

# VI FORO DE CAPITAL HUMANO

Por sexto año consecutivo, le proponemos una actividad con la categoría y el nivel de organización que merecen los Profesionales de Gestión Humana de Uruguay, quienes así nos lo reconocen en cada edición.

El Foro de Capital Humano se ha constituido desde 2010 en el ámbito por excelencia para el intercambio de experiencias, tendencias y mejores prácticas de Gestión Humana y el único en Uruguay que reúne en su programa el aporte de la consultoría, la academia y las organizaciones, convocando a los más destacados especialistas de nuestro país y la región.



FORO  
CAPITAL **HUMANO**

*22 y 23 de Octubre*

*de 2015*

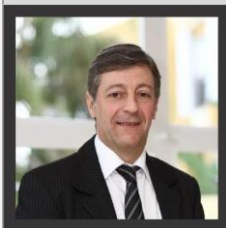
<b>Hora</b>	<b>Actividades Jueves 22 de Octubre</b>
<b>08:00</b>	<b>Acreditaciones en Secretaría</b>
<b>08:45</b>	<p data-bbox="548 470 1235 506"><b>Apertura de la actividad – Comité de programa</b></p> <p data-bbox="646 575 1125 611"><b>Ing. Guillermo Garrone (Uruguay)</b></p> <div data-bbox="310 669 550 942">  </div> <p data-bbox="597 665 1471 783">Es Director de FranklinCovey Uruguay desde 1996 y Director de Consultoría para la región desde 2003. Sus principales áreas de experiencia comprenden los temas de Transformación Organizacional, Liderazgo, Coaching y Recursos Humanos.</p> <p data-bbox="597 852 1471 921">Se desempeña como consultor a nivel internacional, habiendo desarrollado numerosas actividades para empresas en más de 20 países de América y Europa.</p> <p data-bbox="303 991 1471 1150">Ha participado como Expositor en numerosos Seminarios en el área de Liderazgo y Comportamiento Organizacional. Es facilitador y consultor de los Programas de FranklinCovey Co. en los temas de Liderazgo y Efectividad Personal y Organizacional. Ha realizado Procesos de Coaching en prestigiosas empresas a nivel nacional y regional.</p> <p data-bbox="303 1199 1471 1276">Docente en Maestría y Postgrado en Comportamiento Organizacional en la Universidad Católica del Uruguay y Docente de ISEDE (ACDE), en el área de Habilidades Directivas y Comportamiento Humano y Organizacional.</p> <p data-bbox="672 1352 1099 1388"><b>Lic. Leonardo Pérez (Uruguay)</b></p> <p data-bbox="303 1442 1179 1556">Es Licenciado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales por la Universidad Católica del Uruguay. Es egresado de la Licenciatura en Ciencias Políticas en la misma Universidad.</p> <div data-bbox="1209 1457 1450 1703">  </div> <p data-bbox="303 1625 1179 1694">Cuenta con un Postgrado en Administración de Empresas en la Universidad Católica del Uruguay y es candidato a MBA por la Universidad de la Empresa (UDE- Uruguay).</p> <p data-bbox="303 1764 1471 1881">Actualmente se desempeña como <b>Gerente de Recursos Humanos de Nuvó A Tupperware Brand</b> y es líder del proyecto Talent Attraction and Retention: Human Resources Leadership Strategy 2015 para Tupperware Latinoamérica.</p>

**Es Coordinador de la Comisión de Relaciones Institucionales de la Sociedad Uruguaya de Gestión de Personas.**

Se desempeña como Consultor del Proyecto Estudio del mercado laboral, calificaciones, puestos críticos y formación técnica en el sector biotecnológico del Uruguay del Consejo Sectorial de Biotecnología del MIEM (Ministerio de Industria, Energía y Minería).

Fue Coordinador de Recursos Humanos en Impulsa Microfinanzas, Unidad Técnica de la Costa y Centro Latinoamericano de Instrucción Empresarial. Fue Consultor de Recursos Humanos para CETEP Chile y se desempeñó como Asistente de Investigación en CINTERFOR – OIT (Organización Internacional del Trabajo).

### **Lic. Tommy Wittke (Uruguay)**



Es Licenciado en Psicología, egresado de la Universidad de la República Oriental del Uruguay. Cursa la Maestría en Estudios Organizacionales de la Universidad Católica del Uruguay. Posgrado de Especialización en Cambio Organizacional y Diploma en Consultoría Organizacional de la Universidad Católica del Uruguay. Realizó estudios de Psicología Social y Grupal en el Centro de Investigación, Formación y Asistencia “Enrique Pichon Riviere” (C.I.F.A.).

