

2012

FORO DE CAPITAL HUMANO

Con un programa de actividades

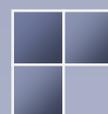
a la medida de sus expectativas

que abordará temas de plena vigencia así como perspectivas en la Gestión Humana de las organizaciones públicas y privadas

CON UN FORMATO ORIGINAL, Y CONTENIDO INIGUALABLE

FORO DE CAPITAL HUMANO

24, 25 y 26 de Octubre de 2012.-



Hora	Actividades Miércoles 24 de Octubre
13:00	Acreditaciones en Secretaría
14:00	<p style="text-align: center;">EL RETO DE CREAR VALOR.</p> <p style="text-align: center;">Ing. Rodolfo Oppenheimer, MBA</p> <div style="display: flex; align-items: flex-start;">  <div style="flex-grow: 1;"> <p>Socio fundador de Xⁿ Consultores. Introdujo la cadena McDonald's a Uruguay como socio de la misma, desarrollándola exitosamente (1991-2002). Además fue Director de Finanzas y Licenciamiento, Presidente del Consejo Tecnológico y miembro del Consejo Consultivo de McDonald's Corporation para América Latina. Hoy es socio fundador de la firma de capital de riesgo Prosperitas Capital Partners (capital de riesgo) y Axxess Partners (asesoría financiera). En el presenta integra y asesora varios directorios de empresas en liderazgo, gestión y crecimiento. Miembro del Consejo Directivo de DESEM Jóvenes Emprendedores (Junior Achievement Chapter of Uruguay), y Ex-Presidente del mismo. Miembro del directorio consultivo Mundial y Local de Endeavor y del directorio de la Fundación Fulbright. Tiene 30 años de experiencia directa en diversas áreas de gestión empresarial. Es Ingeniero Mecánico e Industrial (Purdue University) y MBA en Finanzas Internacionales (Krannert School of Business).</p> </div> </div>
15:15	Coffee Inaugural
15:45	<p style="text-align: center;">Atracción y Retención en Organizaciones con "Work & Life Balance"®</p> <p style="text-align: center;">Dr. Carlos Forlenza (Alemania)</p> <div style="display: flex; align-items: flex-start;">  <div style="flex-grow: 1;"> <p>Ph.D. en Sociología Empresarial, Ciencia Política y Derecho Internacional de la Universidad Johannes Gutenberg de Maguncia, Alemania (ex-becario de la Fundación Alemana Konrad Adenauer) y graduado en Relaciones Internacionales de la Universidad del Salvador, Buenos Aires, Argentina.</p> <p>Experiencia académica en universidades y centros de estudios internacionales. Consultor y Director Ejecutivo de empresas Alemanas y multinacionales, entre ellas, Lufthansa, Deutsche Bahn, Franklin Templeton, Bayer, Glencore, Enterprise Systems, etc.</p> <p>Actualmente, Director Ejecutivo para las Américas del EISC Instituto Europeo de Capital Social, Instituto implementador del Programa de Certificación Internacional en "Work & Life Balance"®, con sede central en Bad Homburg, República Federal Alemana.</p> </div> </div>

16:45

**Turbulencia generacional y bonanza económica:
desafíos de la dirección de personas en el Uruguay actual.**

Ing. Alvaro Cristiani



Es profesor de Comportamiento Humano y Dirección de Personas en la Organización del IEEM, Escuela de Negocios de la Universidad de Montevideo, Uruguay.

Además de la docencia y la investigación, desarrolla actividad independiente en las áreas de Capital Humano, diseño y desarrollo de sistemas de RRHH, y alineación estratégica de personas para varias empresas y organizaciones, públicas y privadas.

Es Candidato doctoral en Psicología de los Recursos Humanos, Universidad de Valencia, España; Master of Science in Public Policy and Management, Carnegie Mellon University, EEUU; Ingeniero Electricista, Universidad de la República, Uruguay.

17:30

Ética en la Administración de los Recursos Humanos

Lic. Carlos Féminis (Argentina)



Es Licenciado en Administración (Universidad Nacional de La Plata), posee un Doctorado en Ciencias de la Administración (Universidad de Belgrano) y un Doctorado en Sociología del Trabajo (Universidad Argentina de la Empresa – UADE), posee un Posgrado en Psicología Social de las Organizaciones (Escuela de Psicología Social Dr. Pichon Riviere.

