

Desarrollando
Personas, Equipos y Organizaciones



FORO
CAPITALHUMANO

HCC
Human Capital Consulting

CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN



Montevideo, Octubre 2015

CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN

PERSONAS COMO CENTRO



CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN

INDICADORES

Potencialidad en lugar de desempeño

Planes de **Carrera y Desarrollo** (creatividad e innovación)

La Capacitación es **Inversión**

Sentido de **Pertenencia** (Práctica de integración)

Marca de **Valor**

Capital Humano, área de estrategia

Comunicación como clave de la gestión y el management

CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN

NUEVO PARADIGMA DE GESTIÓN



Desarrollando
Personas, Equipos y Organizaciones



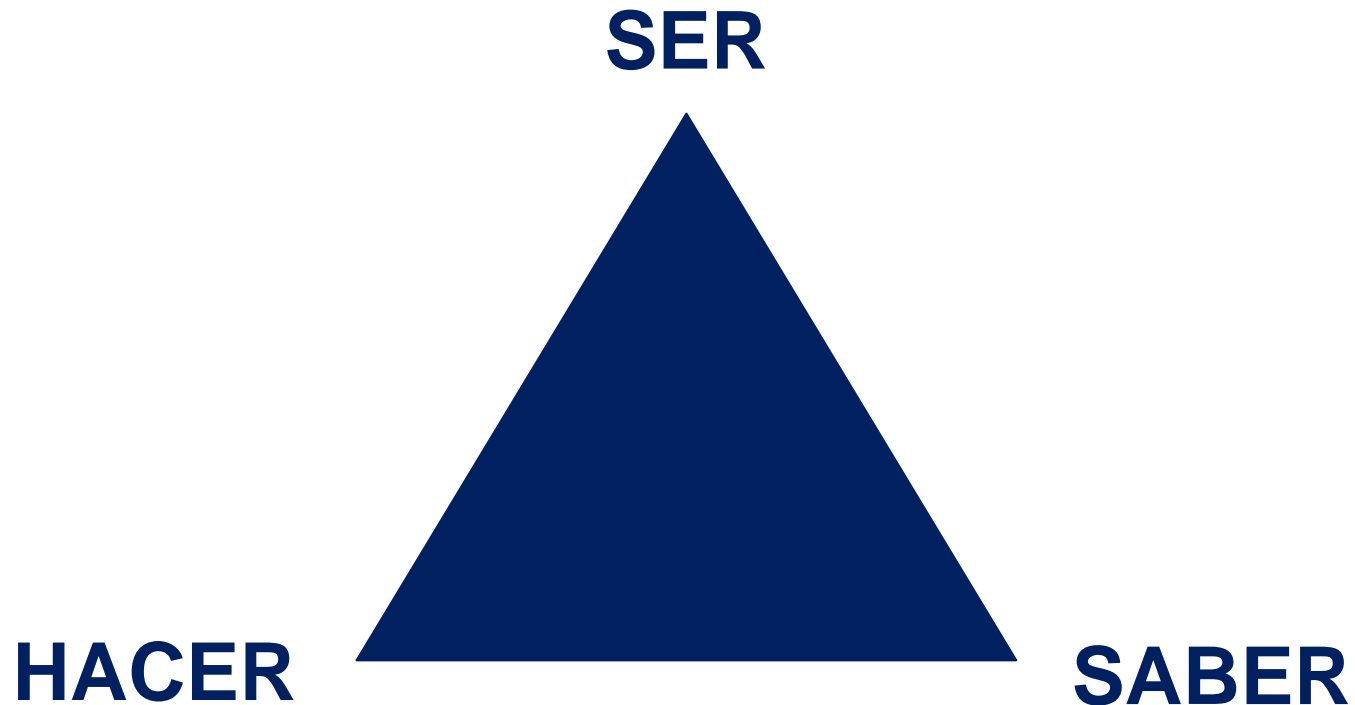
FORO
CAPITALHUMANO

HCC
Human Capital Consulting

CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN



CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN



CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN

APRENDIZAJE



CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN

OBJETIVOS



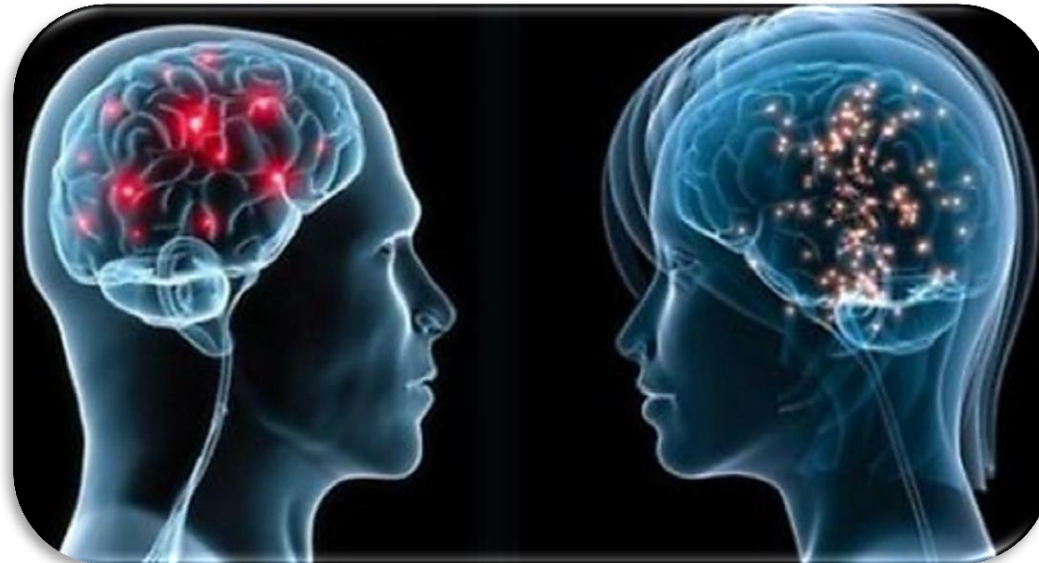
CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN

QUEJAS POR PROPUESTAS



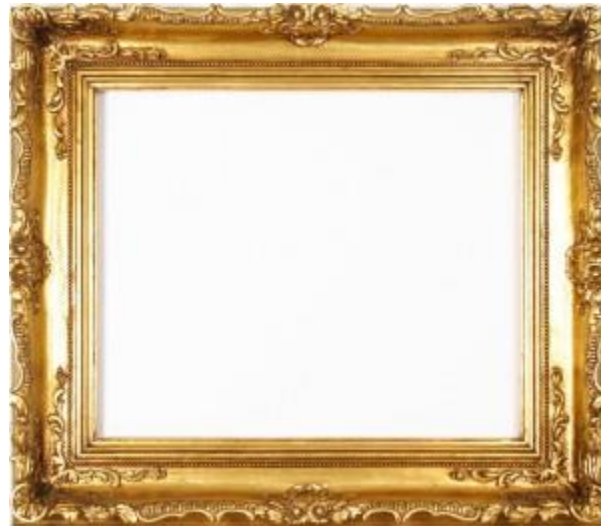
CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN

COMUNICACIÓN



CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN

ESTABLECE MARCOS



CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN

CONCIENCIA
RESPONSABILIDAD
ACCIÓN



CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN

PLAN DE ACCIÓN



CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN

CAPITALIZAR LA HISTORIA



CONOCIMIENTOS

CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN

COACHING EJECUTIVO



80% - Empresas Europeas
95% - Empresas U.K.
40% - Fortune 500

99% - Evidencias de beneficios tangibles

96% - Efectiva manera de promover aprendizaje organizacional

CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN

COACHING EN LAS ORGANIZACIONES

250 multinacionales europeas

83% - Entrenan a sus líderes en Coaching

63% - Contratan Coaches externos

Fuente: Institute of Leadership & Management



CAMBIO, TALENTO Y COACHING: CLAVES PARA UNA NUEVA GESTIÓN

ÁREA DE SOPORTE A ESTRATEGIA





GRACIAS!!!

*“Knowing is not enough; we must apply.
Willing is not enough; we must do.”*

Johann Wolfgang von Goethe