Es Profesor Agregado Grado IV y Coordinador del Programa Psicología de las Organizaciones y el Trabajo del Instituto de Psicología Social de la Facultad de Psicología de la Universidad de la República Oriental del Uruguay. Se desempeñó como Profesor Adjunto Grado III Encargado del Curso de Psicología Laboral de la Carrera de Relaciones Laborales de la Facultad de Derecho de la Universidad de la República Oriental del Uruguay.

Ha publicado diversos artículos y ha desarrollado proyectos de investigación sobre producción de subjetividad y organización del trabajo. Actualmente se desempeña como **Gerente de Recursos Humanos en Agroland S.A., y es Miembro Fundador de la Sociedad Uruguaya de Gestión de Personas.**

Anteriormente se desempeñó como Gerente Corporativo de Recursos Humanos de Mantra Group Hospitality & Entertainment (Mantra Resort Spa & Casino y Casino Nogaró, Punta del Este, Uruguay), posición que ocupó también desde 2008 a 2015; como Gerente de Gestión Humana en la Agencia para el Desarrollo del Gobierno de Gestión Electrónica y la Sociedad de la Información y del Conocimiento (AGESIC). Se ha desempeñado también como Consultor en Organización y Capital Humano para diversas Organizaciones públicas y privadas del medio. Anteriormente se desempeñó como Psicólogo en la consultora KPMG. Ha ejercido su profesión como docente en diversas organizaciones, habiendo dictado cursos a medida en diversas empresas de servicios e industriales.

### **Cr. Jorge Xavier (Uruguay)**



Es Contador Público, por la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Universidad de la República, Uruguay. Es miembro fundador de la Sociedad Uruguaya de Gestión de Personas.

Ha realizado estudios y participado en numerosos congresos, seminarios, jornadas y cursos de formación y divulgación, en el país y en el exterior, en temas de Administración, Gestión Humana, Supervisión Bancaria y Desarrollo de Mercados de Capitales. En el ámbito académico, es Profesor Titular Go. 5 de la Cátedra de Administración General (Departamento de Ciencias de la Administración, Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la UdelAR), y en el Centro de Postgrados de la misma Facultad.

En el ámbito profesional, se desempeñó desde el año 2009 al 2013 como Gerente de Capital Humano y Desarrollo Organizacional del Banco Central del Uruguay, institución en la cual ha desempeñado diferentes cargos gerenciales desde el año 1999, y desde el 2014 se desempeña como **Gerente de Área Sistema de Pagos, Política Económica y Mercados en el BCU y es Miembro Fundador de la Sociedad Uruguaya de Gestión de Personas.** Ha desarrollado actividades de investigación y divulgación sobre los temas de su especialidad (liderazgo, gestión del capital humano, cambio estratégico, gobierno corporativo, responsabilidad social empresarial), en diferentes ámbitos.

**09:10**

### **CONFERENCIA INAUGURAL:**

### **¿POR QUÉ UN PLAN DE PENSIÓN?**

### **Prevalencias y prácticas en Argentina – Práctica incipiente en Uruguay**

### **Lic. Ana María Weisz (Argentina)**



Con sede en Buenos Aires, Ana María es **Directora del área de Retiro de Mercer Argentina, Chile, Paraguay, Uruguay y Bolivia.**

Dirige un equipo de profesionales en el desarrollo y análisis de la seguridad social para los individuos y las empresas, en el diseño de los planes de pensiones corporativos privados para los empleados y los planes especiales para los mejores ejecutivos y la valoración de los planes de prestaciones definidas.

Es también una experta en programas de retiro de expatriados y representa Mercer en OISS (Organización Iberoamericana de Seguridad Social) para el Cono Sur de América Latina y en el COFEPRES, (Confederación de previsión social) para los más de 26 sistemas de seguridad social diferentes que coexisten en Argentina.

Ana María ha estado en el mercado de las compañías de seguros de jubilación desde su creación en 1987, participó activamente en la creación del sistema de cuentas individuales como consultora para el Senado argentino, después el lanzamiento de la actividad empresarial, en Mayo de 1994 (eliminado en 2008) y, finalmente, condujo una Jubilación y Pensiones multinacional Life Insurance Company para una pensión muy conocido y de vida colectivo.

**09:55**

## **Outsourcing & Recursos Humanos: Una convivencia sana**

### **Nelson Montoya (Perú)**

Actualmente se desempeña como **Country Manager de ADECCO Uruguay.**

Anteriormente fue Director de Operaciones y Director Comercial en Adecco Brasil. Se desempeñó también como Director Regional en Adecco Perú.