Su actuación docente en carreras de grado actualmente se desempeña como Profesor titular de CAPITAL HUMANO en: Universidad Católica de La Plata-Fac. de Cs. Económicas; Profesor titular de RESPONSABILIDAD SOCIAL Y ETICA EN LOS NEGOCIOS en: Univ. Católica de La Plata. Cs. Económicas; Profesor titular de PRACTICA PROFESIONAL DEL LIC. EN ADM. en: Univ. Católica de La Plata-; Profesor titular de GESTION DE RECURSOS HUMANOS en: Universidad Católica de La Plata; Prof. Titular de RECURSOS HUMANOS en: Universidad Católica de La Plata. Su actuación docente en carreras de posgrado actualmente se desempeña como: Prof. de RESPONSABILIDAD SOCIAL Y ETICA EN LOS NEGOCIOS. Especialización en RR.HH. Univ. Nacional de Rio Cuarto-Cs. Económicas; Prof. de GESTION DE RR.HH. Y PROCESOS GERENCIALES. EN Maestría en Adm. de Negocios. U.T.N. La Plata

Desarrolla una intensa actividad de Capacitación en empresas argentinas e instituciones estatales (Ministerios y Municipios). Contratado por el I.P.A.P. (Instituto Provincial de Administración Pública): Seminarios y/ talleres sobre: DELEGACION DE FACULTADES, ETICA PUBLICA, PLANEAMIENTO ESTRATEGICO (para municipios), ETC. En diferentes Partidos de la Prov. de Buenos Aires: Chacabuco, Estaban Echeverría, Malvinas Argentinas, Hurlingham, La Plata, Olavarria, La Matanza, Puan, Salliqueló, Zárate.

18:15

Equipos participativos hacia 100 años de Mejora Continua

Dra. Lucía Corradi



Co- fundadora de Impacta Consultora.

Consultora en desarrollo organizacional. Conferencista internacional.

Facilitadora del aprendizaje experiencial miembro de la AEE (Asociación de Educación Experiencial).

Vocación por desarrollar el capital humano en las organizaciones, la comunicación, la diversidad, el cambio, y el trabajo en equipo, entre otros.

Certificada en TetraMap®, para el mejor relacionamiento en el ámbito de trabajo, comunicación efectiva y desarrollo personal y organizacional.

Diplomada en Liderazgo y Responsabilidad Social, Organización Selider, Monterrey, México, 2011.

Responsable y facilitadora del ciclo “Despertando Líderes Sociales” en el Instituto Nacional de La Juventud (INJU) 2012.

Ing. Carlos Moreno (México)



Co- fundador de Impacta Consultora.

Facilitador certificado del Aprendizaje Experiencial y Outdoor Trainer, metodología para el desarrollo de competencias de personas y de equipos de alto desempeño, utilizando actividades lúdicas, cuerdas altas y bajas y diferentes desafíos. Campamentos y actividades “Outdoors” al aire libre con alto nivel de reto y exigencia.

Miembro del la sociedad internacional de facilitadores IFSociety.

Gran experiencia en facilitación de metodologías para alcanzar la Mejora Continua en la parte administrativa y operativa de empresas. Kaizen, Auditorías, 5,s, DMAIC, Lean Manufacturing.

Líder en motivación e inteligencia emocional.

Coordinador general de campaña para transmitir valores sociales a niños pequeños: “ Acciones por México”.

Certificado en TetraMap®, para el mejor relacionamiento en el ámbito de trabajo, comunicación efectiva y desarrollo personal y organizacional.

Diplomado en Liderazgo y Responsabilidad Social, Organización Selider, Monterrey, México, 2011.

Responsable y facilitador del ciclo “Despertando Líderes Sociales” en el Instituto Nacional de La Juventud (INJU) 2012.

