

FORO DE CAPITAL HUMANO

Por cuarto año consecutivo, le proponemos una actividad con la categoría y el nivel de organización que merecen los Profesionales de Gestión Humana de Uruguay, quienes así nos lo reconocen en cada edición.

El Foro de Capital Humano se ha constituido desde 2010 en el ámbito por excelencia para el intercambio de experiencias, tendencias y mejores prácticas de Gestión Humana y el único en Uruguay que reúne en su programa el aporte de la consultoría, la academia y las organizaciones, convocando a los más destacados especialistas de nuestro país y la región.



23, 24 y 25 de

Octubre de 2013

Hora	Actividades Miércoles 23 de Octubre
13:00	Acreditaciones en Secretaría
14:00	<p data-bbox="402 447 1382 548" style="text-align: center;">NUEVOS ENFOQUES PARA LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL EN EL CONTEXTO ACTUAL DE LAS ORGANIZACIONES</p> <p data-bbox="669 590 1110 625" style="text-align: center;">Lic. Verónica Melián (Uruguay)</p> <div data-bbox="305 669 570 886">  </div> <p data-bbox="597 674 1474 879">Es Licenciada en Administración - Contadora egresada de la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Universidad de la República. Especialización en Recursos Humanos y MBA con concentración en Marketing y Recursos Humanos, The Ohio State University, Columbus, Ohio, EEUU. Actualmente Candidata a Dra. en Psicología de los Recursos Humanos, Universidad de Valencia, España, 2011.</p> <p data-bbox="305 947 1474 1062">Está vinculada a Deloitte desde mayo de 1995. Actualmente se desempeña como Socia en el Departamento de Consultoría Gerencial y Capital Humano y ha sido designada líder regional de la práctica de Capital Humano para los países miembros de Deloitte de América Latina y el Caribe (LATCO).</p> <p data-bbox="305 1129 1474 1293">Ha recibido entrenamiento internacional en diferentes metodologías de nuestra Firma, en particular en Gestión de Capital Humano. Es miembro del Equipo Global de la Metodología de Alineación Estratégica As One, para la cual ha participado en el desarrollo de temáticas de alineación de comportamientos para la consecución de la estrategia organizacional.</p> <p data-bbox="305 1360 1474 1745">En trabajos de Consultoría Gerencial posee experiencia en: Diagnóstico de la gestión de los recursos humanos, gestión del cambio cultural, planificación y análisis estratégico del capital humano, definición de políticas de recursos humanos, diseño e implementación de sistemas de compensación / incentivos al personal, diseño e implementación de sistemas de evaluación del desempeño, diseño de estructura, modelo de competencias, cuadro de mando en capital humano, descripción y valuación de cargos, diagnóstico de recursos humanos, análisis clima y compromiso organizacional, preparación del clima para procesos de transformación, reclutamiento y selección de personal, mejora en el funcionamiento de equipos de trabajo, procesos de comunicación, alineación de las personas a la estrategia organizacional, así como asesoramiento general a la dirección en temas vinculados con Recursos Humanos.</p> <p data-bbox="305 1812 1474 1881">Actualmente se desempeña como docente Grado 5 en la cátedra de Cambio Organizacional de la Facultad de Ciencias Económicas y Administración de la Universidad de la República. Es docente de la materia Gestión del</p>

Cambio en diferentes postgrados en el Uruguay.

14:45

Work & Life Balance en la práctica: el caso Siemens

Dr. Carlos Forlenza (Alemania)



Ph.D. en Sociología Empresarial, Ciencia Política y Derecho Internacional de la Universidad Johannes Gutenberg de Maguncia, Alemania (ex-becario de la Fundación Alemana Konrad Adenauer) y graduado en Relaciones Internacionales de la Universidad del Salvador, Buenos Aires, Argentina.

Experiencia académica en universidades y centros de estudios internacionales. Consultor y Director Ejecutivo de empresas Alemanas y multinacionales, entre ellas, Lufthansa, Deutsche Bahn, Franklin Templeton, Bayer, Glencore, Enterprise Systems, etc.

Actualmente, Director Ejecutivo para las Américas del EISC Instituto Europeo de Capital Social, Instituto implementador del Programa de Certificación Internacional en "Work & Life Balance"®, con sede central en Bad Homburg, República Federal Alemana.

Lic. Eugenio Gabriel Biscardi (Argentina)



Licenciado en Administración de Empresas egresado de UADE . Ha cursado estudios de postgrado en Administración de Empresas en UCA

Desarrolló su carrera laboral en Unilever, YPF-Repsol, Telecom e IRAM y Siemens

Amplia experiencia en administración de ventas, desarrollo comercial de proyectos, especialista en auditorías y revisiones especiales sobre las organizaciones y sus procesos internos.