Posee un postgrado en Dirección de Ventas en el Tecnológico de Monterrey, sede Lima – Perú. Es Bachiller en Ciencias Administrativas en la Universidad de Lima. Posee un Programa de Liderazgo en IMD Business School en Lausanne – Suiza.

Es un profesional con experiencia en el mercado de Recursos Humanos, orientado a las personas y al negocio para conquistar resultados. Posee proactividad para anticipar y encontrar soluciones, poder de negociación y capacidad para liderar equipos de trabajo. Emprendedor y comunicador efectivo.

**10:40**

**Coffee Break**

**11:10**

## **PEOPLE 3.0:**

### **Impacto de la gestión de RRHH y en la propuesta de valor de PwC**

#### **Cr. Pablo Granado (Argentina)**



Es un profesional con visión estratégica de negocios, capacidad de trabajo en equipo, habilidades de liderazgo y orientación de servicio al cliente. Experiencia como generalista en todas las áreas de Recursos Humanos (desarrollo, capacitación, estructura organizacional, información de gestión, reclutamiento, compensaciones y beneficios ) , en el start up de nuevas compañías o áreas de negocio y en la implementación de nuevos sistemas de gestión.

Actualmente se desempeña como **Director de Capital Humano en PwC Argentina**, siendo Director a cargo del área de Recursos Humanos y Capacitación para toda la firma (2000 empleados), y Director a cargo de los Servicios de RRHH y Capacitación para el Service Delivery Center de PwC Argentina (300 empleados).

Es Contador Público por la Universidad Nacional de la Matanza – Buenos Aires. Y cuenta con un Posgrado en Formación Ejecutiva de Recursos Humanos por la Universidad de San Andrés, Buenos Aires, Argentina.

Es instructor en diferentes entrenamientos/cursos en PwC (coaching , performance management, inducción a nuevos seniors/gerentes, feedback, delegación, etc). Se encuentra Certificado por Wilson Learning para dictar entrenamiento de Liderazgo/Coaching (2008).

**11:55**

## **UN CAMBIO DE PARADIGMA EN LA GESTIÓN DEL DESEMPEÑO**

#### **Lic. Verónica Melián (Uruguay)**

Es Licenciada en Administración - Contadora egresada de la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Universidad de la República. Especialización en Recursos Humanos y MBA con concentración en Marketing y Recursos Humanos, The Ohio State University, Columbus, Ohio, EEUU. Actualmente Candidata a Dra. en Psicología de los Recursos Humanos, Universidad de Valencia, España, 2011.



Está vinculada a Deloitte desde mayo de 1995. Actualmente se desempeña como **Socia en el Departamento de Consultoría Gerencial y Capital Humano** y ha sido designada **líder regional de la práctica de Capital Humano para los países miembros de Deloitte de América Latina y el Caribe (LATCO)**.

Ha recibido entrenamiento internacional en diferentes metodologías de nuestra Firma, en particular en Gestión de Capital Humano. Es miembro del Equipo Global de la Metodología de Alineación Estratégica As One, para la cual ha participado en el desarrollo de temáticas de alineación de comportamientos para la consecución de la estrategia organizacional.

En trabajos de Consultoría Gerencial posee experiencia en: Diagnóstico de la gestión de los recursos humanos, gestión del cambio cultural, planificación y análisis estratégico del capital humano, definición de políticas de recursos humanos, diseño e implementación de sistemas de compensación / incentivos al personal, diseño e implementación de sistemas de evaluación del desempeño, diseño de estructura, modelo de competencias, cuadro de mando en capital humano, descripción y valuación de cargos, diagnóstico de recursos humanos, análisis clima y compromiso organizacional, preparación del clima para procesos de transformación, reclutamiento y selección de personal, mejora en el funcionamiento de equipos de trabajo, procesos de comunicación, alineación de las personas a la estrategia organizacional, así como asesoramiento general a la dirección en temas vinculados con Recursos Humanos.

Actualmente se desempeña como docente Grado 5 en la cátedra de Cambio Organizacional de la Facultad de Ciencias Económicas y Administración de la Universidad de la República. Es docente de la materia Gestión del Cambio en diferentes postgrados en el Uruguay.

**12:40**

**Almuerzo (libre)**

**14:00**

**PANEL:**

**REINVENCIÓN DE LA FUNCIÓN DE RRHH PARA AFRONTAR LOS NUEVOS RETOS  
DE LA ECONOMÍA DEL CONOCIMIENTO**

**Ps. Daniela Alonso (Uruguay)**

Psicóloga especializada en Recursos Humanos, con más de 14 años de experiencia en consultoría y empresas. Experta en el manejo de las mejores prácticas de gestión tales como Balance Scorecard, Gestión Estratégica por Competencias, Modelos de Evaluación de Cargos y Remuneración Estratégica.