Hora	Actividades Jueves 25 de Octubre
<p>09:00</p>	<p style="text-align: center;">El desarrollo de las relaciones internas en las organizaciones: un camino hacia el compromiso y la motivación...?</p> <p style="text-align: center;">Ing. Daniel Touris</p> <div style="display: flex; align-items: flex-start;">  <div style="flex-grow: 1;"> <p>Es consultor con 16 años experiencia en procesos de dirección comercial en empresas de diferentes industrias. Está certificado como Coach Ontológico por Newfield Network Chile. Ha desarrollado programas entrenamiento ejecutivos “in company”, en las áreas de dirección comercial, procesos de ventas & negociación, calidad de atención a clientes, motivación y trabajo de equipo, conversaciones cruciales y persuasión, liderazgo, participando en actividades de entrenamiento en más de 60 empresas en Argentina, Brasil, EEUU, Ecuador, Madrid, México, Perú, Paraguay y Uruguay.</p> <p>Facilitador en el Programa Viviendo Valores en las Organizaciones de Ken O’Donnell. Certificado como formador en Indagación Apreciativa en la Weatherhead School of Management, Case University, Cleveland Ohio (2007). Miembro de Oxford Leadership Academy (OLA) desde el 2008, participó en el programa para facilitadores de Foco Estratégico, en Oxford Inglaterra (2008). En asociación con Achieveglobal es entrenador en el proceso de ventas PSS 2000. Formado en Calidad de Atención a Clientes por la Consultora Booz Allen & Hamilton. Es entrenador en la escritura del método de caso por James Austin del HBS. Certificado como entrenador del Proyecto de Negociación de Harvard básico y avanzado en Boston.</p> <p>Ha trabajado para diferentes ONG (Organizaciones no Gubernamentales sin fines de lucro), a título personal y en programas del BID/FOMIN. Es fundador de Logros una ONG, dedicada a la generación de huertas orgánicas en escuelas rurales.</p> <p>Fue integrante del Comité Directivo de ACDE la asociación cristiana de empresas, integrante de UNIAPAC.</p> <p>Es Director de AHS una consultora en el área de desarrollo organizacional.</p> <p>Senior fellow de Oxford Leadership Academy.</p> </div> </div>
<p>09:45</p>	<p style="text-align: center;">EDUCACIÓN PARA EL MUNDO DEL TRABAJO: Políticas Públicas inclusivas con enfoque de calidad y pertinencia que garanticen la equidad y aseguren la empleabilidad”.</p> <p style="text-align: center;">Prof. Nelson Simatovich (Croacia)</p> <div style="display: flex; align-items: flex-start;">  <div style="flex-grow: 1;"> <p>Graduado de la Carrera de Relaciones Laborales - Facultad de Derecho – Universidad de la República (UdelaR), con especialización en Gestión Empresarial.</p> <p>Cuenta con varios Diplomas de la Escuela de Posgrado de la Facultad de Derecho de la UdelaR y otros de universidades de España, Italia, EEUU, Brasil, México, etc.</p> <p>Maestría en Formación Docente en Derecho de la Integración y Relaciones Laborales en la</p> </div> </div>

Facultad de Derecho de la UdelaR. Recibió formación de varias agencias de la ONU, en temas como Empleo, Formación Profesional, Educación, Negociación, Economía, Desarrollo.

Actualmente se desempeña como: Asistente del Director de la Licenciatura de Relaciones Laborales de la Facultad de Derecho de la UdelaR. Asistente de la Directora del Área Socio Jurídica de la Facultad de Derecho de la UdelaR. Asistente del Director de la Escuela de Altos Estudios del Mercosur (EAEM) -Universidad de Pisa (Italia). Ex Asistente Académico del Director de la Regional Este de la UdelaR.

Se ha desempeñado como consultor de varios organismos internacionales como la U.E., OMS, PNUD, UNIFEM, Cooperación Española, Italiana, Alemana, entre otros. Se ha desempeñado como Coordinador Técnico, Experto, o Especialista de varios organismos gubernamentales como MEC, MIDES, CETP-ANEP, COCAP, IMM, MDJ en temas de Educación y Trabajo o Empleo y Formación Profesional.

