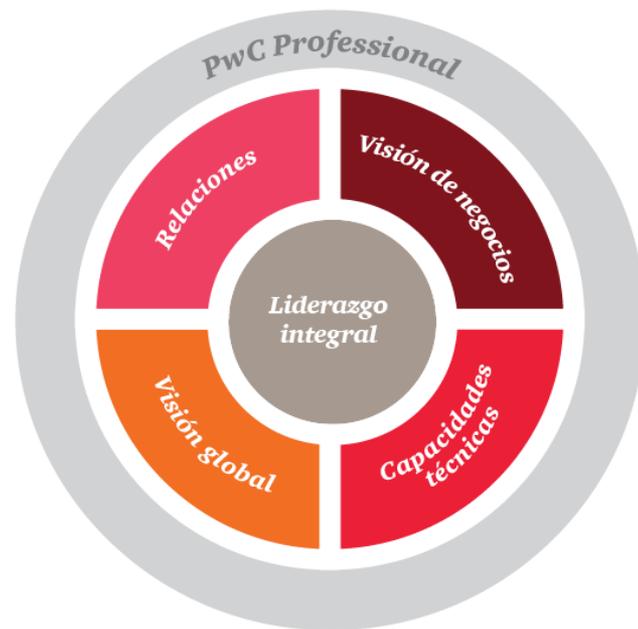
El profesional PwC

Analizando el contexto



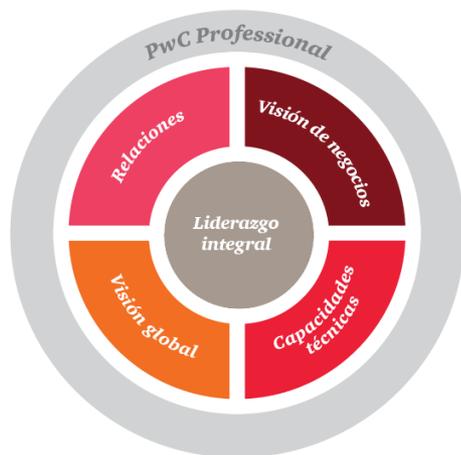
Turbulencia generacional

...un nuevo proceso de cambio...



PwC Professional

Dimensiones



- **Liderazgo integral**
Dirijo a otros y a mí mismo a hacer la diferencia y entregar resultados de forma responsable, auténtica, adaptable, inclusiva y apasionada.
 - Me guío a mí mismo.
 - Guío a otros.
 - Fortalezco a PwC.

- **Visión de negocios**
Aporto conocimiento empresarial, innovación y perspicacia para crear valor distintivo para los clientes y PwC.
 - Comprendo cómo funciona el negocio y cómo está cambiando.
 - Demuestro pensamiento analítico.
 - Desarrollo negocios y creo valor sustentable.

- **Visión global**
Opero y colaboro con eficacia con una perspectiva que trasciende las fronteras geográficas y culturales.
 - Desarrollo y opero con una mentalidad global.
 - Participo de manera productiva en ambientes complejos y cambiantes.
 - Aporto lo mejor que la red tiene para ofrecer.

- **Capacidades técnicas**
Aplico una gran variedad de capacidades técnicas para dar valor y calidad a los clientes y a PwC.
 - Me apego a las normas y las prácticas de calidad.
 - Construyo y renuevo la profundidad y amplitud técnica (de la línea, la práctica, la industria, el sector y el negocio).
 - Creo y contribuyo al liderazgo de pensamiento.

- **Relaciones**
Construyo relaciones de gran valor, genuinas y basadas en la confianza.
 - Me comunico con impacto.
 - Construyo relaciones con una mentalidad abierta.
 - Me apasiona la excelencia en el servicio al cliente.

Búsqueda, selección, inducción



Búsqueda y selección

Preparación

- nuevas competencias a evaluar
- campañas de búsqueda - propuesta de valor
- canales de búsqueda
- Look inside

Plan de onboarding

- Anfitrión

Inducción

Cultura de desarrollo en tiempo real

- Coach
- feedback diario

Desempeño

Anfitrión / Coach

anfitrión



¿Te acordás de tu PRIMER DÍA?

Tuviste que enfrentar muchos desafíos...

Por eso queremos que ayudes a los nuevos colaboradores a conocer PwC.

Para ello será importante:

- 1 Ver que tengan un lugar asignado y los útiles necesarios para desarrollar las tareas.
- 2 Presentarles al resto del equipo, mostrar las instalaciones y facilidades locativas.
- 3 Comentar las prácticas diarias de horarios, comidas, uso de lugares comunes, etc.
- 4 Darles información referida a las costumbres PwC en relación a formas de comportarse, de vestir, etc.
- 5 Preguntar acerca de las dudas que puedan tener de estos temas u otros.