Actualmente se desempeña como responsable de Performance & Reporting en la Dirección de Recursos Humanos de Siemens Argentina SA. Project Lider del Programa Work & Life Balance en Siemens Argentina.

15:30

Coffee Break

16:00

EL PODER DE LA NEGOCIACIÓN

Lic. Francisco Scasserra (Argentina)



Es Licenciado en Relaciones Internacionales por la Universidad Torcuato Di Tella. Tiene un Posgrado en Marketing Directo e Interactivo por la UdeSA. Nacido el 18/04/1982 en Buenos aires, Argentina.

En el año 2010 Francisco fue contratado por Michael Page International, ingresó como Consultor para el área de Sales & Marketing hasta llegar a su posición actual de Executive Manager. Fue participe también por el start up de Page Personnel en nuestro país, llegando a ser responsable por las operaciones de la Cía. Hoy lidera las áreas de Sales&Marketing, Tecnología y las oficinas de Zona Norte y Uruguay.

Previamente a Page Group trabajó en Randstad, enfocándose en el desarrollo comercial de la compañía por regiones, específicamente en CABA y Zona Norte de GBA.

16:45

ALTA DIRECCIÓN:

COMPETENCIAS ESENCIALES EN UN NUEVO CONTEXTO.

Lic. Haruko Archenti (Argentina)



Es Licenciada en Administración de Empresas con una orientación en Sociología, (Carlow University, USA).

Desde el año 2005 al año 2009, trabajó para el Grupo Asegurador MAPFRE en el área de Recursos Humanos. Ha realizado procesos de selección, evaluación de potencial, y análisis de competencias para las 5 compañías del grupo.

Anteriormente trabajó para el Hispanic Center en USA, como integrante del staff de selección, llevando a cabo tareas de reclutamiento y selección de profesionales hispanos para el mercado Americano.

Actualmente se desempeña como Gerente de Recruiting en ARCHENTI Group.

En los inicios de su carrera, trabajó para distintas compañías multinacionales en el área de marketing.

17:30

CONFERENCIA MAGISTRAL:

ACTUAR SOBRE LA PRODUCTIVIDAD DESDE RECURSOS HUMANOS

Lic. Esther Martínez Lomas (España)



Licenciada en Derecho por la Universidad de Granada, España. Licenciada en Ciencias del Trabajo por la Universidad Carlos III de Madrid, España. Beca Erasmus en la Faculté de Droit de l'Université de Poitiers, Francia. Executive MBA por el IE Business School, Madrid, España.

15 años de experiencia profesional en el sector de los RRHH trabajando para diferentes multinacionales, en culturas corporativas de diferentes procedencias geográficas: StepStone, multinacional noruega pionera en el reclutamiento on line, la multinacional norteamericana Kelly Services y finalmente trabajando para Adecco, la multinacional suiza líder en recursos humanos a nivel internacional.

Experta para Adecco España en implementaciones de planes de mejora de la productividad o sistemas de optimización de las variables que influyen en el coste de los recursos humanos, buscando aumento de la productividad y mejora de la eficiencia y la percepción de valor.

Actualmente, Directora General de Adecco Uruguay. Con cerca de 32.000 empleados y más de 5.500 oficinas en más de 60 países y regiones de todo el mundo, el Grupo Adecco ofrece en Uruguay servicios de selección, tercerización, consultoría y capacitación.

18:30

COCKTAIL DE APERTURA

**LO QUE PASA EN OTRAS PARTES DEL
MUNDO**

AHORA TAMBIEN PASA EN URUGUAY

Hora

Actividades Jueves 24 de Octubre

09:00

LAS ORGANIZACIONES HUMANAS.

DE LA RACIONALIDAD MECÁNICA A LA INTELIGENCIA ORGANIZACIONAL.

Lic. José Arocena (Uruguay)



Doctor en Sociología (Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales, Paris)

Areas de especialización: Descentralización y Desarrollo Local - Análisis de las organizaciones

Es profesor y asesor en el CLAEH (Centro Latinoamericano de Economía Humana-Montevideo) en los temas de su especialidad. Fue miembro de su Consejo Directivo. Es profesor en la Universidad Nacional de San Martín – Argentina.

Fue profesor titular en la Facultad de Ciencias Humanas de la Universidad Católica del Uruguay y Director del Instituto de Estudios del Desarrollo Regional y Local (IDEL) de la misma Universidad. Fue docente e investigador en Laboratoire de Sociologie du Changement des Institutions (Paris) y en la Universidad de Paris.

Fue Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y Comunicación de la Universidad Católica del Uruguay y Vicerrector Académico de la misma Universidad.

Ha sido profesor visitante en universidades nacionales, latinoamericanas y europeas. Ha publicado libros, artículos, ponencias en los temas de su especialidad.

09:45

DESAFÍOS LÍQUIDOS EN ORGANIZACIONES SÓLIDAS (Gen Y).