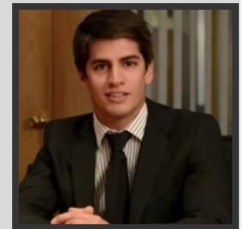
Responsable de Comunicación Organizacional y RSE, obteniendo por 7 años consecutivos el reconocimiento GPTW para Pronto! como una de las mejores empresas para trabajar en Uruguay así como por parte de DERES en tres oportunidades el premio a las mejores prácticas para el programa de RSE

Actualmente se desempeña como **Gerente de Capital Humano y Comunicaciones en Pronto!**

Es Psicóloga por el Instituto Superior de Psicología. Posee un Diploma en Dirección de Personas por ISEDE, Escuela de Negocios de la UCUDAL. Posee también un Diploma en RRHH por la Universidad de la Empresa.

### **Lic. Guillermo Nández (Uruguay)**

Es Licenciado en Psicología por la Universidad de la República (Uruguay). Se encuentra culminando la Maestría en Recursos Humanos y Gestión del Conocimiento por la Universidad Europea Miguel de Cervantes (España) y la Fundación Universitaria Iberoamericana (Uruguay). Entre otros, cuenta a su vez con estudios de especialización en Gestión del Capital Humano (CESA Management Solutions) y herramientas de Evaluación Psicológica aplicadas al ámbito laboral (Coordinadora de Psicólogos del Uruguay).



En la actualidad se desempeña como **Gerente de Recursos Humanos en TGM (Terminal de Graneles Montevideo, Obrinel S.A.) perteneciente al Grupo Christophersen e Hidrovías do Brasil S.A.** participando del start up de la compañía y liderando el diseño, implementación y desarrollo del área de recursos humanos.

Dentro de sus anteriores experiencias, se destaca su trayectoria en TCS (Tata Consultancy Services) como Human Resources Lead, siendo referente de recursos humanos para más de 600 colaboradores. Asimismo, se desarrolló en la consultora Advice Consulting formando parte del equipo de psicólogos a cargo de los proyectos y servicios de recursos humanos.

### **Lic. Patricia Odella (Uruguay)**



Licenciada en Psicología egresada de la Universidad de la República, postgraduada en Gestión de Recursos Humanos y aspirante a la Maestría en Estudios Organizacionales de la Universidad Católica del Uruguay.

Co-autora del artículo "Experiencia de Reorganización de Servicios de Salud y Seguridad Ocupacional en la Intendencia de Canelones" publicado en "La Salud



andando en el Territorio”, Extensión e investigación en el medio Facultad de Medicina, UdelaR, 2015.

**Directora de la Unidad de Psicología Laboral de la Intendencia de Canelones**, asesora a la Dirección de Recursos Humanos de la mencionada Organización, siendo referente de la misma ante la Red de Gestión Humana de los Gobiernos Departamentales. Conformó la Comisión interdisciplinaria de Asesoramiento en Salud Ocupacional.

Se ha desempeñado en Consultoría para la Dirección Nacional de Aduanas entre otros.

### **Lic. Ana Peluffo (Uruguay)**

Actualmente se desempeña como **Human Resources Manager BASF Services Americas**.



Anteriormente se desempeñó Gerente de Recursos Humanos en Nestlé, participó como docente en el curso de Dirección de Recursos Humanos y Relaciones Laborales en la Licenciatura de Administración de Empresas de la Universidad de Montevideo.

Fue consultora en desarrollo organizacional y reclutamiento en Pinturas INCA – AkzoNobel, fue también Gerente de servicios de Recursos Humanos en PwC.

Ana posee un Master en Dirección de Empresas por la Universidad Católica, y es Psicóloga por la Universidad de la República.

### **Moderador: Lic. Leonardo Pérez (Uruguay)**



Es Licenciado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales por la Universidad Católica del Uruguay. Es egresado de la Licenciatura en Ciencias Políticas en la misma Universidad.

Cuenta con un Postgrado en Administración de Empresas en la Universidad Católica del Uruguay y es candidato a MBA por la Universidad de la Empresa (UDE- Uruguay).

Actualmente se desempeña como **Gerente de Recursos Humanos de Nuvó A Tupperware Brand** y es líder del proyecto Talent Attraction and Retention: Human Resources Leadership Strategy 2015 para Tupperware Latinoamérica.

**Es Coordinador de la Comisión de Relaciones Institucionales de la Sociedad Uruguaya de Gestión de Personas.**

Se desempeña como Consultor del Proyecto Estudio del mercado laboral, calificaciones, puestos críticos y formación técnica en el sector biotecnológico del Uruguay del Consejo Sectorial de Biotecnología del MIEM (Ministerio de Industria, Energía y Minería).