Es docente de grado y posgrado en la Facultad de Derecho de la UdelaR, en áreas como Relaciones Laborales, Derecho de la Integración, Responsabilidad Social Empresarial y Gestión Humana. Ex docente de la Facultad de Ciencias Económicas y Administración de la UdelaR y del Centro Politécnico del Cono Sur de la Universidad Politécnica de Valencia (España). Ex Coordinador Académico de la Licenciatura en Administración de Empresas de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad de la Empresa (UDE). Director Académico del Colegio de Egresados de Relaciones Laborales de la UdelaR (CERLU). Desempeñándose en varios cargos de cogobierno universitario por el orden egresado y por el orden docente en la UdelaR.

10:30 Coffee Break

Gestión del talento para las nuevas generaciones

Lic. Agustina Bellido (Argentina)



Es Consultora del negocio de Capital Humano de Mercer Argentina desde abril de 2007. Actualmente esta asignada a la Industria de Consumo Masivo para los proyectos de datos y consultoría (evaluación y descripción de puestos, estructuras salariales, compensación variable).

A su vez se encuentra en el Centro de Excelencia del sistema de evaluación de puestos Mercer (IPE), formando parte de la coordinación y ejecución de los proyectos del tema para Argentina. Adicionalmente, es la responsable por las Encuestas TRS y proyectos de consultoría para Paraguay y Uruguay.

Agustina es Licenciada en Economía, egresada de la Universidad Torcuato Di Tella donde también ha cursado el programa ejecutivo de RRHH de la Universidad Torcuato Di Tella. Posee un Master en Negocios Internacionales en la Universidad de Ciencias Sociales y Empresariales.

Lic. Valeria Urbina (Argentina)



Es líder del offering de Clima y Talento del Negocio de Capital Humano de Mercer Argentina.

Su principal área de conocimiento y experiencia es en la Gestión del Desempeño y Talento especializada en la gestión por competencias. Coordina y participa en proyectos de capital humano tales como Encuestas Organizacionales, Descripciones y Evaluaciones de Puestos y Mapeo de Responsabilidades. Participa también en proyectos vinculados a evaluación de potencial, desarrollo de competencias, y mapeo de talentos.

Anteriormente a Mercer se desempeñó como Consultora Senior en Martha Alles Capital Humano, empresa con 10 años de trayectoria en el mercado argentino y Latinoamericano en el área de Consultoría.

Cursó sus estudios de Lic. en Administración de Recursos Humanos en la Facultad de Administración de la Universidad del Salvador, graduándose con honores, y ha finalizado el HR Executive Program en la Universidad Di Tella.

11:45

Capacitación 2.0: nuevas herramientas de desarrollo del Talento en las Organizaciones

Lic. Viviana Levy (Argentina)



Asociada, Responsable de Capacitación y Desarrollo de AmericaRH

Lic. en Psicología (UBA) con Posgrados en Desarrollo Gerencial y en Recursos Humanos. Fue Gerente de Recursos Humanos en Argentina y Uruguay. Es responsable del diseño e implementación de herramientas de gestión de personas: detección de talentos y planificación de carrera, cultura organizacional, gestión de clima y planes de capacitación. Actualmente es docente en la Universidad CACE, en la asignatura Psicología Organizacional.

12:30

Almuerzo (libre)

¿Cómo mejorar los procesos de selección en 2.0?

14:00

Lic. Alex López (España)



Owner Sartia - Director RRHH 365

Máster en Dirección Comercial y Marketing por EAE Bussines School

Formador de redes sociales en INESDI.

Creador y gestor de contenidos en dos comunidades LinkedIn Retail Meeting Point + de 8800 profesionales del sector retail y Compensación y Beneficios con + 8700 profesionales de recursos humanos.

Creador del 1º Congreso On-line para el sector retail.

Impartición de talleres sobre redes sociales en ISEM-IESE Fashion Bussines School y la Univesidad de la Salle
Han participado en sus formaciones social media empresas como Repsol, Cuatrecasas Gonzalez Pereira, Generali Seguros , Europcar, Condis Supermercados , GE Carrefour, Campsa , MRW, Ericsson, Cushman & Wakefield , Pronovias Garrigues Abogados , Bóboli, Asics , Farmacias Ecoceutics, Svenson, TUI , General Mills, Viajes Halcón, Banco de Sabadell , Mc Asociados o Barcelona Servicios Municipales

14:45

Next Generation HR

Conectando estrategia, personas y trabajo

Jorge Contenti (Argentina)



Es Consultor Sr. de Hay Group, y colabora en el desarrollo de nuestras empresas clientes en la región Austral (Argentina, Chile, Perú, Bolivia, Paraguay y Uruguay).