Lic. Alejandro Frenkiel (Argentina)



Es Licenciado en Psicología/Psicoanalista.

Actualmente es gerente de Insightixs Consulting y Titular de la Cátedra de Psicología Organizacional y Empresarial I y II, de la Universidad Maimónides de Bs As.

Posee más de 15 años de trabajo en consultoría con empresas nacionales y multinacionales como Firestone, Globant, SMG, Unilever, Aysa, Philips, Coca Cola, Nobleza Piccardo, Arcor, Banco Macro, SAP, P.W.C, Kraft, Banco Galicia, Personal y DIA entre otras.

Se desempeñó además como docente regular, de extensión e investigador sobre “nuevos modelos de gestión de nuevas generaciones”, en la Facultad de Psicología, de la Universidad de Buenos Aires.

Trabajó en bmc innovation Company en Learning & Development y como investigador de mercado sobre nuevas tendencias macroeconómicas y sociales. También fue gerente de RRHH del Programa SOL de la Fundación Ariel y realizó diversos start ups en organizaciones de educación no formal en Argentina, Venezuela, Guatemala y Chile.

Recientemente se ha certificado como coach en Hogan Assessment Systems, USA. Posee artículos, entrevistas, presentaciones en congresos, revistas y diarios locales.

10:30

Coffee Break

11:00

PANEL: ¿EL EMPLEADOR DEBE SER PENALMENTE RESPONSABLE POR LOS ACCIDENTES LABORALES?

- **Dra. Lourdes Denis (Asociada Senior en FERRERE)**



Es parte del grupo de práctica Laboral y Seguridad Social de FERRERE. Integra la firma desde el año 2002 como especialista en esa materia y su práctica incluye litigios, negociación colectiva, asesoría en derecho laboral, de seguridad social y en el área de seguridad e higiene industrial y comercial.

En materia de negociación colectiva participa activamente en la redacción de convenios colectivos y resolución de conflictos en varias ramas de actividad empresarial. También apoya y representa a clientes corporativos en comisiones de seguridad e higiene laboral y provee asesoramiento en los procesos de certificación de calidad (industrias químicas, agrícolas, forestales, mineras, del plástico, alimentación, entre otras).

Chambers & Partners la ha calificado por quinto año consecutivo como un referente proactivo en su área: “...es una abogada muy proactiva. Es muy accesible y ampliamente respetada por su trabajo de campo” (2009), “es admirada por su efectivo asesoramiento” (2010), “siempre dispuesta a ir más allá, incluso está disponible fuera del horario de oficina y los fines de semana” (2011), “es altamente reconocida por sus habilidades de negociación y como

litigante”(2012), “muy responsable y de amplio criterio” (2013). “

Legal 500 Latin America la recomendó en el 2012 como especialista en su área de práctica.

Denis realizó sus estudios de derecho en Universidad de la República (Uruguay) y obtuvo el título de Abogada en 1997. En el presente y desde el año 2003 es docente de la cátedra de Regulación y Tributos Laborales en la Universidad ORT (Uruguay). Fue docente adjunta en la Facultad de Derecho de la Universidad de la República (Uruguay) desde 1998 a 1999. Ha escrito varios artículos de su especialidad en publicaciones empresariales y en la prensa.

Es miembro del Colegio de Abogados del Uruguay y de la Asociación Uruguaya del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Participa activa y honorariamente en OMEU (Organización de Mujeres Empresarias del Uruguay) y en el Club Uruguayo Británico.

- **Dr. Juan Mailhos (Gerente Jurídico CNCS)**



Doctor en Derecho y Ciencias Sociales, Escribano Público, ambos títulos otorgados por Facultad de Derecho de la Universidad de la República Oriental del Uruguay.

Master en Política de Integración en el MERCOSUR, título otorgado por la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad de Montevideo.

Actualmente fue designado Gerente Jurídico de la Cámara Nacional de Comercio y Servicios del Uruguay.

Director del recientemente creado Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional. (INEFOP). Miembro suplente del Consejo de Administración de la OIT. 2005 – 2009.

- **Dr. Juan Raso-Delgue (UDELAR)**



Es Doctor en Derecho y Ciencias Sociales. Consultor, Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Miembro de Número, Academia Iberoamericana de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social.

Profesor de Postgrado, Universidad de Buenos Aires (UBA), Universidad de Cuyo y Universidad del Litoral, Argentina.

Catedrático de Derecho del Trabajo y de Relaciones Laborales, Coordinador de la Carrera de Relaciones Laborales de la Universidad de la República de Uruguay.

Editor y Director, de la Revista Relaciones Laborales, autor de libros y artículos, publicados en el país y en el extranjero, conferencista en Europa y en los diversos países latinoamericanos.

- **Dr. Héctor Zapirain (Asesor del PIT-CNT)**



Doctor en Derecho y Ciencias Sociales y Magister en Derecho del Trabajo y Seguridad Social por la Universidad de la República.

