

Empresas y Discapacidad

Un cambio de modelo es posible



Foro de Capital Humano
Montevideo, 14 de noviembre de 2014

EL PUNTO DE PARTIDA

Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (ONU, 2006)

“(...) La **discapacidad** es un concepto que evoluciona y que resulta de la **interacción** entre la persona con un déficit y las barreras debidas a la actitud y al entorno (...).”

EL PUNTO DE PARTIDA

Programa Nacional de Discapacidad Unidad de Empleo

Crear el marco y las condiciones favorables para que las personas con discapacidad puedan ejercer su derecho al empleo: acceder, sostener y promocionarse dentro de un puesto de trabajo.

EL PUNTO DE PARTIDA

Estrategia de Empleo



INICIA



CONECTA

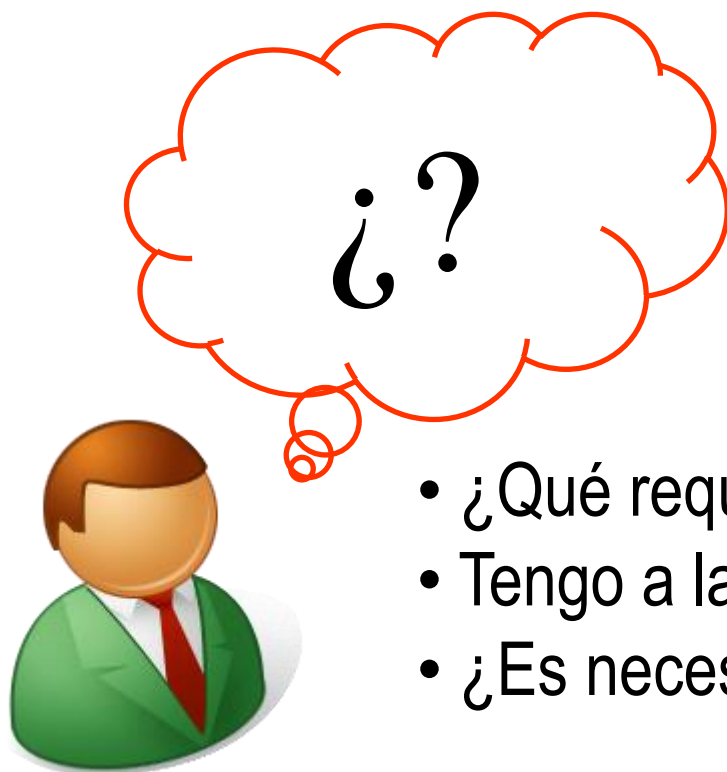


RESETEA

ES UNA OPORTUNIDAD PORQUE...

- ... tienes empleados comprometidos con la organización
- ... entender otras formas de producir es innovador
- ... una empresa que incluye la diversidad es creativa
- ... la imagen organizacional de la empresa se refuerza entre clientes, socios y el propio personal

...CÓMO EMPEZAR?



- ¿Qué requisitos tiene el puesto de trabajo?
- Tengo a la persona...
- ¿Es necesario hacer alguna modificación?

EMPLEO CON APOYO



RESETEA

Implementar la metodología de Empleo con Apoyo en Uruguay como herramienta de inclusión laboral que permita a las personas con discapacidad ejercer su derecho al trabajo.

EMPLEO CON APOYO



RESETEA

- Empleo real en el mercado laboral abierto
- Doble destinatario: la persona y la empresa
- El Operador Laboral como figura clave
- Acceder– Aprender– Sostener
- Apoyo individualizado
- Retirada de apoyos

EMPLEO CON APOYO



Plan de trabajo con la Persona

- Elaborar el Perfil Profesional junto a la persona
- Diseñar un Plan de Acción para buscar empleo, junto a la persona
- Contactar con empresas

EMPLEO CON APOYO



Plan de trabajo con la Empresa

- Relevamiento de posibles puestos de trabajo: tareas, requisitos, demandas
- Formación en aspectos básicos sobre trato adecuado y accesibilidad
- Valoración de accesibilidad
- Entrenamiento y facilitación de las tareas del puesto
- Apoyo continuado y de monitoreo

EMPLEO CON APOYO



Positivo para las Empresas

- La contratación se adecua a sus necesidades y demandas.
- Cuenta con asesoramiento y apoyo profesional externo gratuito en adaptación del puesto laboral, diseño de apoyos y legislación relacionada.
- Permite reflejar el compromiso social de la empresa mediante una acción de RSE.
- Ahorra en costes de tiempos y horarios de formación.
- Un claro ejemplo de ganar – ganar

¿QUÉ ES UNA EMPRESA INCLUSIVA?

La Empresa se transforma en una organización:

- Que pone foco en las competencias y la necesidad productiva
- Que si es necesario, realiza cambios en su dinámica interna para que la inclusión sea una realidad
- Que valora la diversidad como parte esencial de la empresa

¿QUÉ ES UNA EMPRESA INCLUSIVA?

Pronadis-MIDES difundirá estas experiencias en:

- Redes sociales de MIDES y Pronadis
- Espacios web y de comunicación institucionales
- Espacios de comunicación en el marco del Programa Compromiso de Accesibilidad.
- Posibilidad de compartir la experiencia inclusiva de la organización en distintas actividades.

CONVERTÍTE EN UNA EMPRESA INCLUSIVA

¡Animáte a ser parte de la transformación de nuestra sociedad!



punto de partida