Esto implicará:

Llamarlo y preguntarle: cómo está, cómo se siente en la firma, si necesita algo o si tiene alguna consulta.

Durante el primer mes, esta llamada convendría hacerla una vez a la semana y luego cada 15 días, hasta cumplir el tercer mes de la persona.



Por cualquier duda que tengas comunicate con:

Alina Bidegain
alina.bidegain@uy.pwc.com
int. 1453

Gisela Durán
gisela.duran@uy.pwc.com
int. 1459



coaching



¿Qué implica el coaching en PwC?

En PwC promovemos el coaching como una forma de trabajo y de desarrollo interactivo, donde cada colaborador en su transcurso por la firma contará con la figura del coach como un referente, guía y apoyo.

Instancias formales en las que participa el coach

- Generación de planes de desarrollo en conjunto con el coachee (en casos que corresponda a la categoría).
- Seguimiento de las evaluaciones que realizan al coachee / seguimiento de desempeño / acompañamiento.
- Trabajo en conjunto con el coachee en el cierre anual: resumen de desempeño.

Procedimiento

- 1 La primera elección de coach se realiza a los tres meses de ingreso a la firma.
- 2 Capital Humano se contactará con los coachee en las fechas de elección y/o cambio de coach.
- 3 Se debe enviar un mail a Capital Humano mencionando la decisión de coach.
- 4 Luego de procesada la solicitud, se realiza la confirmación. En caso que el coach elegido tenga los cinco cupos cubiertos, se deberá realizar una nueva elección.

Por cualquier duda que tengas comunicate con:

Alina Bidegain
alina.bidegain@uy.pwc.com
int. 1453

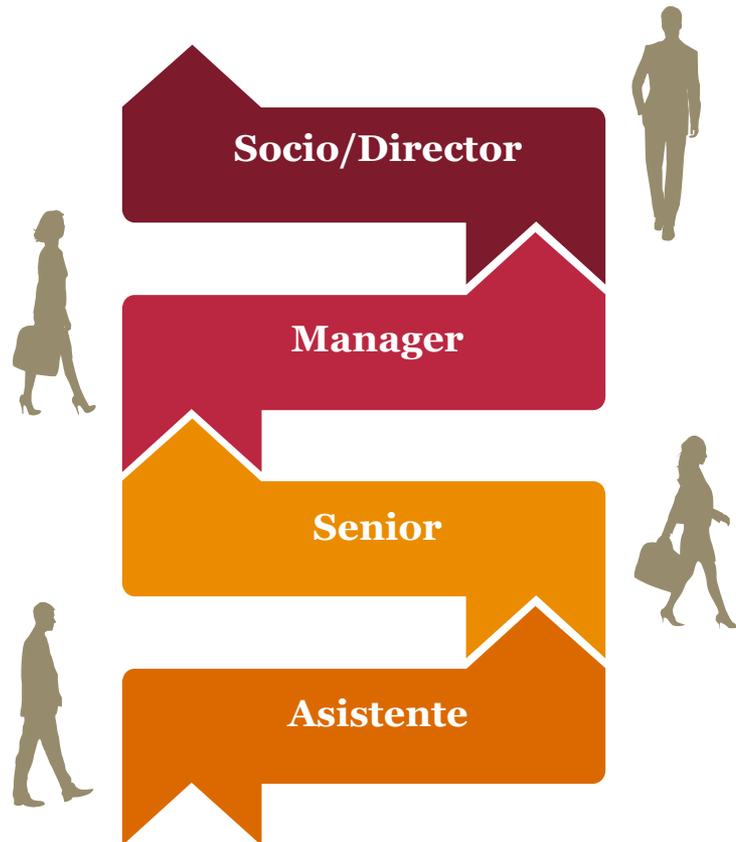
María Dall'Orso
maria.dallorso@uy.pwc.com
int. 1476