Miembro del Cuerpo Docente de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la UDELAR.

Miembro del Centro de Investigaciones y Estudios Laborales y de Seguridad Social (Grupo de los Miércoles) y de la Asociación Uruguaya del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (AUDTSS), y es miembro del Tribunal Arbitral Internacional de Salto Grande desde el año 2006.

Fue Asesor de Ministro de Trabajo y Seguridad Social (período 2005-2011) y representante del Poder Ejecutivo en calidad de Presidente en los Consejos de Salarios.

Actualmente es Asesor Jurídico del PIT-CNT y en varias organizaciones sindicales.

Es autor de diversas publicaciones sobre su especialidad; ha sido expositor en múltiples jornadas y seminarios nacionales e internacionales.

Moderador: Lic. Ignacio Martirené



Es Licenciado en Ciencias de la Comunicación por la Universidad de la República.

Actualmente se desempeña como conductor de “Camaleones”, programa periodístico documental y testimonial de Canal 10. Y desde 2010 como co-conductor del programa “Arriba Gente” de Canal 10. Programa de noticias en vivo, matinal diario (8 a 9.30 am).

Información general, política, economía y noticias internacionales. Investigación periodística y entrevistas en vivo. Es periodista de “Subrayado” (Informativo de Canal 10). Conductor de informativos, periodista y coordinador de Subrayado domingo.

12:30

Almuerzo (libre)

14:00

**NO TODO ES BURNOUT,
DIAGNÓSTICO DIFERENCIAL DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES**

Lic. Silvana Giachero (Uruguay)



Es Licenciada en psicología, egresada de la Facultad de Psicología de la Universidad de la República. Estudió Psicología Social en la Escuela de Pichon Riviere. Posee un Postgrado en Recursos Humanos. Es especialista en Riesgos Psicosociales.

Es Fundadora y Presidenta de ACAMLU (Asociación contra el Acoso Moral Laboral en Uruguay). Ideóloga y Presidenta del comité organizador del I Congreso Internacional de Mobbing y Bullying. Es docente y miembro de AUPE (Asociación de Peritos del Uruguay)

Autora del libro por la salud mental de nuestros hijos en 2004. Compiladora y autora del Manual de Acoso Moral Laboral, una amenaza silenciosa en la sociedad actual Ed. 2013 Pisolibros.

Trabajo científico publicado en Prensa Médica Latinoamérica 2012 ISSN1688-4094 Ciencias Psicológicas 2012; VI (1): 75-87 Universidad Católica: Riesgos Psicosociales en el lugar de trabajo: Aproximación teórica y marco legal en Uruguay - Psychosocial Risk in the Workplace: Theoretical Approach and legal Framework in Uruguay / David González-Trijueque (Tribunal Superior de Justicia de Madrid, España), Silvana Giachero (Asociación contra el Acoso Moral Laboral en Uruguay, Uruguay), Sabino Delgado (Plataforma contra los Riesgos Psicosociales y la Discriminación Laboral de la Comunidad de Madrid, España).

14:45

**LIDERAZGO PARA EL CAMBIO.
EL ROL DE LOS RECURSOS HUMANOS.**

Lic. Leonardo Pérez Álvarez (Uruguay)



Es Licenciado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales por la Universidad Católica del Uruguay. Es egresado de la Licenciatura en Ciencias Políticas en la misma Universidad. Cuenta con un Postgrado en Administración de Empresas en la Universidad Católica del

Uruguay y es candidato a MBA por la Universidad de la Empresa (UDE- Uruguay).

Actualmente se desempeña como Gerente de Recursos Humanos de Nuvó A Tupperware Brand y es líder del proyecto Talent Attraction and Retention: Human Resources Leadership Strategy 2015 para Tupperware Latinoamérica.

Se desempeña como Consultor del Proyecto Estudio del mercado laboral, calificaciones, puestos críticos y formación técnica en el sector biotecnológico del Uruguay del Consejo Sectorial de Biotecnología del MIEM (Ministerio de Industria, Energía y Minería).

Fue Coordinador de Recursos Humanos en Impulsa Microfinanzas, Unidad Técnica de la Costa y Centro Latinoamericano de Instrucción Empresarial. Fue Consultor de Recursos Humanos para CETEP Chile y se desempeñó como Asistente de Investigación en CINTERFOR – OIT (Organización Internacional del Trabajo).

15:30

Coffee Break

16:00

LAS NUEVAS COMPETENCIAS PARA LOS LÍDERES REMOTOS

Una mirada al perfil del líder que trabaja con equipos distribuidos geográficamente. La globalización nos transforma a todos de una manera u otra en líderes globales. ¿Cuáles son las nuevas habilidades que deben adquirir estos líderes?