Fue Coordinador de Recursos Humanos en Impulsa Microfinanzas, Unidad Técnica de la Costa y Centro Latinoamericano de Instrucción Empresarial. Fue Consultor de Recursos Humanos para CETEP Chile y se desempeñó como Asistente de Investigación en CINTERFOR – OIT (Organización Internacional del Trabajo).

**15:30**

**Coffee Break**

**16:00**

**RH estratégico:  
entre epidemias y desafíos**

**Ernesto Huerta Suarez (Argentina)**

Es Licenciado en Administración de Empresas- ITSON- Mexico; posee una Maestría en Recursos Humanos en Cornell USA; es Certificado en Docencia Universitaria; graduado de programa Business Strategy Program de Univ. de DUKE; Maestro titular en varias universidades de Mexico, responsable de definición curricular; conferencista en Mexico, USA y Brasil; Graduado del Programa Global Excellence Leadership Program de Ford y Graduado del programa Organizational Development Institute de USA



Actualmente se desempeña como **Director de Recursos Humanos para Ford Motor Company Grupo Sur (Argentina, Chile, Perú, Uruguay y Paraguay).**

Durante su carrera en Ford Motor Company se desempeñó en el área de RH en el año 1985 en la Planta de Estampado y Ensamble de Hermosillo, Mexico ocupando puestos de HR Business Operations, Entrenamiento, OD, Relaciones Laborales, Relaciones Publicas y Comunicaciones; luego fue asignado como coordinador de RH en Ford España y Bélgica; en el año 1991 asume como Gerente de RH en la planta de Motores de Chihuahua, Mexico; en el año 1994 se desempeña como Gerente de Relaciones Laborales corporativo para Ford Nacional y Plantas de Visteon en Mexico; en 1995 como Gerente de RH en Hermosillo; luego en el año 2000 a 2003 lo asignaron a RH en USA; desde 2003 a 2007 como Director de Relaciones Laborales, Seguridad, Salud y Entrenamiento para Ford de

Mexico; y desde el año 2007 a 2014 fue Director de Relaciones Laborales, Salud y Seguridad para América del Sur.

**16:45**

## **¿Cuáles son las soluciones tecnológicas necesarias para acompañar los nuevos desafíos de la Gestión Humana?**

### **Lic. Pablo Haro (Uruguay)**



Más de 15 años como participante directo de más de 30 proyectos en toda Latinoamérica, cubriendo todas las etapas, de Gerente de Proyectos, Gerencia General y Dirección de empresas.

Desde hace 3 años es el **CEO de BUXIS** y sus objetivos son robustecer la plataforma de BUXIS con nuevos productos de Capital Intelectual, expandir su red de partners, mantener una alta innovación y creatividad junto a un grupo humano motivado y ágil.

Miembro del Comité Ejecutivo del recientemente formado centro de investigación ICT4V (Information and Communications Technologies for Verticals) apoyando la línea de investigación "Reconocimiento de patrones en grandes extensiones de información para recursos humanos".

Certificado Project Management Professional (PMP) desde 2005 e integrante de la comisión directiva del Capítulo Montevideo del PMI (2014) como Director del Área de Desarrollo Profesional.

**17:15**

## **PRESENTACIÓN SELLO EMPRESA INCLUSIVA**

**PRONADIS (Programa Nacional de Discapacidad) – MIDES**

**Augusto Lotito (Unidad empleo)**



**Sociedad Uruguaya de Gestión de Personas**

**Fernando Carotta Derudder (Coordinador de Comunicación)**

**17:30**

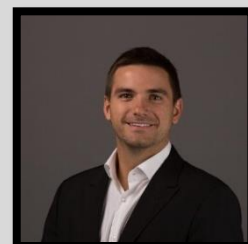
**CONFERENCIA MAGISTRAL**

**Potenciando Personas - Inspiración, Motivación y Apoyo**

**Lic. Damián Wachowickz (Argentina)**

Es Licenciado en Economía de la Universidad de San Andres, posee un Masters in Business Administration de London Business School

Actualmente es **Director de Bayton Grupo Empresario para Argentina y Uruguay**, y responsable del área de Business Development. Ha trabajado y estudiado en África, Américas y Europa como Consultor en Estrategia y Analista Financiero.