Ha diseñado e implementado soluciones exitosas de negocios para una gran cantidad de empresas, a través del desarrollo ejecutivo del top management y de sus estructuras organizacionales. Compañías como ser: Lan, Tam, Bimbo, Cablevision, L.J. Ramos, Lenovo

LA S, The Walt Disney Company, Asociart ART, Hochschild, Orica Mining, Allergan, PAS, entre otras.

Posee sólida experiencia en diversas áreas de gestión del capital humano y organizacional, a través de acciones de desarrollo ejecutivo, top teams y change management en empresas de la región latinoamericana.

15:30

Coffee Break

16:00

Employer Branding: Estamos preparados?

Lic. Leonardo Pérez Álvarez



Actualmente se desempeña como Jefe de Recursos Humanos de Nuvó a Tupperware Brands.

Es Licenciado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales y Licenciado en Ciencias Políticas de la Universidad Católica del Uruguay, con Postgrado en Administración de Empresas de la misma Universidad.

Fue profesor de Gestión de Recursos Humanos, y Coordinador de Recursos Humanos del Instituto Educativo CLIE / Coordinador de Recursos Humanos del Instituto Educativo UTC.

17:00

Yo me voy...

Ing. Guillermo Garrone



Es Director de Franklin Covey en Uruguay desde 1996 y Director de Consultoría para la región desde 2003. Sus principales áreas de experiencia comprenden los temas de Transformación Organizacional, Liderazgo, Coaching y Recursos Humanos.

Se desempeña como consultor a nivel internacional, habiendo desarrollado numerosas actividades para empresas en 21 países de América y Europa.

Ha participado como Expositor en numerosos Seminarios en el área de Liderazgo y Comportamiento Organizacional. Es facilitador y consultor de los Programas de Franklin Covey Co. en los temas de Liderazgo y Efectividad Personal y Organizacional. Ha realizado Procesos de Coaching en prestigiosas empresas a nivel nacional y regional.

Docente en Maestría y Postgrado en Comportamiento Organizacional en la Universidad Católica del Uruguay y Docente de ISEDE (ACDE), en el área de Habilidades Directivas y Comportamiento Humano y Organizacional.

Es Ingeniero Industrial y ha realizado el Programa de Dirección General (PDG) en la Escuela de Negocios de ACDE. Ha participado en numerosos congresos y seminarios en las áreas de Calidad Total, Dirección de Empresas y Gestión Empresarial.

17:45

Mega tendencias globales y su efecto en la función de Gestión Humana

Lic. Octavio Aguilar Valenzuela (México)

Licenciado en Relaciones Industriales por la Universidad Iberoamericana. Tiene estudios de postgrado por la Universidad de California (Berkeley), de Cornell, del Instituto de Empresas en Madrid, España y de la Chicago Booth School of Business.



Su experiencia profesional data de 1978 y se ha dado tanto en empresas de sector privado como en dependencias del sector público, la consultoría y el ámbito académico.

Ha ocupado cargos directivos en la secretaría de pesca, grupo Condumex, Grupo Financiero GMB Atlántico y en el Grupo Financiero Santander.

Se desempeñó como oficial mayor de la secretaria de Desarrollo social y como director corporativo de administración en petróleos mexicanos durante la administración del presidente Vicente Fox.

Trabajo para Genommalab, primero como su director general y global y luego como vicepresidente de nuevos negocios en España.

Desde 1991, es socio y fundador de Afan Consultores Internacionales, firma de la cual es Presidente Ejecutivo.

Es representante para México e instructor certificado por Partners in Leadership en el proceso de "El Principio de Oz". Ha compartido un importante número de conferencias y talleres en foros nacionales e internacionales, y tiene publicados un centenar de artículos.

En el campo académico se desempeñó como profesor en la Universidad Iberoamericana entre 1981 y el 2009, y colaboró en el Ipade como investigador catedrático.

Ha ocupado diversos cargos de representación en organismos intermedios como Coparmex, la AMEDIRH, y la WFPM.