Ps. Alejandro Ferrazzuolo (Argentina)



Es psicólogo especializado en organizaciones y posgraduado en RRHH. Desde 1995 desarrolla actividades en el área de RRHH. Los primeros años trabajó en la industria de IT como analista de selección en S&S Technical y en 1999 inició la división de servicios para IT en Adecco Argentina.

Desde el año 2000 al 2005 se desempeñó en diferentes posiciones en Adecco donde finalmente ocupó la posición de Gerente Latam de Reclutamiento y Selección. Luego de un breve paso por consultoras locales se une a Randstad en julio de 2006 ocupando la posición de Gerente de la unidad de negocios de consultoría. En marzo de 2012 es nombrado Executive Concept Manager de la división Randstad Professionals. Alejandro es especialista en búsqueda y selección, gestión por competencias, head hunting, encuestas de clima laboral, evaluación de desempeño y gestión del cambio organizacional.

Estos últimos años ha participado como expositor en diferentes ferias y simposios donde comparte su experiencia con profesionales del área y público en general, asimismo es consultado frecuentemente en diferentes medios gráficos, diarios y revistas.

16:45

**LA TOMA DE DECISIONES,
UN FACTOR CLAVE EN LOS RESULTADOS Y EL CLIMA DE LAS
ORGANIZACIONES**

Lic. Federico Esseiva (Argentina)



Es Director de Tandem Soluciones de Decisión, la primera empresa dedicada al asesoramiento estratégico y desarrollo organizacional en toma de decisiones de América Latina.

Ha liderados proyectos de consultoría y de entrenamiento a ejecutivos en múltiples empresas de la República Argentina.

Adicionalmente, es profesor de Toma de Decisiones en reconocidas Universidades como Universidad de Buenos Aires, Universidad Torcuato Di Tella y Universidad De San Andrés.

Es co-autor del libro "Teoría de la Decisión" editado por Pearson.

17:30

¿CÓMO HACER QUE LAS COSAS PASEN?

Ing. Hilda Buriticá (Colombia)



Consultora asociada de Xn consultores.

Ingeniera de Sistemas graduada de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, en Bogotá, Colombia. Directora de Proyectos certificada PMP.

Ha sido docente en la carrera de Ingeniería de Sistemas en la Universidad Distrital Francisco José de Caldas y en la Universidad Jorge Tadeo Lozano, ambas en Bogotá.

Actualmente es docente para el PMI Capítulo de Montevideo y realiza trabajo como voluntaria en uno de los proyectos que tiene el Capítulo.

Trabajó por más de 10 años en San Juan, Puerto Rico desempeñando cargos de gerencia en el área de Informática, dirigiendo proyectos de infraestructura, telecomunicaciones y redes particularmente en el sector financiero.

Hora	Actividades Viernes 25 de Octubre
09:00	<p style="text-align: center;">MAITREE:</p> <p style="text-align: center;">FORTALECIENDO LOS VÍNCULOS LOGRAMOS LA PERMANENCIA</p> <p style="text-align: center;"><i>Presentación del trabajo ganador del Primer Premio CREAR a la Innovación y Mejores Prácticas en Gestión Humana - categoría Empresa</i></p> <p style="text-align: center;">Lic. Verónica Lozano – HR Head</p> <p style="text-align: center;">TATA Consultancy Services (Uruguay)</p>
09:30	<p style="text-align: center;">LAS EMPRESAS SUMINISTRADORAS DE PERSONAL</p> <p style="text-align: center;">Y SU PAPEL EN EL MERCADO LABORAL</p> <p style="text-align: center;">Cr. Lic. Daniel Charlone (Uruguay)</p> <div style="display: flex; align-items: flex-start;"><p>Perteneció al equipo de Auditoría de Empresa Consultora y Auditora Internacional. Ejerció cargos gerenciales en dos importantes Empresas.</p><p>Fue docente durante quince años y Asesor Técnico del Decano en la Facultad de CCEE de la UDELAR.</p></div>

Desde 1988 es Director de Work Office S.A., actualmente preside la Cámara Uruguaya de Empresas Suministradoras de Personal (CUDESP).

09:45

ACCIONES ESTRATÉGICAS

PARA LAS PRÁCTICAS EXITOSAS DE EDUCACIÓN CORPORATIVA

Ps. Marcos Baumgartner (Brasil)



Editor de la Revista T & D de Inteligencia Corporativa.

Director Ejecutivo de la Asociación de Educación Corporativa - Brasil AEC. Vicepresidente FIACYD - Federación Iberoamericana de Capacitación y Desarrollo. Idealizador y director de " Visionary Leadership Community", comunidad iberoamericana de líderes en Recursos Humanos y Educación

Corporativa.

Miembro del Consejo Asesor del Programa de Estudios en Gestión de Personas - PROGEP, Facultad de Economía y Administración de la Universidad de São Paulo.