Desempeño, desarrollo – plan de carrera



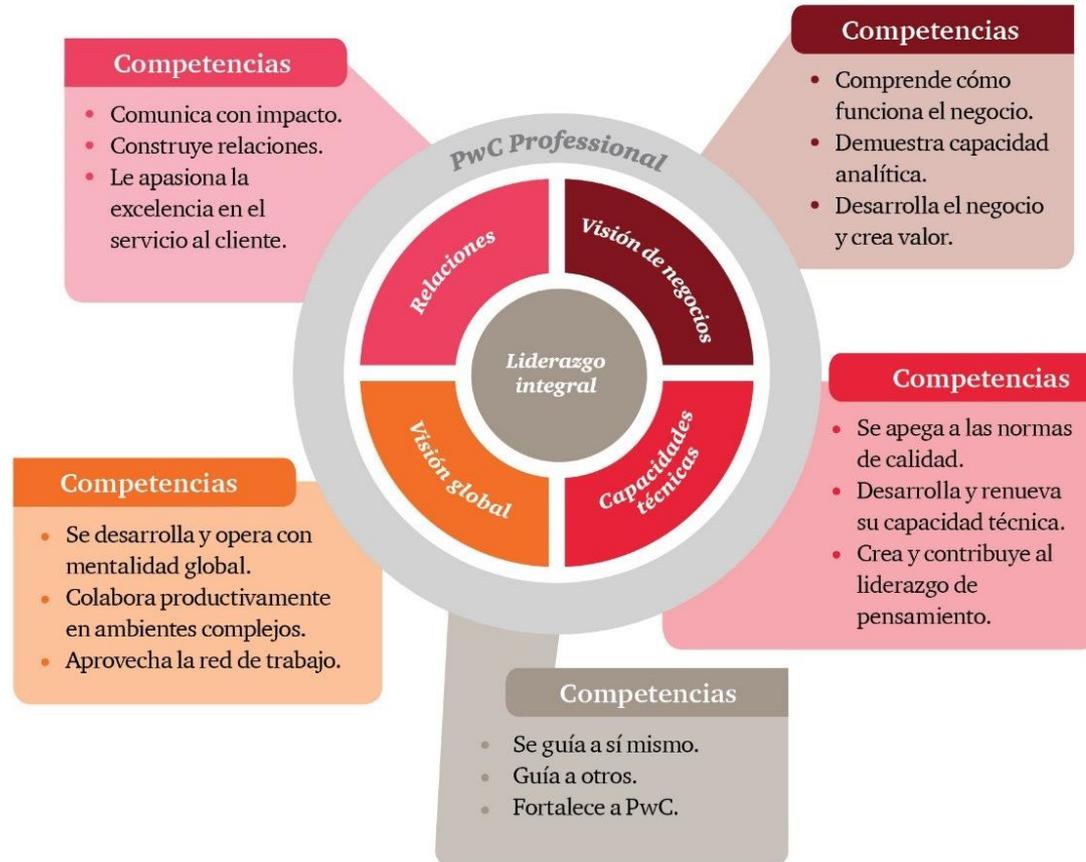
Plan de carrera



Capacitación



Capacitación en dimensiones



Capacitación



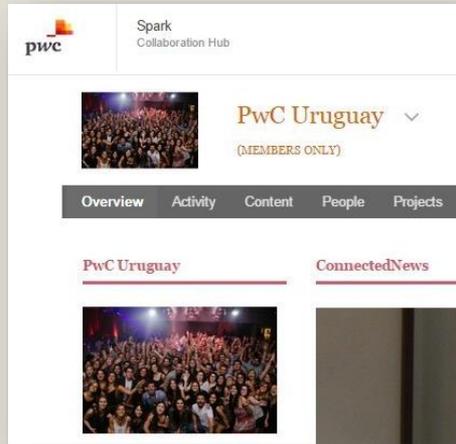
Actividades

<i>Liderazgo integral</i>	<i>Visión de negocios</i>	<i>Capacidades técnicas</i>	<i>Visión global</i>	<i>Relaciones</i>
<ul style="list-style-type: none">● Feedback: gestión cotidiana del desempeño● Liderando una experiencia distintiva● Rol del coach● Inteligencia emocional● Coordinando equipos de trabajo● Comunicación efectiva en el equipo● Los cuatro trabajos del jefe	<ul style="list-style-type: none">● Inducción a PwC● Cursos de nivelación● Pursuit● Escuchando al cliente● Negocios y actualidad● Apoyo máster y posgrado● Gestión de la diversidad	<ul style="list-style-type: none">● Formación a formadores● Calidad, Riesgo e Independencia● Comunicación escrita● Excel● Grillas técnicas por LoS● Apoyo máster y posgrado● Inglés	<ul style="list-style-type: none">● Gestión de la diversidad● Redes sociales● Negocios y actualidad● Inglés	<ul style="list-style-type: none">● Comunicación● Trabajo en equipo● Modelos mentales● Escuchando al cliente● Coordinando equipos de trabajo● Comunicación efectiva en el equipo



Comunicación

Redes sociales





Comunicación

Juegos

Megatendencias LaTrivia

*¿Qué sucede con la población mundial?
¿Cómo se está modificando el mapa económico?
¿Cómo me afectarán estos cambios?*

Participá de la trivia sobre las megatendencias desde el 10 hasta el 14 de agosto a las 16 hs. Las preguntas múltiple opción serán sobre las megatendencias y temas relacionados, tomado de informes desarrollados por PwC.