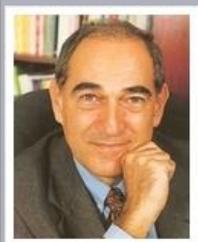
Actualmente es presidente de la alianza iberoamericana de consultoría y de "queremos un México ganador", AC".

Es consultor en responsabilidad social acreditado por el centro mexicano para la filantropía (CEMEFI)

18:30

Capacitación y retención del talento para el desarrollo sostenible

Ing. Andrés Senlle (España)



Es ingeniero, pedagogo y psicólogo, ha sido profesor y director de una empresa. Él es el presidente del grupo consultor ICFIDE, fundada en 1977 y certificada por la norma ISO 9001 desde 1997.

Calidad, gestión, organización y experto en recursos humanos. Creador de Human Re-ingeniería, un sistema que ha sido una revolución en la gestión de recursos humanos en la sociedad y en las organizaciones.

Director del Centro para el Desarrollo de la Calidad y del "Centro Internacional para el Desarrollo de la Calidad", en España y en otros países. Ha escrito 32 libros sobre la calidad, la gestión, el liderazgo y los recursos humanos.

El equipo bajo su dirección tiene proyectos principales para más de 2000 organizaciones en muchos países diferentes.

LO QUE PASA EN OTRAS PARTES DEL MUNDO

AHORA TAMBIEN PASA EN URUGUAY

Hora	Actividades Viernes 26 de Octubre
09:00	<p>Panel trabajos ganadores Premio Crear 2012 a la Innovación y Mejores Prácticas de Gestión Humana</p> <p>Dr. Gustavo Ribero (Primer Premio – Categoría Académica)</p> <p>Lic. Ximena Canale (Primer Premio – Categoría Individual)</p> <p>Lic. Carolina Vilar, RCI Latinoamérica (Primer Premio – Categoría Empresa)</p> <p>Moderador: Dr. Marcelo Domínguez (Secretario General Correo Uruguayo)</p> <p>Presidente del Jurado 2013: Lic. Leonardo Pérez Álvarez</p>
10:30	<p>Coffee Break</p>
11:00	<p>Las redes sociales como herramienta en la gestión del talento</p> <p>Ps. Alejandro Ferrazzuolo (Argentina)</p>  <p>Es psicólogo especializado en organizaciones y posgraduado en RRHH. Desde 1995 desarrolla actividades en el área de RRHH. Los primeros años trabajó en la industria de IT como analista de selección en S&S Technical y en 1999 inició la división de servicios para IT en Adecco Argentina.</p> <p>Desde el año 2000 al 2005 se desempeñó en diferentes posiciones en Adecco donde finalmente ocupó la posición de Gerente Latam de Reclutamiento y Selección. Luego de un breve paso por consultoras locales se une a Randstad en julio de 2006 ocupando la posición de Gerente de la unidad de negocios de consultoría. En marzo de 2012 es nombrado Executive Concept Manager de la división Randstad Professionals. Alejandro es especialista en búsqueda y selección, gestión por competencias, head hunting, encuestas de clima laboral, evaluación de desempeño y gestión del cambio organizacional.</p> <p>Estos últimos años ha participado como expositor en diferentes ferias y simposios donde comparte su experiencia con profesionales del área y público en general, asimismo es consultado frecuentemente en diferentes medios gráficos, diarios y revistas.</p>