Psicólogo, con especialización en Psicología Organizacional. Profesor del Instituto de Gestión de la Facultad de Economía de la Universidad de San Pablo (FIA / FEA / USP) de MBA en la empresa de Ford de Brasil, Volkswagen, Petrobras y Brasil AES.

Carrera Ejecutivo en Recursos Humanos en Philips Brasil, Mafersa, Grupo SKF Villares de Brasil y como gerente y director de Recursos Humanos de 1975 a 1989. Consultor de Empresas en la implementación de sistemas y programas de Educación Corporativa, Gestión de Competencias, Desarrollo de Liderazgo y Gestión del Cambio Desempeño Estratégico y ha desarrollado proyectos para empresas como Villares, SKF, Monsanto, Benfica de Transporte Urbano de Carreteras Castro, Transporte Himalayas, CESP, Sebrae SP, Cemig, Brasilcap Tiendas Camicado , Petrobras , Senac RJ y otros.

Ponente en congresos nacionales e internacionales ASTD Internacional de Conferencias / Foro Iberoamericano de T & D de 2001 a 2007, Encuentros empresariales de Senac SP (San Pablo, Jundiaí, Ribeirão Preto, Campinas, Sorocaba y San Bernardo do Campo), Congreso Iberoamericano de T & D, Congreso Argentino de Recursos Humanos (2009), ESARH 2007, Congreso brasileño de T & D (2010), Talent Management Forum 2009 Conferencia Universidades Corporativas 2009 - IQPC, E -learning Brasil 2007 y 2008, HR Summit 2009. Ponente de Encuentros Empresariales de SP desde 2007.

Moderador/facilitador en Seminarios Febraban de 2007 y 2008, en el Foro Iberoamericano de T & D desde 2001 a 2007, en el Foro de Inteligencia Corporativa de 2001 a 2012, en el Congreso e-Learning Brasil 2008 y 2009, en el Foro de Universidades Corporativas de 2007 a 2012, HR Summit 2009 e Isvor Fiat (2011).

10:30

Coffee Break

11:00

LÍDERES EXTRAORDINARIOS PARA ORGANIZACIONES SUSTENTABLES

Lic. Gabriel Paradiso (Argentina)



Es un integralista del área de RRHH con acreditada experiencia en el campo del Desarrollo, Capacitación, Cambio Organizacional y Relaciones con el Personal. Acredita una experiencia de más de 25 años en la especialidad.

Fundador y Director de Umana. Es Consultor, Facilitador, Coach y Expositor en Latinoamérica sobre temas de su especialidad. Lleva capacitados a más de 27.000 líderes en la región y posee cerca de 15.000 horas impartidas en procesos de entrenamiento empresario, clases universitarias y conferencias. Se ha convertido en un referente regional en materia de formación y desarrollo de personas, en Empresas de primer nivel nacional e internacional, poniendo su foco en Programas de Desarrollo de Liderazgo, Gestión del Cambio, Trabajo en Equipo, Coaching, Formación de Facilitadores y Evaluación de Personas y Equipos de Trabajo.

Autor de los libros "Diario de un Consultor I y II: 30 Experiencias para el Aprendizaje Organizacional", Editorial Dunken, Argentina y colaborador en diversas publicaciones sobre RRHH a nivel nacional e internacional.

Ha realizado un PAG en Alta Gerencia y un Executive Program en Gerencia con Liderazgo (ambos en INCAE Business School, Costa Rica). Ha realizado un Selected Program Certificate in Management Techniques (Harvard Business School Publishing para el Cono Sur), un Programa Gestión de RRHH (University of California Berkeley para la Argentina), posee una Certificación en Coaching Personal y Organizacional con New Field Argentina y un Trainer Seminar Certificate de Door Training Argentina.

Actual Miembro de la "International Association of Facilitators" (IAF), actual Miembro del Comité de Asesoría Técnica de la ASOBOGH y ha participado durante años como Miembro de la Comisión Directiva de ADRHA.

Actual Profesor en la Escuela de Negocios de la UCA Buenos Aires y UCA Salta, para los Postgrados en Conducción de RRHH. Fue Director del Postgrado de Capacitación y Desarrollo en la UB y Profesor de RR.HH. en la USAL y UCA Mar del Plata.

Cumplió funciones como Managing Director de la Región Cono Sur de Door Training & Consulting, se desempeñó como Gerente Nacional de RRHH en Páginas Amarillas, Gerente Regional de RRHH en el Grupo Telecom Argentina y ocupó posiciones de Responsabilidad en Grupo Industrial SADE y en Banco Francés.

Es Licenciado en Relaciones del Trabajo, graduado en la Universidad Nacional de Buenos Aires.

11:45

FELICIDAD Y TRABAJO: ¿UTOPIÍA O REALIDAD?

