



FORO
CAPITAL **HUMANO**

Ernesto Huerta

Director de RRHH de Ford Argentina



HR Estratégico Entre Epidemias y Desafíos

Montevideo, Uruguay- Octubre 22y 23, 2015



V.U.C.A. World



Llegá más lejos

Tendencias de Negocio



*Factores Universales
para el Nuevo orden
de Negocios.*

Tendencias Culturales

Trabajo en Equipo y Compromiso con las Personas

Liderazgo Compartido Basado en Principios

Modernización y Actualización Tecnológica, Flexibilidad;
Organizaciones Virtuales

Compromiso Ecológico, Ética Mundial y Comunitaria

Cambio en las tendencias económicas

Cambio Climático

Nuevo enfoque de Negocio



Tendencias Sociales



Cambios en la población y en la demografía del personal



Incremento de estrés – Carga de trabajo



La tecnología es una forma de vida



Falta de tiempo – Deseo de tener un balance vida-trabajo



Alta competencia por el talento



Búsqueda de la felicidad cada vez más presente

Epidemias Mundiales

*Dolencias con principios de las ciencias sociales
como consecuencia de la mala organización de las sociedades*

45% de la
Población
estresada y
deprimida

Conectados/
Desconectados

Soledad y
Aburrimiento

Emociones
Reprimidas

Falta de tiempo
para relaciones y
para pensar

No celebramos,
ni disfrutamos

Cultura y estilo
de vida pobre

Generación Z: Primera generación global



*Se abren paso.
+Conectados*



*Superan los
limites.
Rompen
moldes.*



*Sin Equipaje y
a un botón de
alcance.*



*Liberan la mente.
Buscan aventuras
Multi-sensoriales.*

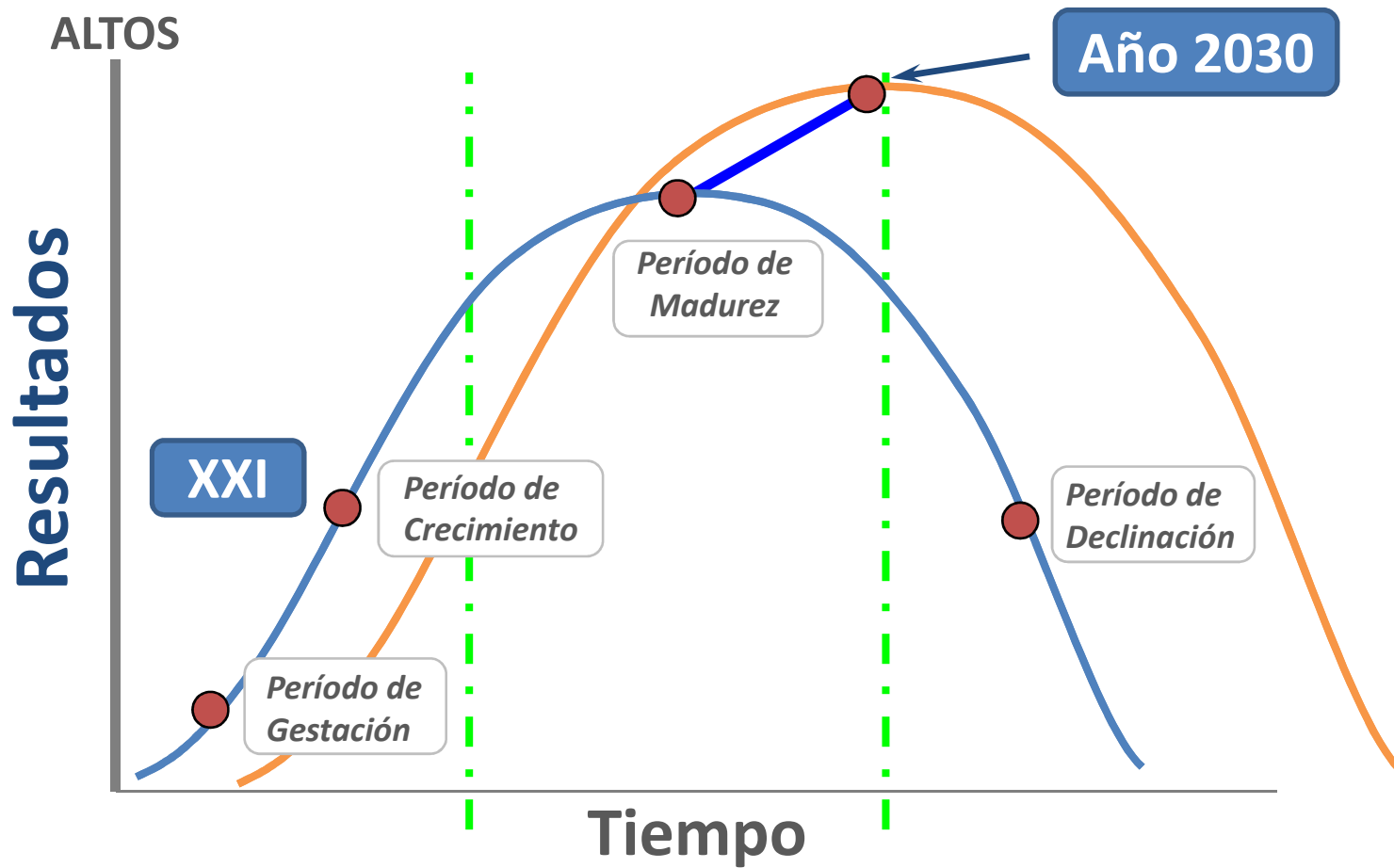


*Sin ataduras. Ansiosos,
contradictorios y curiosos.
Independientes.*

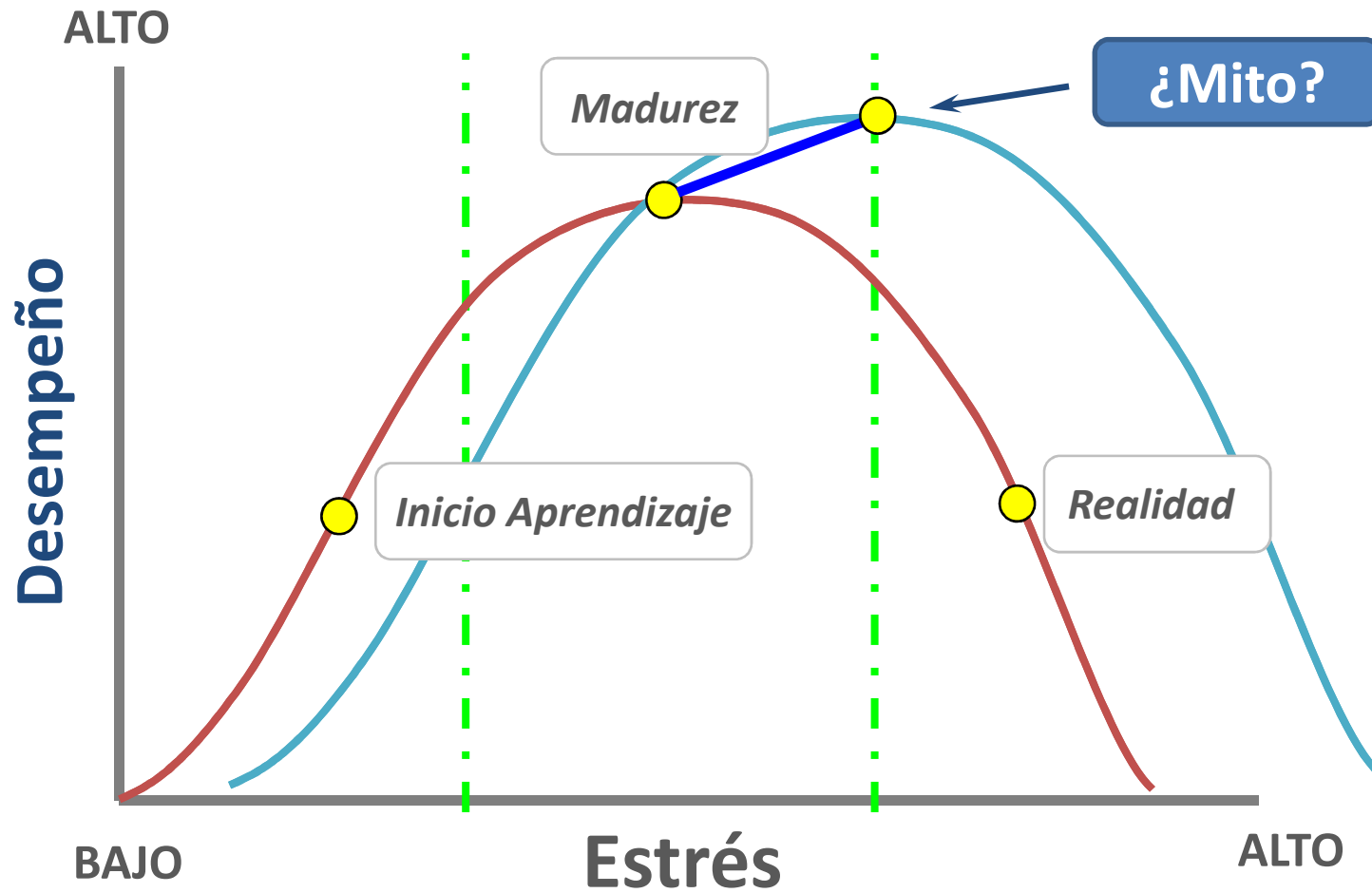
Planeamiento Estratégico



Evolución Organizacional



Evolución Individual



Nuevo Modelo



Liderazgo para la nueva economía



Desafíos Recursos Humanos

- Aumentar la **libertad** de los empleados.
- Mejorar el lugar para trabajar y generar iniciativas **Flex.**
- Ej. Mi oficina en cualquier lugar
- Talentos Claves? – NO! **Todos tenemos talento.**
- **Competencias** – Creando cosas nuevas y diferentes.
- **Éticamente** responsables.
- Liderazgo **inspirador** de lo que crees.
- **Innovación** en cada aspecto del negocio.
- **Salud Integral** (MENTAL, FINANCIERA, FISICA, SENTIMENTAL).