<p>11:45</p>	<p align="center">Claves del éxito a la hora de atraer, seleccionar y desarrollar talentos</p> <p align="center">Lic. Adrián Grimberg (Argentina)</p>  <p>Lic. en Relaciones Industriales Postgrado en Análisis Organizacional y Gestión de RR.HH. Actualmente se desempeña como director y fundador de Chaxxel Recursos Humanos Socio Fundador de Cognition Executive Talent Search Anteriormente se desempeñó como director de Búsquedas de Amrop International; director de Búsquedas en Voyer International – Talent Searchers; especialista en Research y Director de Búsquedas en Executives S.A.; docente de Análisis Organizacional en la Universidad Argentina de la Empresa (1999)</p>
<p>12:30</p>	<p align="center">Almuerzo (libre)</p>
<p>14:00</p>	<p align="center">Desconectados</p> <p align="center">Habilidades, educación y empleo en América Latina</p> <p align="center">Ps. María Loreto Biehl (Chile)</p>  <p>Es especialista de la División de Educación del Banco Interamericano de Desarrollo. Psicóloga de nacionalidad chilena, ingresó al Banco en el 2001 en la División de Desarrollo Social en donde trabajó en temas de prevención de la violencia juvenil y de género. Desde el 2004 trabaja en la ejecución de programas sociales del Banco en las Representaciones de Colombia, Jamaica y Argentina, donde está asignada actualmente. Previo a esto se desempeñó como Psicóloga Educativa.</p>
<p>14:45</p>	<p align="center">Convivencia Generacional</p> <p align="center">Lic. Ezequiel Palacios (Argentina)</p>  <p>Licenciado en Administración de Empresas – Universidad de Buenos Aires (2003) – Recibido con distinción Magna Cum Laude. A inicios del 2004 ingresó a Accenture S.A. donde se desempeñó como Consultor hasta el año 2008. Trabajó como consultor en numerosos clientes. Participó de implementaciones SAP en diversas sociedades del grupo Techint liderando equipos de 5 personas aproximadamente por proyecto. Experiencia trabajando en proyectos en el exterior. Ingresó en el 2008 como Consultor para la división Sales & Marketing de Michael Page Argentina. Reclutamiento de profesionales con foco en middle y Top Management trabajando en áreas de Marketing, Trade Marketing y</p>

Comerciales de diferentes industrias. Participó de los inicios de la compañía en el país. En el 2011 fue promocionado a la posición de Executive Manager de las áreas de Marketing, Sales & IT con 10 personas a cargo.

Actualmente me encuentro realizando el start up de la unidad de negocios Michael Page Executive Search, en la posición de Principal Associate. Sumado a esto, tiene la responsabilidad de la operación en Uruguay y Paraguay.

Lic. Daniel Iriarte



Licenciado en Economía por la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de la República Oriental del Uruguay. Tiene un MBA obtenido en el IAE – Escuela de Negocios de la Universidad Austral en Buenos Aires, Argentina.

Trabajó en el Banco Montevideo y luego durante dos años para el Banco BBVA en Ciudad de Panamá, Panamá. Luego trabajó como adjunto a la Dirección del área de Alta Dirección del IAE, Escuela de Negocios.

En el año 2007 fue contratado por Michael Page International para iniciar sus operaciones en Argentina, trabajando primero en San Pablo, Brasil. Fue Consultor de Finanzas, luego Consultor Senior de la división de Ventas & Marketing hasta llegar a Manager de las áreas de Ventas & Marketing, Recursos Humanos, Ingeniería & Supply Chain.

Luego se desempeñó en la posición de Director de la oficina en Buenos Aires y recientemente fue nombrado Executive Director Michael Page Group Argentina (que abarca las siguientes unidades de negocio: Michael Page International, Page Personnel y Michael Page Executive Search).

15:30

Coffee Break

Las herramientas del marketing uno a uno aplicadas a retener talentos

Ing. Guillermo Borda (Argentina)

16:00



Es Ingeniero, incorporó técnicas de gestión de RRHH con Fred Kofman haciendo el programa de Aprendizaje y Comunicación para Managers del ITBA en asociación con Leading Learning Communities de EEUU. y se formó como Coach para equipos de alta performance con Julio Olaya de Newfield Group cursando el Programa de Aprendizaje para el Cambio.

Es Fundador y Director Académico de la Escuela de Desarrollo Empresarial Logos para formación de Empresarios en la Rep Argentina.

Se desempeña en Congresos y Cursos de Formación sobre la especialidad de Gestión Empresaria y actúa como profesor vía internet en la Social Business School de la empresa española Meeting Mas.

Realizó el Programa Intensivo de Dirección de Empresas en el Instituto Altos Estudios Empresariales (IAE) de la República. Argentina y cursó el Programa Avanzado de Cambio y Estrategia en la Universidad de San Andrés.