Lic. Cinthia Eliazer (Uruguay)



Es Licenciada en Estudios Internacionales. Posee un Postgrado de Especialización en Recursos Humanos y una Maestría en Dirección de Recursos Humanos de la Universidad ORT Uruguay.

Se ha desempeñado como Coordinadora de Franquicias Internacionales de LOLITA S.A. y como consultor externo de Gestión Organizacional ante la Secretaría General de la ALADI.

Ha escrito publicaciones sobre modelos de expansión internacional y la influencia cultural en los procesos de internacionalización. En su última publicación realizó un estudio del compromiso organizacional en el sector industrial.

Se ha desempeñado como Asesor Académico de la Licenciatura en Estudios Internacionales y desde el 2011 es docente de la Universidad ORT Uruguay.

Actualmente se desempeña como Directora de Capital Humano de BDO Uruguay, siendo ésta una de las cinco firmas más grandes de Auditoría a nivel mundial.

12:30

Almuerzo (libre)

14:00

PANEL:

¿CÓMO CONTRIBUIR DESDE LA GESTIÓN HUMANA AL DESARROLLO DE ORGANIZACIONES INTELIGENTES?

Lic. Carlos Barilli (Argentina)



Es Licenciado en Administración de RRHH, graduado de la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Salvador en la República Argentina

Tiene 14 años de experiencia en áreas de RRHH transitados en empresas de consultoría y consumo masivo de primera línea como Accenture, Philip Morris, BGH y Danone, en este último es dónde actualmente se desempeña en Uruguay como Director de RRHH en el negocio de Aguas para la marca SALUS.

Carlos es un generalista, lo que le ha permitido hacerse cargo durante su carrera de áreas de Administración, Desarrollo de RRHH, Compensaciones, Relaciones Laborales e incluso gerenciar proyectos vinculados a la implementación de sistemas de RRHH en Latinoamérica.

Paralelamente desarrollo actividades docentes en las cátedras de Dirección de Personal y RRHH para Marketing en la Universidad del Salvador.

Lic. Ximena Canale (Uruguay)



Licenciada en Psicología (Universidad de la República), posgraduada en Recursos Humanos (Universidad ORT- Uruguay), Especialista en Seguridad y Salud Ocupacional ISO 18001 (UNIT ISO Uruguay).

Su área de expertise se centra en el Diseño y Gestión de políticas vinculadas al Capital Humano, Competencias Laborales, Análisis Organizacional, Reclutamiento y Selección de Personal.

Se ha desempeñado como Consultora en Análisis Organizacional en las consultoras Manpower y KPMG Advisory y desde 2010 se desempeña como Jefe de Recursos Humanos en Bioerix Laboratorios.

En 2012 obtuvo el Primer Premio Crear a las Mejores Prácticas en Gestión Humana en categoría individual por su trabajo de aplicación de un Modelo de RRHH Humanos al Haras Cuatro Piedras. En 2013 recibió en Tercer Premio Crear a las Mejores Prácticas en Gestión Humana en categoría empresa por su trabajo en Bioerix Laboratorios.

Lic. Amanda García, MBA (Uruguay)



Licenciada en Psicología (Universidad de la República), posgraduada en Recursos Humanos, Obteniendo su título MBA – con Especialización en Marketing (Universidad ORT el pasado año 2012).

Actualmente se desempeña como Gerente de Recursos humanos en Mega Pharma, Industria Farmacéutica, y a su vez se encuentra ejerciendo funciones como consultor externo para BMW Uruguay, en el área de Recursos Humanos estratégico.

Se destaca su experiencia laboral pasada como Gerente de Recursos Humanos en Grupo Bimbo, desde el 2006 hasta 2013, en dónde se identifican como áreas de expertise el Gerenciamiento y administración de la Gestión Humana, Relaciones Laborales, creación y gestión de políticas de Capital Humano, dirigiendo equipos de trabajo de Competencias Laborales, Análisis Organizacional, Reclutamiento y Selección de Personal para grupos de empresas de porte multinacional.

Lic. Carolina García Lazo (Uruguay)

Licenciada en Ciencias Sociales y Comunicación en la Universidad Católica del Uruguay.



Actualmente se desempeña como OMD (Organization Development Manager) – Desarrollo Organizacional en PepsiCo Colonia, premiada por segundo año consecutivo entre las 10 mejores empresas para trabajar en Uruguay, Ranking Nacional de clima laboral Great Place to Work.

Posee un postgrado en Recursos Humanos por la Universidad de la Empresa (UDE), un postgrado en Educación Universitaria y un Postgrado en Marketing por la Universidad Católica del Uruguay.

Moderador: Lic. Marcos Cuello Chiancone (Uruguay)



Es Licenciado en Psicología por la Universidad de la República, Máster en Dirección de Recursos Humanos por la Universidad Autónoma de Madrid y Coach Ontológico Certificado por The Newfield Network.