**18:15**

**Fin de la actividad**

FORO CAPITAL

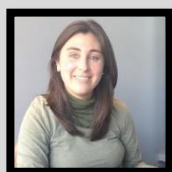
**Hora**

**Actividades Viernes 23 de Octubre**

**09:00**

**Presentación de trabajos ganadores de la V edición del Premio CREAR a la Innovación y Mejores Prácticas de Gestión Humana**

**TATA Consultancy Services – empresa ganadora del Premio edición especial V Aniversario del Premio CREAR a la Innovación y Mejores Prácticas de Gestión Humana.**



**Verónica Lozano (Uruguay)**

**Human Resources Head en TATA Consultancy Services**

**MURCHISON Uruguay – empresa ganadora del Primer Premio CREAR categoría empresa hasta 100 empleados**

**Stefani Sampietro (Uruguay)**

**Gerente de Recursos Humanos, Calidad y Seguridad y Salud Ocupacional en MURCHISON Uruguay**



**COCAP – empresa ganadora del Segundo Premio CREAR categoría empresa hasta 100 empleados.**

**Ligia Díaz (Uruguay)**



**Jefa de Recursos Humanos y Administración en COCAP (Consejo de Capacitación Profesional)**



**Lilián Ponce (Uruguay)**

**Directora Ejecutiva en COCAP (Consejo de Capacitación Profesional)**

**Moderador: Dr. Marcelo Domínguez (Uruguay)**

Cursó sus estudios en la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad de la República Oriental del Uruguay con sede en Montevideo, obteniendo los títulos de PROCURADOR, en el año 1997 y ABOGADO en el año 1999.



Es funcionario de la Administración Nacional de Correos desde 1996, habiendo desempeñado la Gerencia de División Asesoría Jurídica de ese Organismo y la Secretaría General, hasta el mes de junio de 2010, siendo actualmente **Gerente del Programa de Gestión del Capital Humano.**

Es **Coordinador de la Comisión de Planificación de la Sociedad Uruguaya de Gestión de Personas.**

En el marco de la actividad liberal, ha realizado actividad forense en diversas materias, formando parte de los equipos de abogados de compañías aseguradoras; realizando tareas docentes y participando en seminarios, postgrados y simposios relacionados con su formación profesional.

**09:45**

**¿Que implica ser estratégico?**

**“LA FUNCIÓN DE LA GESTIÓN DE PERSONAS”**

**Perspectiva Estratégica de la Gestión de Recursos Humanos Analizando el**

**Modelo de Recursos Humanos**

**Lic. Amílcar Meléndez (Chile)**

Es Licenciado en Marketing de la Universidad Católica Santa María La Antigua de Panamá, MBA Magister en Dirección Empresarial de la Universidad Católica Santa María La Antigua de Panamá, Magister en Administración de Recursos Humanos de la Universidad de Santiago de Chile.



Es **Consultor de Recursos Humanos para Towers Watson**, en proyectos de recursos humanos en empresas públicas. Se desempeña también desde el año 2012 como **Gerente de Consultoría en Ricardo Velasco Group** siendo también consultor de Recursos Humanos y Marketing, a cargo del desarrollo de productos para impulsar comunicaciones internas a través de la aplicación de estrategias para promover el branding employee, y el engagement en empresas públicas y privadas.

Fue Asistente de Profesor, para los cursos de Recursos Humanos (Pregrado) y Asistente de Investigación, para proyectos Fundación CORFO en la Universidad de Santiago de Chile

Fue Coordinador de Formación y Capacitación, Analista de Planificación de Recursos Humanos Formación y capacitación, Desarrollo Organizacional, Reclutamiento y Selección, Bienestar, Dirección de RR HH, Comisión de Docencia, Análisis de Desempeño, Relaciones Laborales en el Ministerio de Salud de Panamá.

Actualmente se desempeña como Profesor de Marketing Gerencia en el Magíster de Administración y Dirección de Recursos Humanos en la Universidad de Santiago de Chile. Y como Profesor Guía en Tesis de Grado en el Magíster de Administración y Dirección de Recursos Humanos en la Universidad de Santiago de Chile.

Obtuvo un Reconocimiento a Becario con Excelencia Académica de Organización de Estados Americanos, Otorgado por LASPAU Academic and Professional Programs for the Americas: Affiliated with Harvard University

**10:30**

**Coffee Break**

**11:00**

## **HACIA EL 2033. EL FUTURO DEL TRABAJO**

**Cr. Pablo Granado (Argentina)**

Es un profesional con visión estratégica de negocios, capacidad de trabajo en equipo, habilidades de liderazgo y orientación de servicio al cliente. Experiencia como generalista en todas las áreas de Recursos Humanos (desarrollo, capacitación, estructura organizacional, información de gestión, reclutamiento, compensaciones y beneficios) , en el start up de nuevas compañías o áreas de negocio y en la implementación de nuevos sistemas de gestión.