Completó el Programa de Gestión Empresaria de la Universidad Católica Argentina (UCA)

Lideró grupos multidisciplinarios tanto en empresas de servicios como de manufactura y posee entrenamiento en Gestión de Plantas Industriales en el Instituto ISVOR FIAT de Torino (Italia) además de haber recibido formación en técnicas y herramientas de gestión gerencial cursando el Quality Management Program en la Association for Overseas Technical Scholarships de Yokohama (Japón).

Fue Country Manager para México y Perú de Brain Network Consulting Group, Consultora especializada en Estrategias de Marketing y Planificación.

En Telecom Argentina tuvo a su cargo áreas de Servicios al Cliente, de Operaciones para el área técnica y fue Director de Calidad entre otras posiciones en diversas sedes operativas del interior del país y Capital.

Complementa su experiencia industrial el haber sido Director Industrial de Argelite SA, planta de inyección de aluminio y haber tenido responsabilidades de Dirección en Cirval SA, empresa fabricante de equipos de lubricación industrial en la Planta de Rosario y en forma matricial sobre la filial de Puerto Ordaz (Venezuela) .

Inició su carrera laboral en Acindar en su Planta de Villa Constitución pasando luego a Ford Motors Argentina, área fundición donde fue Gerente de Ingeniería. Fue Secretario Académico Argentina Kenshu Center - AOTS Argentina lo que le permite mantener y actualizar sus herramientas de gestión basadas en el concepto japonés del management.

Diversidad Generacional

Dr. Marcelo Villegas (Argentina)



Es abogado egresado de la Universidad Nacional de Buenos Aires.

Se ha desempeñado con responsabilidad ejecutiva en el área de Recursos Humanos en empresas nacionales y multinacionales tanto a nivel local como en el exterior.

En el grupo Pérez Companc se desempeñó como Gerente de Recursos Humanos de la División de Exploración y Producción.

En el grupo Suez ocupó cargos directivos en el área de Recursos Humanos en diversas empresas del Grupo:

Director de Recursos Humanos Provinciales Santa Fé S.A.; Aguas Argentinas S.A.

Director de Recursos Humanos para la Región de América Latina

En Puerto Rico se desempeñó como Vicepresidente Ejecutivo de Recursos Humanos para Ondeo Services Inc.

En su paso por el Retail se desempeñó como Director de Recursos Humanos para la División de Retail del Grupo Cencosud y para Wall Mart Stores, División Internacional para Wall Mart Argentina.

Actualmente se desempeña como Director de Capital Humano de Telecom Argentina S.A.

16:45

¿Contratas y gestionas empleados felices?

Ing. Pedro Amador (España)



17:30

Considerado en España y Latinoamérica un pionero en comunicación y crecimiento personal y profesional. Es conferencista profesional, colaborando numerosas veces en TV, radio o prensa. Ha desarrollado la innovadora aplicación de la felicidad miGPSVital, basada en la Metodología Autocoaching que consigue mejorar la productividad de las personas. Autor de tres libros de crecimiento personal y decenas de artículos que le hacen un valor seguro para sus talleres o conferencias.

Ingeniero Informático por la Universidad Autónoma de Madrid (UAM) con cursos de doctorado de especialización en Business Intelligence, y con formación en la Escuela Superior de Administración y Dirección de Empresas (Esade) con el programa Executive MBA (2003 - Matrícula de Honor en el proyecto), donde es colaborador asociado desde hace ocho años. Su formación en coaching y liderazgo ha venido de la mano de la prestigiosa escuela americana CTI (*Coaching Training Institute*), y adicionalmente se ha formado en *coaching* de sistemas por OSRC y coaching ejecutivo por AECOP, PNL por Systemic, y Dinámica Espiral, por mencionar algunos.

Si usted quiere PARTICIPAR Y COMPARTIR:

***Experiencias, Mejores Prácticas y
Tendencias a nivel mundial en el tema de Gestión Humana***

Lo invitamos a inscribirse ya mismo !

Otra realización de:



**Somos profesionales en brindar productos y servicios para los
profesionales de recursos humanos de Uruguay y la región**

Teléfono: (00598) 2623 6615 / Dirección: Av. Luis A. de Herrera 1248, WTC III, Piso 12.

Correo Electrónico: info@forocapitalhumano.com.uy /

Página Web: www.forocapitalhumano.com.uy