Cuenta con 10 años de experiencia en el gerenciamiento de departamentos de Recursos Humanos en exitosas compañías de banca y tecnología ubicadas en Montevideo, Santiago de Chile y Madrid.

En el año 2010 funda Coaching Organizacional, consultora nacional dedicada al desarrollo del liderazgo en ejecutivos y emprendedores, obteniendo como resultado equipos profesionales que disfrutaban de su trabajo y viven los objetivos organizacionales como propios.

15:45

Coffee Break

16:15

**¿CÓMO GUIAR UNA ORGANIZACIÓN INTELIGENTE?
NUEVAS TENDENCIAS DEL RECLUTAMIENTO Y SU APOORTE A LAS
ORGANIZACIONES**

Lic. Martín Wejcman (Argentina)



Es licenciado en Finanzas con una Maestría en Administración de Empresas realizada en Walsh University, Estados Unidos.

Es un profesional especializado en selección de personal y reclutamiento con más de siete años de experiencia a nivel local e internacional. Con sólida formación en *Recruitment Process Outsourcing (RPO)* y luego de liderar diversos equipos, es uno de los referentes y pioneros en la región ya que se ha desempeñado en las más prestigiosas empresas de la industria del reclutamiento. Por ello, desde enero de 2011 se encuentra como Director para Latinoamérica en *The RightThing, an ADP Company* generando exitosamente la expansión del modelo RPO en los distintos países latinoamericanos.

Por último, posee certificación internacional *AIRS*, lo que garantiza su amplio conocimiento acerca de las nuevas tendencias en la manera de reclutar y seleccionar personal.

17:00

PRESENTACIÓN DEL TERCER BARÓMETRO EDENRED DE RRHH

Lic. Pablo Yaffe (Uruguay)



Es Licenciado en Administración y Gerencia por la Universidad ORT, posee un Postgrado en Habilidades Gerenciales en la Universidad de la Empresa (UDE) y un Postgrado en RRHH en la Universidad Católica del Uruguay.

Se encuentra en proceso de certificación de la Carrera de Coaching (Centro de Coaching Sistémico Organizacional Argentina/Uruguay).

Actualmente se desempeña como Gerente de Recursos Humanos de Edenred y Director de Orienta.

17:45

**CONFERENCIA DE CIERRE:
¿CÓMO APRENDE UNA ORGANIZACIÓN?**

Lic. Ernesto Gore (Argentina)



Es Doctor de la Universidad de Buenos Aires (orientación Administración), 2002. Tesis: La capacitación laboral y la construcción del conocimiento en las organizaciones. La generación de capacidades colectivas a la luz de un análisis de casos.

Master of Science, The University of Oregon, Estados Unidos de América, 1987. Tesis: Learning and organization.

Es Licenciado en Ciencias de la Educación por la Facultad de Filosofía y Letras, Universidad de Buenos Aires, 1973. General Management Program. The Administrative Staff College. Henley-on-Thames. Inglaterra, 1880.

Desde 1999 hasta la fecha es Profesor Asociado de Comportamiento en la Organización, orientación Administración de Empresas, Universidad de San Andrés, Buenos Aires. Desde 1992 hasta la fecha, dicta el Programa de Desarrollo Profesional en Capacitación organizado por ADCA, Asociación de Desarrollo y Capacitación de la Argentina. Desde 1992 dicta también anualmente el módulo "Teorías del Aprendizaje y la Organización" (16 horas).

Desde el año 2002 a la fecha es Miembro del Consejo Superior de la Universidad de San Andrés. Es Director del Centro de Educación Empresaria de la Universidad de San Andrés desde el año 2000. Es también miembro del Senado de Profesores de la Universidad de San Andrés desde el año 1998.

Realizó algunos prólogos de libros entre los que se distingue: "La quinta disciplina. El arte y la práctica de la organización abierta al aprendizaje.", por Peter Senge, Buenos Aires: Ediciones Granica, 1992.

Sus principales libros publicados son: "Aprendizaje y Organización, una lectura educativa de teorías de la organización", con Diane Dunlap, Edit. Tesis 1988; "La educación en la empresa", Edit. Granica, 1996; "Conocimiento colectivo, la formación en el trabajo y la generación de competencias colectivas"; Edit. Granica, 2003; "Una introducción a la formación en el trabajo. Hacer visible lo invisible"; Edit. FCE, 2004, en colaboración con Marisa Vázquez Mazzini.

Fue profesor invitado –entre otros- a la Escuela de Psicología de la Universidad Católica de Valparaíso en el año 1994; Visiting Scholar en la Graduate School of Education de la Universidad de Harvard, con un Grant del Babson College, en el año 2000; ESCP-EAP, Escuela Superior de Comercio de París, en el año 2000; Universidad Nacional de Tucumán, Facultad de Ciencias Económicas, en el año 2000 - 2002.

18:30

Fin de la actividad

FORO CAPITAL HUMANO