Actualmente se desempeña como **Director de Capital Humano en PwC Argentina**, siendo Director a cargo del área de Recursos Humanos y Capacitación para toda la firma (2000 empleados), y Director a cargo de los Servicios de RRHH y Capacitación para el Service Delivery Center de PwC Argentina (300 empleados).

Es Contador Público por la Universidad Nacional de la Matanza – Buenos Aires. Y cuenta con un Posgrado en Formación Ejecutiva de Recursos Humanos por la Universidad de San Andrés, Buenos Aires, Argentina.

Es instructor en diferentes entrenamientos/cursos en PwC (coaching , performance management, inducción a nuevos seniors/gerentes, feedback, delegación, etc). Se encuentra Certificado por Wilson Learning para dictar entrenamiento de Liderazgo/Coaching (2008).

**11:45**

### **Presentación de estudio:**

## **GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD GENERACIONAL**

### **Lic. Beatriz Martínez (Uruguay)**



Especialista en RRHH, **Directora de Beatriz Martínez & Asociados** y **miembro fundadora de la Sociedad Uruguaya de Gestión de Personas**.

Fue Gerente Regional de RRHH del Grupo Roullier para Latinoamérica. Responsable por el desarrollo, implementación y ejecución de las políticas y procedimientos de RRHH de las filiales de Argentina, Bolivia, Chile, Uruguay y Paraguay (2008- 2012). Se desempeñó por más de 15 años en KPMG, ocupando como último cargo el de Gerente Senior del Departamento de RRHH.

Fue Profesor Adjunto Grado 3 del Área de Psicología del Trabajo y sus Organizaciones de la Facultad de Psicología de la UdelaR, desde 1992 a 2009. Docente invitada en Universidades y otras instituciones del medio en temáticas de RRHH.

Experiencia docente de más de 20 años en actividades de capacitación no universitarias, tanto a nivel académico, como en empresas públicas y privadas. Evaluadora del Consejo Consultivo de Enseñanza Terciaria Privada del Ministerio de Educación y Cultura para las carreras de RRHH. (2007 – 2009). Ha sido expositora de temas de RRHH y Psicología del Trabajo a nivel local e internacional (Argentina, Costa Rica, Cuba, Chile, México, Panamá, Paraguay, entre otros). Jurado Premio Crear a la innovación en Recursos Humanos (2013). Expositora mejor evaluada en la IV Cumbre de Remuneraciones y Beneficios (2014).



### **Lic. Leandro Novo (Uruguay)**

**Consultor asociado en Beatriz Martínez & Asoc.** Licenciado en Sociología de UDELAR, Diplomado en Investigación social aplicada al estudio de Mercados, Publicidad y Opinión Pública. 2001-2002, Facultad de Ciencias Sociales, Centro de Postgrados, Udelar. Técnico en Recursos Humanos, ADM.



Consultor en Análisis de información (generación de estadísticas descriptivas e indicadores); procesos y procedimientos; Clima y Cultura Organizacional para diversas organizaciones públicas y privadas; Auditorías Internas de Calidad, en el marco de la implementación del Sistema de Gestión de Calidad en Dependencias (SGC) en la Red Comercial y Canales Alternativos (RCCA), del BROU, formando parte del Equipo de Auditores Internos de la Organización (BROU).

Docente en curso de Negociación, en el marco del Programa de Capacitación Interna de la División de Gestión Humana, del BROU. (Programa dirigido a mandos medios, técnicos, profesionales y ejecutivos de negocios).

**12:30**

**Almuerzo (libre)**

**14:00**

### **LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y EL ROL DE RRHH: GESTIÓN HUMANA ORIENTADA A LAS PERSONAS DESDE LOS PROCESOS**

#### **Lic. Amanda García (Uruguay)**



Es Licenciada en Psicología por la Universidad de la República, posgraduada en Recursos Humanos por la Universidad ORT, Obteniendo su título MBA – con Especialización en Marketing.

Actualmente se desempeña como **Gerente de Recursos humanos en Mega Pharma**, Industria Farmacéutica.

Se destaca su experiencia laboral pasada como Gerente de Recursos Humanos en Grupo Bimbo, desde el 2006 hasta 2013, en donde se identifican como áreas de expertise el Gerenciamiento y administración de la Gestión Humana, Relaciones Laborales, creación y gestión de políticas de Capital Humano, dirigiendo equipos de trabajo de

Gestión de Talento, Análisis Organizacional, Compensaciones y Beneficios, Reclutamiento y Selección de Personal para grupos de empresas de porte multinacional.

También ha realizado consultorías en el ámbito privado en lo que refiere a la Gestión de Capital Humano en diferentes empresas y en especial en Relaciones Laborales.