Los tres primeros puestos ganarán una cena para compartir con compañeros de la firma. Y si no quedaste entre los ganadores, tenés otra chance más de ganar: **entre todos los participantes habrá un sorteo por una cena.**



 PwC Uruguay  agregó 5 fotos nuevas — con Horacio Cerrutti y 4 personas más.
Publicado por Wasabi Marketing Digital  - 4 de septiembre de 2015 · 

En agosto nuestros colaboradores estuvieron participando de una trivia interna sobre las megatendencias que moldean nuestro mundo. A los ganadores les invitamos una cena para que compartan con sus compañeros. Les dejamos el álbum de fotos:



Comunicación

Desayunos y ferias



Comunicación

Reuniones y capacitación



Comunicación

Reuniones y capacitación



Clima organizacional

Flexibilidad y beneficios



PwC Uruguay
Publicado por Wasabi Marketing Digital (9) · 26 de abril de 2015 ·

En PwC buscamos generar espacios y prácticas de trabajo más flexibles e innovadoras, así como beneficios que se ajusten a las necesidades de cada persona. El programa Flexibilidad y beneficios nos inspira a buscar, entre todos, la manera de hacer más agradable nuestro trabajo.

¿Qué es flexibilidad para PwC?
Es trabajar de manera *diferente*, haciendo el trabajo más *agradable* *desafiante* y *divertido*.

155 personas alcanzadas [Promocionar publicación](#)

PwC Uruguay con Choi Opalo.
Publicado por Wasabi Marketing Digital (9) · 26 de mayo de 2015 ·

Sabemos que tus prioridades cambian con la llegada de tu bebé. Por eso brindamos a nuestras mamás la posibilidad de reducir la jornada laboral para que su reingreso sea lo más confortable posible. Conocé más de nuestros beneficios aquí: <http://pwc.to/1JRj76R>

Johanna y Emma estarán disfrutando de sus primeros meses juntas.

Clima organizacional

Programa de diversidad



Aspire to Lead

The Confidence to Lead

pwc

LA MUJER Y EL DESARROLLO PROFESIONAL
DÓNDE ESTAMOS Y HACIA DÓNDE VAMOS.

16 DE JUNIO
19 A 20.30 HS.

SALÓN MULTIFUNCIONAL
FACULTAD DE CC.EE - UDELAR
GONZALO RAMÍREZ 1926

Las visiones desde el ámbito académico y empresarial de un tema que involucra a toda la sociedad.

Inscripciones en www.fcea.edu.uy
Cupos limitados. Se entregan certificados de asistencia.

EXPONEN:

inmujeres
Marileña Mazzotti

@ONU MUJERES
Magdalena Furtado

Alma Espino

pwc

Patricia Margueta

Organizar: **UNIVERSIDAD DE LA REPUBLICA URUGUAY**

Instituto de Ciencias Económicas y de Administración
Universidad de la República

pwc



Me for you + You for me

Sumate

PwC se une al movimiento HeForShe de la ONU, una iniciativa global por la igualdad de género. Ayúdanos a crear un cambio real y duradero. Sumate a esta iniciativa a través de nuestra página en HeForShe.

heforshe.pwc.com



Clima organizacional

Programa calidad de vida



Programa Calidad de vida
Invitación a charla sobre salud alimentaria y nutricional.

Capital Humano

pwc

Una alimentación saludable

Elemento clave para la salud de los trabajadores.



En el marco del programa Calidad de vida de PwC Uruguay, te invitamos a la charla de las Lic. en nutrición: **Verónica Perrone** y **Daniela Rodríguez** (especialistas en salud alimentaria y nutricional).

Alimentarse es una de las acciones más importantes para vivir y sentirse bien, es saber seleccionar adecuadamente los alimentos que favorecen nuestro desarrollo físico y mental. Es de interés primario identificar que una alimentación nutritiva, junto con actividad física, son pilares básicos para lograr un equilibrio saludable. Reconocer la alimentación durante la jornada laboral como un elemento clave en el rendimiento y la capacidad de trabajo, es una de las estrategias que mejoran la selección de alimentos y la planificación de un menú saludable.