Pilares estratégicos de RRHH



Propuesta de Valor del Empleado

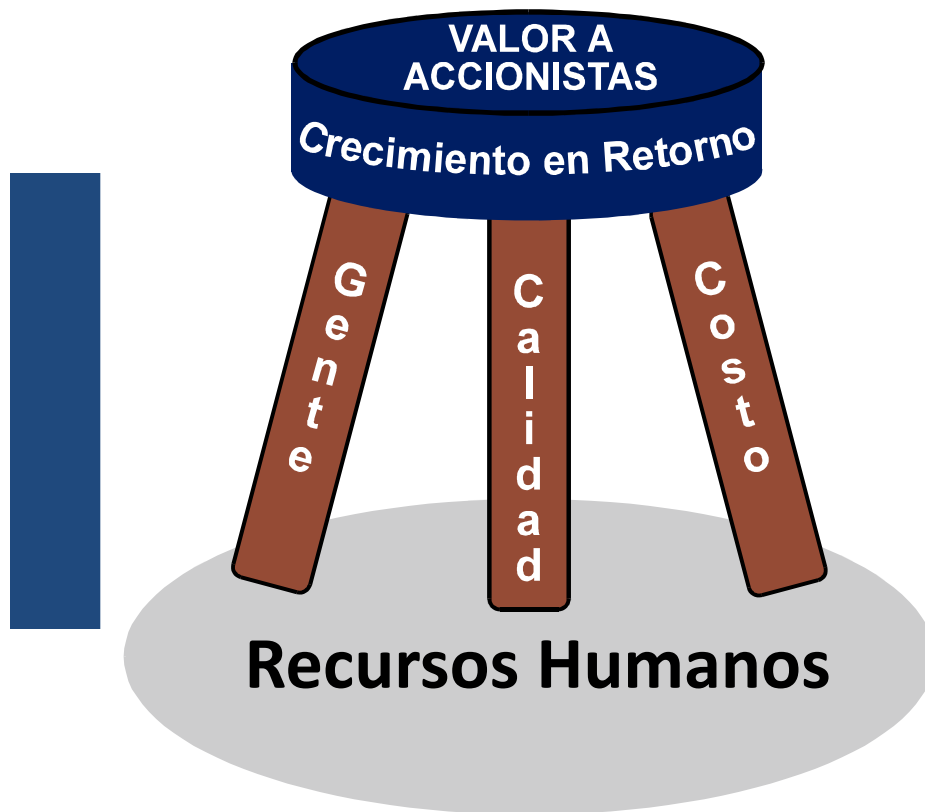


Propuesta de Valor del Empleado

*El elemento de **Equipo Habilidadoso y Motivado** se focaliza en 5 áreas principales, y el éxito en las mismas, asegura a los empleados una experiencia de trabajo positiva.*

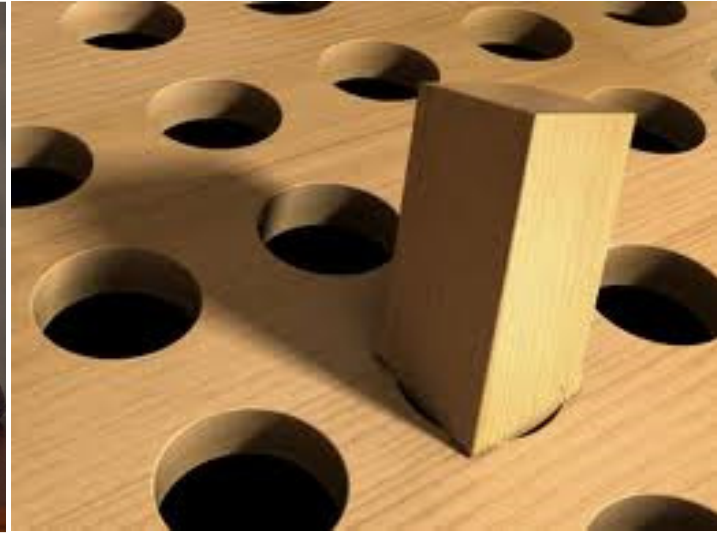


Visión de Negocio



- *El Respeto Mutuo*
- *La Excelencia en la Calidad*
- *El Costo Total*

Talento y Competencias



Mi Propuesta



Transformar la esperanza en acción y fomentar el desarrollo integral del HOMBRE, del líder.

Generar el cambio, desarrollando nuevos talentos en base a las necesidades del negocio, y aprendiendo a reconocerlos.



Crear ambientes sanos y felices que abran paso a la creatividad y permitan la Innovación

Por sobre todo, trabajar con Amor y Felicidad





Muchas gracias