**14:45**

## **RECURSOS HUMANOS EN TIEMPOS DE REDES SOCIALES**

**Lic. Sebastián Bezzo (Brasil)**

Es licenciado en Ciencias de la Comunicación por la Universidad de Buenos Aires con orientación en Opinión Pública y Publicidad. A su vez, realizó un Master en Comunicación e Imagen Institucional en la Fundación Walter Benjamin y finalizó una especialización en Marketing en la Universidade Anhembi Morumbi de São Paulo.

Bezzo cuenta con amplia experiencia en la industria del reclutamiento y employer branding y, además, ha obtenido las prestigiosas certificaciones otorgadas por LinkedIn y AIRS.

Luego de su destacado paso por la empresa The RightThing, donde estuvo a cargo de la comunicación corporativa para toda América Latina, fue incorporado en el 2014 por **LinkedIn Brasil. Allí se desempeña como Senior Relationship Manager para el mercado latinoamericano de Talent Solutions.**



**15:30**

## **CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN**

Valoramos el talento y la innovación, diferenciales competitivos en el mercado actual. Permitir la gestión de estas competencias requiere centrarse en las personas, el aprendizaje y el conocimiento para permitir la transformación en profesionales que promueven y gestionan valor.

**Lic. Karina Pittini Braz (Uruguay)**



**Socia Directora de HCC - Human Capital Consulting Uruguay**

Especializada en la gestión del capital humano, orientada al desarrollo estratégico de personas, equipos y organizaciones.

Lidera proyectos, asesora y capacita a clientes nacionales e internacionales, es coach ejecutiva y de equipos, columnista, conferencista y entrenadora internacional en Chile, Ecuador, Portugal, República Dominicana, Uruguay.

Como consultora se especializa en el Desarrollo de Habilidades y Competencias, Gestión de Liderazgo, Planes de Capacitación y Desarrollo, Gestión del Talento, Asesoramiento estratégico, Gestión por Competencias, Evaluación de Desempeño, Cambio de Cultura Organizacional, Gestión de Conflictos, Análisis de Clima Organizacional, Outplacement, Headhunting, entre otros.

Como entrenadora promueve el desarrollo, especializa en Coaching, Liderazgo, Comunicación, Desarrollo de Equipos de Alto Desempeño, Coordinación de Acciones, Generación de Cambios, entre otros.

Licenciada en Psicología por UCUDAL - Universidad Católica del Uruguay, Postgraduada como Terapeuta Cognitiva y del Comportamiento Humano por SUATEC - Sociedad Uruguaya de Análisis y Terapia del Comportamiento, con estudios de post grado en Psicología Cognitiva – UCUDAL - Universidad Católica del Uruguay. Certificada como Coach Internacional por la ICC – International Coaching Community (Reino Unido), Certificada como Entrenadora Internacional por la ICC – International Coaching Community (Reino Unido), Entrenadora Internacional de Lambert (Brasil) para sus programas internacionales.

**16:00**

**Coffee Break**

**16:30**

**RETOS Y OPORTUNIDADES PARA RECURSOS HUMANOS**

**EN LA ERA DEL CONOCIMIENTO**

*En la Era del Conocimiento, Recursos Humanos asume la ineludible misión de cuestionar sus prácticas, modelos y enfoques para reinventarse como agente esencial de una vertiginosa transformación empresarial, gestionada por talentos comprometidos a su organización, apalancada por tecnologías de punta, inspirada por nuevas tendencias de mercado, y desplegada a través de prácticas innovadoras y emergentes.*

## Ing. Octavio Ballesta (Venezuela)



Es Ingeniero Geólogo, Master en Ciencias de la Computación y Egresado del Programa Avanzado de Gerencia del IESA.

Ha asumido distintas posiciones como consultor y líder en proyectos de Tecnología y Gestión del Talento para importantes empresas venezolanas en las áreas de Petróleo y Energía, Ingeniería y Construcción, Tecnología, y Educación.

Sus ideas acerca de la revolución digital, la innovación empresarial, y la evolución de RRHH como socio estratégico del negocio y agente clave de transformación empresarial se expresan en su blog Talento en Expansión, galardonado con el premio Plata de la Blogosfera de RRHH en 2013, y con el premio Bronce en 2014.

Octavio Ballesta participa como autor invitado en el blog de la empresa Meta4 (<http://www.glocalthinking.com/>) y en el sitio web líder de RRHH de España, Equipos y Talento (<http://www.equiposytalento.com/>)

Es consultor en transformación digital y estrategia corporativa. Profesor Invitado, en las áreas de gestión del talento, liderazgo, negociación y toma de decisiones empresariales, en la Universidad Metropolitana de Caracas y en AVGH (Asociación venezolana de Gestión Humana)

**18:30**

**Fin de la actividad**

FORO C...