¿Salimos?

¡PwC te invita a ver a dos grandes!

Vos podés ser uno de los ganadores para ir al recital de **Calle 13** o **Fito Páez**.

Sorteamos:

- Una entrada doble para ver a **Calle 13** en el Velódromo Municipal el 23 de marzo.
- Dos entradas dobles para ver a **Fito Páez** en el Teatro de Verano el 30 de abril.

El próximo **jueves 20 de marzo a las 14:00 hs.** realizaremos el sorteo.

Participación exclusiva para miembros del grupo PwC Uruguay en Spain y que a su vez sean integrantes del staff de PwC Uruguay.

Serán incluidas en el sorteo, las personas que participen hasta las 13 hs. del 20 de marzo.



Ganadores
¡Felicitaciones!



Miércoles de FRUTA Educación especial!

Grasa
(Comenzá el día con una fruta)

Se recomienda comer jugos de frutas, con un toque de aceite, para aportar más energía. Por su alto contenido en grasas, se recomienda consumirlos con moderación.

En un desayuno saludable, para estar en forma para empezar el día, se debe de elegir alimentos que aporten energía y nutrientes. Los jugos de frutas, con un toque de aceite, son una excelente opción para comenzar el día.

Compartir de chocolate
Propiedades:
Ayuda a mejorar el estado de ánimo, reduce el estrés y mejora el sueño.

Se recomienda consumir chocolate negro, con un alto contenido en cacao, para mejorar el estado de ánimo y reducir el estrés.

Se recomienda consumir chocolate negro, con un alto contenido en cacao, para mejorar el estado de ánimo y reducir el estrés.

Se recomienda consumir chocolate negro, con un alto contenido en cacao, para mejorar el estado de ánimo y reducir el estrés.

Martes de FRUTA

Mandarina
(Comenzá el día con una fruta)

Ingredientes:
- 1 mandarina
- 1 cucharada de azúcar
- 1 cucharada de leche condensada

Preparación:
1. Cortar la mandarina en trozos.
2. Agregar el azúcar y la leche condensada.
3. Batir hasta que quede homogéneo.

Propiedades:
Ayuda a mejorar el estado de ánimo, reduce el estrés y mejora el sueño.

Se recomienda consumir mandarina, con un alto contenido en vitamina C, para mejorar el estado de ánimo y reducir el estrés.

Se recomienda consumir mandarina, con un alto contenido en vitamina C, para mejorar el estado de ánimo y reducir el estrés.

Se recomienda consumir mandarina, con un alto contenido en vitamina C, para mejorar el estado de ánimo y reducir el estrés.

Martes de FRUTA

Mousse Pink Lady
(Comenzá el día con una fruta)

Ingredientes:
- 100g de queso crema
- 100g de azúcar
- 100g de leche condensada
- 100g de nata
- 100g de leche
- 100g de leche condensada

Preparación:
1. Batir el queso crema, el azúcar y la leche condensada.
2. Agregar la nata y la leche.
3. Batir hasta que quede homogéneo.

Propiedades:
Ayuda a mejorar el estado de ánimo, reduce el estrés y mejora el sueño.

Se recomienda consumir mousse, con un alto contenido en proteínas, para mejorar el estado de ánimo y reducir el estrés.

Se recomienda consumir mousse, con un alto contenido en proteínas, para mejorar el estado de ánimo y reducir el estrés.

Se recomienda consumir mousse, con un alto contenido en proteínas, para mejorar el estado de ánimo y reducir el estrés.



Clima organizacional

Seguimiento



Tu voz, un mundo de posibilidades

El cambio comienza con ideas innovadoras generadas por nuestra gente, se desarrollan a través de nuestro liderazgo y terminan vividas en el trabajo que hacemos todos los días. Comparte tus ideas a través de la People Survey.



¿Cuáles son tus ideas?

Global People Survey
15 de abril al 8 de mayo

pwc

Si perdites el link de acceso, solicítalo aquí.

Global People Survey

¿Cómo podemos ayudar a que la flexibilidad sea parte de tu experiencia?

Responde la encuesta entre el 14 de abril y el 24 de mayo



pwc

Hoy estamos construyendo nuestro futuro

Para mejorar nuestra experiencia de trabajo, necesitamos ir más allá de lo que conocemos.

Global People Survey
19 de abril al 6 de mayo



pwc



¡Gracias!

www.pwc.com.uy/carrera

Seguinos



/PwC Uruguay



/@PwC_Uruguay



PwC Uruguay